



В. ЕФРЕМОВ

ПЗТМ



525252

Под грифом

"СОВЕРШЕННО
СЕКРЕТНО"



В. ЕФРЕМОВ

ПЗТМ



Под грифом

**«СОВЕРШЕННО
СЕКРЕТНО»**

г. Петропавловск, 2004 г.



ОТ ИЗДАТЕЛЬСТВА

Те, кому доводилось посещать музей трудовой славы Петропавловского завода тяжелого машиностроения, подолгу, не скрывая восхищения, простаивали перед образцами и макетами его продукции, особенно перед метеорологическими ракетами, которые невольно притягивают взор, завораживают своей красотой и завершенностью форм. И хотя последние 10 лет завод, являвшийся единственным в СССР производителем этих, так называемых, «мирных ракет», уже не выпускает ракеты этого класса, по сей день они используются метеорологами на просторах бывшего Союза, являя собой пример долговечности и надежности.

Более четверти века возглавлял этот завод Владимир Васильевич Ефремов - личность, без преувеличения можно сказать, легендарная, генерал от «оборонки». За годы его руководства ПЗТМ стал мощным и процветающим предприятием, на котором трудились более 10 тысяч человек. Завод успешно осваивал и запускал в серийное производство многие виды самых современных вооружений, вносил свой значительный вклад в укрепление обороноспособности страны и, тем самым, по большому счету, в сохранение мира на земле.

За изготовление уникального высокоточного разведывательно-ударного оружия - ракетного комплекса «Ока» (ракеты, пусковые установки, транспортно-заряжающие машины) - большая группа заводчан была награждена орденами и медалями Советского Союза, а В.В. Ефремов стал лауреатом Государственной премии СССР.

В чем же секрет успехов крупнейшего оборонного завода? Конечно же, в людях. В их высоких профессиональных и человеческих качествах, которые будут востребованы всегда. И сегодня коллектив бывшего ракетного завода с таким же энтузиазмом выпускает продукцию для народного хозяйства республики, своим самоотверженным трудом подтверждая и отстаивая главные духовные ценности: дружбу народов многонационального Казахстана, верность заветам предков, долгу перед Родиной, идеалы чести и справедливости.

Обо всем этом и многом другом - в книге В.В. Ефремова «Под грифом «Совершенно секретно», которую мы предлагаем вашему вниманию и которая, в чем мы глубоко убеждены, найдет своего заинтересованного и благодарного читателя.

ББК 63.3 (5 каз.)

Е 92

В. Ефремов

Е 92 Под грифом «Совершенно секретно» - Петропавловск, 2004 - 132 с.
ISBN 9965-519-26-9

ББК 63.3 (5 каз.)

525232

Е 0503020905
00(05)-04

ISBN 9965-519-26-9

Северо-Казахстанская
областная библиотека
им. С. Муканова
г. Петропавловск

ПРЕДИСЛОВИЕ

Машиностроение было наиболее развитой отраслью экономики и промышленности Северо-Казахстанской области и г. Петропавловска в конце XX века. Именно оно сделало Петропавловск современным промышленным городом, вызвало развитие в нем стройиндустрии, энергетики, активное строительство жилья и объектов соцкультбыта.

В городе открылся машиностроительный институт, техникум и профессионально-технические училища по машиностроительным специальностям. Продукция предприятий этой отрасли стала широко известной в СССР, известна она и во многих странах мира.

Я ставил задачу показать, как строился мой родной завод, показать основные этапы его развития, кропотливый труд, поиски, достижения целого поколения машиностроителей ПЗТМ. Судьба завода - судьба старшего поколения, оставившего в наследство молодым могучий завод. И не его вина в том, что с ним случилось в дальнейшем.

Работники завода с любовью относятся к своей истории и традициям. Благодаря С.А. Голубятниковой, сохранился богатый архивный материал, музей трудовой славы предприятия.

Переживая период реформирования экономики и общественных отношений в стране с начала 90-х годов прошлого столетия, завод оказался в жесточайшем кризисе, но, однако, коллектив живет, борется за свое место в рыночной экономике.

В 2001 году завод отметил свой 40-летний юбилей. Исторически срок незначительный. А для отдельного человека - это целая жизнь. Летопись завода - это наиболее яркие страницы усиления экономической, индустриальной и оборонной мощи бывшего Союза, это сосредоточение наиболее прогрессивных технологий и передовых идей, это золотые головы и руки многих тысяч людей, чья жизнь неразрывно связана с ПЗТМ.

Однако долгие годы на всю информацию, связанную с этим мощным предприятием, был наложен гриф секретности.

В казахской советской энциклопедии в разделе "Промышленность" о ПЗТМ читатель не найдет ни строчки, за исключением одной единственной фразы: "В начале шестидесятых в республике появились новые предприятия тяжелого машиностроения".

Огромный завод - целый город в городе! - жил, работал, выпускал продукцию, о которой знал лишь очень узкий круг людей.

Настоящая книга - это попытка возвращения истории. Вернее, того его отрезка, который прошел мимо вас и которому посвятили свою жизнь люди, достойные восхищения и доброй памяти потомков.

Перед вами книга - повествование о трудовом и гражданском подвиге старшего поколения, о судьбах трудовых коллективов и семейных династий, об истории развития завода. Становление и развитие завода - пример активного процесса созидания, в котором реализуются величие души казахстанского народа, его потенциал, талант, трудолюбие, природная смекалка. История завода - убедительное средство борьбы с вирусом ущербности и саморазрушения, поразившего в последние годы общественное сознание.

Работники завода любят свое предприятие, что выражается в словах, которые они часто повторяют: «Наш завод - наша жизнь». По случаю 40-летия завода О.И. Лебедева, Л.В. Соловьева, В. Кленов, Л. Мельник, Марущак, А. Крысина, В.А. Ушаков, Е.В. Копылов, В.П. Васильев, В.Н. Денисенко написали стихи, посвященные заводу. Вот несколько строк:

*«Вместе мы провели наши лучшие годы,
И душою навек неразлучны с тобой.
Родной завод - всего два слова,
Себя не мыслю без тебя.
Родной завод, я твое семя,
Ты ж - Академия моя!»*

Факты показывают, что нынешняя жизнь стала для многих гораздо сложнее прежней. Тем не менее медленно и неуклонно отношения в обществе развиваются на новой для нас конкурентной основе. Думается, неизбежна востребованность отечественного машиностроения, а значит и его возрождение. Только оно, на мой взгляд, может обеспечить технический потенциал и независимость такой большой республики, как Казахстан.

Глава 1

ТАК ЭТО БЫЛО ВСЕРЬЕЗ И НАДОЛГО (1948-1962 гг.)

*В трудные годы в казахской степи
Руки в мозолях тебя возвели!*

Часть 1.

НАЧАЛО СТРОИТЕЛЬСТВА

Первые послевоенные годы. Страна залечивала раны, нанесенные ей Великой Отечественной войной, народное хозяйство перестраивалось на мирный лад. Трагический опыт прошедшей войны показал, что для усиления экономической, индустриальной и оборонной мощи страны необходимо продолжать курс на ускоренное развитие промышленности восточных районов. Широкий размах приобрело строительство новых предприятий.

Строились металлургические, химические и другие заводы на Урале и в Средней Азии. Расширялась добыча нефти в Урало-Волжском районе. Развертывалось сооружение каскада крупных гидроэлектростанций на Волге и ее притоках.

Наиболее характерным для промышленности Казахстана в эти годы явился рост отраслей, определенных приоритетными: энергетики, черной металлургии, промышленности строительных материалов, машиностроения и металлообработки, химической промышленности.

Необходимость строительства предприятия оборонной промышленности в Казахстане определилась в процессе реализации стратегии государства, заботящегося об укреплении обороны как гарантии самостоятельности и независимости.

У истоков создания машиностроительной промышленности Северного Казахстана стояли:

- бывшие директора заводов И.И. Зорин, М.К. Тужиков, Н.С. Тихий, А.А. Грелин, С.С. Семенов, М.У. Сутюшев, Л.М. Букалов, А.С. Ворожев, П.Т. Сердюков.

В дальнейшем:

- И.И. Зорин, первый зам. председателя Целинного совнархоза, зам. председателя Совета министров Каз. ССР;

- М.К. Тужиков, начальник управления машиностроения Целинного совнархоза, зам. начальника управления Министерства судостроительной промышленности СССР;

- С.С. Семенов, главный инженер управления машиностроения Целинного совнархоза;

- А.А. Трелин, главный инженер управления машиностроения Целинного совнархоза;

- Н.С. Тихий, начальник технического управления Целинного совнархоза.

Они шли впереди века.

В первые послевоенные годы начинается история Петропавловского завода тяжелого машиностроения ордена Трудового Красного Знамени, имени В.И. Ленина. Постановлением Совета Министров Союза ССР от 5 ноября 1948 года и Приказом Министра сельхозмашиностроения было предусмотрено строительство завода тяжелого машиностроения в городе Петропавловске.

Город для строительства завода выбран удачно. В Петропавловске было довольно много квалифицированных рабочих, которые трудились в железнодорожном депо, созданном еще до революции. Имелся ряд мелких предприятий по металлообработке. Кадры квалифицированных рабочих и специалистов пополнились в годы Великой Отечественной войны за счет приехавших с эвакуированными заводами. В это время в Казахстане форсировалось развитие угольной промышленности в Карагандинском бассейне, развивалась металлургическая база. Недалеко был и Урал с его сталепрокатными заводами. Близость этих районов играла важную роль в развитии будущего завода. Доставка сырья и топлива облегчалась тем, что Петропавловск был узловой железнодорожной станцией. В городе намечалось строительство теплоэлектростанции. Будущая ТЭЦ должна была обеспечить новый машиностроительный завод электроэнергией.

Создание проекта завода было поручено Московскому проектному институту ГССПИ-4, который 22 ноября 1948 года приступил к его разработке.

Площадку для строительства завода комиссия Министерства сельхозмашиностроения выбрала в июне 1949 года. Место равнинное. Степь да болота - сколько еще души и сил требовалось «вдохнуть» в эти глухие мес-

та. Огромная незастроенная территория в 37 га была расположена в северо-восточной части городских земель. До центра города 4-4,5 км. До будущей ТЭЦ всего 1 километр. Недалеко, на месте нынешнего Молодежного поселка, предусматривалась площадка под строительство домов для рабочих.

К 1953 году в основном проект был закончен. В феврале 1953 г. руководителем строящегося предприятия назначается Владимир Федорович Петров. Он стал первым директором завода. Владимир Федорович Петров был переведен из г. Куйбышева с завода имени Масленникова, где работал начальником цеха. Такое крупное строительство было для него делом новым, но способный, эрудированный инженер, принципиальный и деловой руководитель смог быстро разобраться, вникнуть в суть дела и выделить главные вопросы: определение подрядчика, его финансирование, обеспечение проектно-сметной документацией и материалами.



В.Ф. Петров

Головных болей у нового директора хватало. Ведь это строительство по своим масштабам было беспрецедентным для Петропавловска.



Е.И. Агафонов

Дирекция завода располагалась тогда в небольшом деревянном доме на углу улиц Советской и Красноармейской. Штат был небольшим: старший бухгалтер В.Я. Куликова, делопроизводитель С. Туякпаева. В апреле 1953 года пришел работать Е.И. Агафонов. Он осуществлял технический надзор за строительством от дирекции завода. Евгений Иванович всю свою трудовую деятельность посвятил предприятию, занимая руководящие должности в отделе капитального строительства. В августе 1953 года была принята инспектором спецчасти А.Н. Калашникова.

13 декабря 1953 года заводская дирек-

ция заключила договор с генеральным подрядчиком Омского стройтреста в городе Петропавловске УНР-810. Позже были созданы субподрядные организации УНР-962 «Стальконструкция», участок УНР-530 «Сантехмонтаж», участок «Сибэлектромонтаж».

С 1953 по 1957 год шло строительство промышленной базы подрядчика, автодороги и железной дороги, водопроводов, электролинии, складов, бетонно-растворного завода, общежития, жилых домов, столовой.

Возникла нехватка кадров строителей. Решение этого вопроса было связано с проблемой жилья. В.Ф. Петров съездил в Москву и добился выделения для строителей комплектов стандартных общежитий и двухэтажных домов. Их можно было ставить очень быстро. И первые два года строилось только жилье.

С 1955 года началось строительство собственно производственной базы генерального подрядчика. Сооружались железнодорожный путь к стройбазе, водопровод, цех сборных железобетонных изделий, арматурный цех, известкогасительный цех, котельная, электростанция и т.д.

Строители работали в непростых условиях: до стройки не ходили автобусы, не было водопровода. Случались и перебои в работе из-за нехватки людей, строительных механизмов и материалов. Имеющиеся в городе кирпичные заводы не могли обеспечить новостройку кирпичом в достаточном количестве.

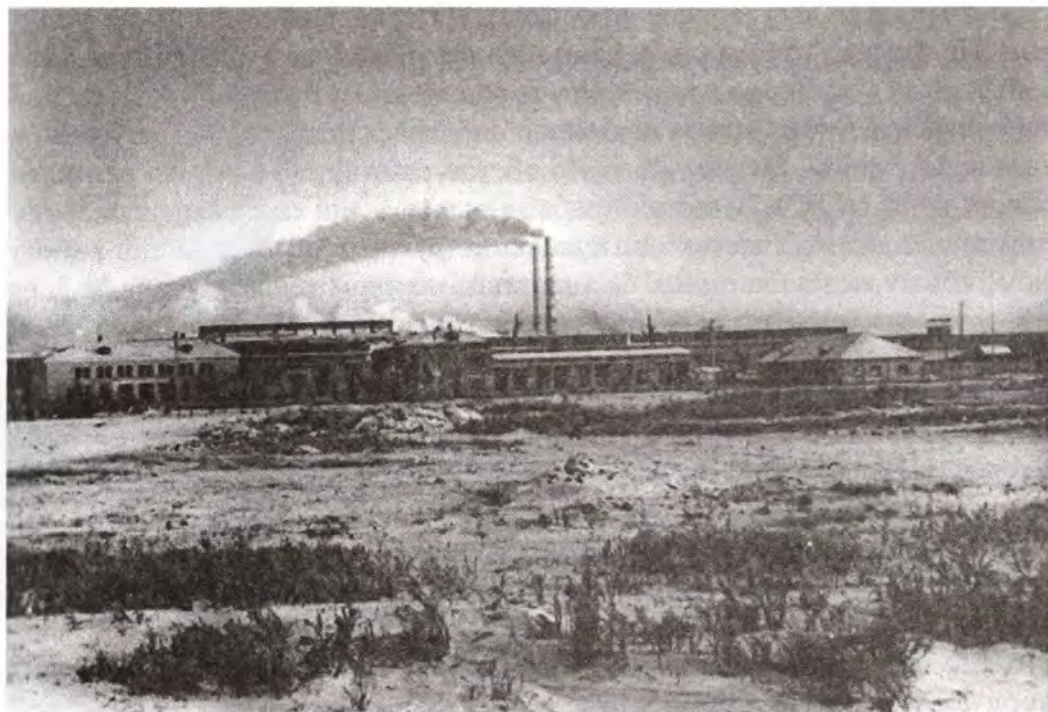
Сооружение крупного машиностроительного завода в Петропавловске вызвало необходимость строительства предприятия по изготовлению современных строительных материалов.

В 1955 году в городе началось строительство завода сборных железобетонных конструкций, которое было объявлено комсомольско-молодежной стройкой. Молодежь, и в первую очередь студенты механического техникума и техникума механизации сельского хозяйства, устраивала воскресники на возведении завода железобетонных конструкций.

Летом, чтобы помочь новостройке, приезжали студенты из других городов. Целый палаточный город был разбит рядом со стройкой. С тех пор это место так и называется «Молодежный поселок».

В декабре 1956 года в Петропавловске на базе УНР-810 создан Петропавловский строительный трест № 131 Министерства строительства СССР. Подготовка к сдаче объектов стройбазы значительно подвинулась вперед.

В 1956 году открылось движение по железнодорожному пути к строительной базе. Был включен в городские сети и обеспечивал водой стройплощадку водопровод, построены и введены в эксплуатацию высоко-



вольтные линии электропередач. Начал выпускать сборный железобетон, товарный бетон и раствор завод железобетонных конструкций.

План ввода в действие объектов в 1956 году был перевыполнен.

Можно было начать освоение выделенных государством средств непосредственно на заводской строительной площадке. 29 апреля 1957 года техник-геодезист Новосибирского отделения ГССПИ-4 В.А. Людоговский и директор строящегося предприятия В.Ф. Петров произвели разбивку по наружному контуру производственного корпуса № 3 - блока вспомогательных цехов.

Строительные работы начались в мае 1957 года. Первыми приступили бульдозеристы. Бригадир определил задачу: сделать планировку местности, затем начать подготовку котлована под фундамент. Работали полный световой день, но грунт оказался тяжелым. Только к концу августа закончили подготовительные работы и приступили к укладке фундамента. В сентябре началась кладка стен. В этом же году проведены временные сети электроснабжения и проложена автодорога вокруг корпуса.

В 1958 году заложен еще один производственный корпус. Росли заводские корпуса, но все-таки строительство шло медленнее, чем было нужно. Петропавловский трест № 131 одновременно сооружал несколько крупных объектов, и его руководство не смогло сосредоточить на заводской

стройплощадке достаточное количество материальных и людских ресурсов. Не хватало строительных материалов. Завод железобетонных изделий снабжал своей продукцией весь город, поэтому на стройплощадке машиностроительного завода постоянно ощущался недостаток железобетонных конструкций. Больше всего это обстоятельство сказывалось на сооружении корпуса № 1. Завод железобетонных изделий еще находился в стадии становления. Участок «Казстальконструкция», выполнявший работу по монтажу железобетонных балок и плит перекрытия на корпусе № 3, не обладал опытом по сооружению подобных цехов.

Для ускорения темпов и бесперебойного снабжения строительства строящегося завода Спецкомитет при Совете Министров Союза ССР выделил по разделу «Б» специальные фонды на материалы для строительства завода № 674. Целинный Совет народного хозяйства определил это строительство как первоочередное и отнес стройку к числу важнейших. В ноябре 1958 года на заседании бюро Северо-Казахстанского обкома КП Казахстана рассмотрен вопрос о ходе строительства нового машиностроительного завода. Бюро потребовало ликвидировать отставание и сосредоточить необходимые материальные и людские ресурсы на завершении сооружения корпуса № 3.

К 1 января 1960 года в производственном корпусе № 3 под монтаж оборудования сданы первые площади - 1800 кв. метров.

Начало строительства завода совпало с освоением целинных и залежных земель в Казахстане. Республика еще никогда не знала такого бурного темпа великого преобразования, которое в корне меняло все.

Целина - это сплав хлебоборобского мастерства и современных достижений науки. Освоение целины вызвало мощный подъем всех отраслей народного хозяйства.

Достаточно сказать, что объем промышленного производства в 1979 году (за 25 лет освоения целинных и залежных земель) увеличился более чем в 9 раз. Появились не только новые заводы, комбинаты, фабрики, рудники, но и уникальные промышленные комплексы Темиртау-Карагандинский, Павлодаро-Экибастузский и другие. Бурно развиваются все виды транспорта. Если до освоения целины в северных областях почти не было обустроенных автомобильных дорог, то потом протяженность их превысила десятки тысяч километров.

Одновременно ведется набор кадров рабочих, инженерно-технических работников и служащих по основному профилю производства. Главным инженером завода назначается Петр Григорьевич Калмыков. Его пример, думаю, - другим наука.



П.Г. Калмыков

П.Г. Калмыков - личность неординарная. В годы войны пятнадцатилетним парнишкой он начал трудовой путь учеником токаря на заводе исполнительных механизмов. Впоследствии закончил Петропавловский механический техникум, Всесоюзный заочный машиностроительный институт. Работал начальником цеха на ЗИМе, был переведен на ПЗТМ и назначен главным инженером завода и восемь лет оставался в этой должности. Пытливый ум, неумный характер, удивительная трудоспособность, преданность делу, высокое чувство ответственности - такими чертами обладал этот интересный человек. И физик, и лирик, и инженер, как говорят, «от бога», он любил свой

завод любовью необыкновенной. Под его руководством были освоены сложнейшие изделия как оборонного, так и гражданского назначения. Таким остался в памяти заводчан первый главный инженер Петр Григорьевич Калмыков.

В нем всегда горел огонь творческой энергии и инициативы. Его удивительная работоспособность во многом объясняется его образом жизни. Единственное развлечение, которое он себе позволял, была рыбалка.

Уже будучи на пенсии, он не мог жить без дела и до конца дней своих продолжал работать на ПЗТМ в качестве мастера автоматного-револьверного цеха, отклоняя все другие предложения.

Трудное и ответственное время наступило для работников завода. Нужно было помочь строителям закончить и сдать корпус № 3 и одновременно производить монтаж технологического оборудования. Большую роль в подготовке цехов к пуску сыграла заводская партийная организация, которая на Петропавловском заводе тяжелого машиностроения была создана 19 февраля 1960 года. 20 марта 1960 года состоялось первое партийное собрание коммунистов завода, на котором присутствовало 13 человек. Среди них В.З. Овсянкин, Б.И. Радецкий, Я.С. Данилов, Б.И. Шипилов, И.Г. Чайковский. Секретарем партийной организации был избран начальник отдела кадров Лев Афанасьевич Никитин. Главными



Л.А. Никитин

для коммунистов были, конечно, заводские дела. И самый главный вопрос - сроки и качество строительства заводского корпуса.

В 1959 году была создана профсоюзная организация на заводе.

Первым председателем профсоюзной организации был избран И.И. Грязнов.

В 1960 году между профсоюзной организацией и руководством завода был заключен первый коллективный договор, который сыграл важную роль в успешном выполнении планов производства и развитии социалистического соревнования, организации труда, улучшения качества выпускаемой продукции и культурно-бытового обслуживания тружеников завода.



Т.Н. Фомченко

Хорошими помощниками коммунистов стали комсомольцы. К тому времени на заводе была уже своя собственная комсомольская организация. Вот что вспоминает первый комсорг завода Т.Н. Швидкая (Фомченко) о создании комсомольской организации. «Собрались мы, комсомольцы, в кабинете главного инженера П.Г. Калмыкова. Нас было 20 задорных, ершистых, не знавших устали ребят и девчат. Каждый мечтал о подвиге, о романтике. А вот с чего начать - мы смутно себе представляли. Главный инженер рассказал нам о перспективе завода, о примерном профиле его работы. Получилось у него это интересно, увлекательно. А потом, когда руководитель ответил на заданные ему вопросы и ребята все выговорились, Петр Григорьевич поднял вопрос о создании на заводе самостоятельной комсомольской организации (до этого мы были на учете в комсомольской организации строителей, строящих наш завод). На том и решили. Тут же было избрано бюро, в которое, кроме меня, вошли Геннадий Литовченко и Виктор Шмаков. Первыми комсомольцами завода были Лилия Теплякова, Нина Рогачева, Геннадий Клишин, Максим Селиверстов, Анатолий Емелин, Виктор Черепанов, Людмила Белова, Надежда Тягельская. Эти юноши и девушки вместе с коллективом росли, мужали, преодолевая трудности. А их было немало!»

Бригадой монтажников, устанавливавшей первое оборудование, руководил молодой мастер, недавно окончивший институт, комсомолец Анатолий Емелин. Всего 23 года было ему тогда. Бригадир монтажников Максим Селиверстов тоже был комсомольского возраста. Да и вся бригада состояла из одной молодежи - самому старшему не было и тридцати лет.

Завод строился и сдавался поэтапно, пусковыми объектами. Параллельно строительству производственных зданий завозилось и монтировалось технологическое оборудование.

Трудно было, но духом не падали. Корпус не отапливался, подъемных механизмов еще не было, станки приходилось перетаскивать вручную. Не ждали, пока сдадут весь корпус, как только строители освобождали площадь, на ней сразу же монтировалось оборудование. В то время, по словам главного инженера Петра Григорьевича Калмыкова, завод развивался едва ли не быстрее, чем шло строительство. Пуско-наладочные работы и монтаж оборудования возглавил первый главный механик Михаил Ксенофонтович Померанцев. Пуск первого токарного станка состоялся 3 марта 1960 года. Петр Григорьевич взял на память первую стружку, снятую резцом этого станка.

На 4 квартал 1959 года заводу уже был утвержден план по изготовлению нестандартного оборудования. Делали металлоконструкции для строителей, готовили оборудование для цехов. Участок нестандартного оборудования возглавлял Иван Григорьевич Чайковский. Он находился на работе буквально круглосуточно, так как его семья в то время жила на заводе, в выделенной им комнате. Людей в 1959 году на предприятии было немного, всего 44 человека. Поэтому не считались, кто чем должен заниматься, дела-

ли то, что сейчас было нужно: надо помочь перетащить станки - помогали, были и столярами, и сварщиками, и плотниками.

10 мая заработали еще 3 токарных и 2 строгальных станка. Первыми станочниками были П.И. Ковалев, Т.С. Садыков, М. Акушев, Н. Зинченко.

Летом перевели к нам с завода имени Кирова пластмассовый цех, который стал базовым для Северо-Казахстанской и Кокчетавской областей. Начали штамповать пластмассовые детали. Начальником цеха стал В.Ф. Шевелев. В 1966 году он первым на заводе награжден орденом Ленина. Наладчиком-пресовщиком работал Петр Захарович Овсянкин.



М.К. Померанцев



В.Ф. Шевелев



С.А. Харламов

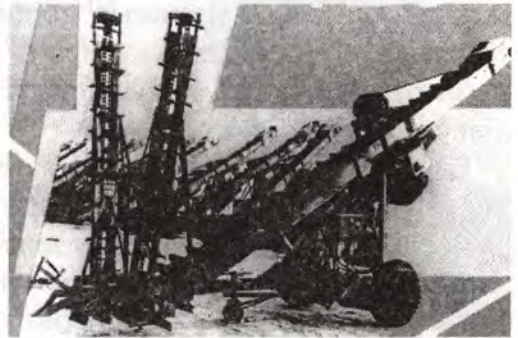
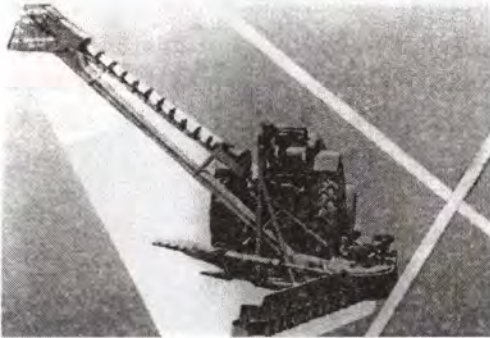
Ведущими специалистами в цехе пластмассовых изделий были молодые, но уже достаточно квалифицированные конструкторы С.А. Харламов, Т.Н. Швидкая, опытные мастера А.А. Меньшина, В.Н. Кондюков.

Первые цеха начали действовать в еще недостроенном корпусе. Завод продолжал строиться, заканчивали третий корпус, строили корпус № 1, закладывали новые производственные корпуса. Для монтажа оборудования в первом корпусе были необходимы подъемные механизмы. Для проектирования и изготовления крановых балок с ручным управлением организовали бригаду во главе с В. Стражко. Первым электросварщиком был Н. Юдинцев. Рабочие как могли помогали строителям, устраивались воскресники, на которых наводили чистоту и порядок в цехах и на всей заводской территории. Все подчинили одному: скорее сдать в строй первые цеха. И, наконец, радостное событие - 15 сентября 1960 года в установленный правительством срок государственная приемочная комиссия приняла в эксплуатацию корпус № 3 производственной площадью 11 тыс. кв. метров.

К концу 1960 года в корпусе уже действовали 4 цеха: ремонтно-механический, инструментальный, пластмассовый, электроремонтный. Созданы заводские службы, в том числе отдел главного технолога в составе 30 человек (13 из них были конструкторы). А всего на заводе в 1960 году трудилось 450 человек. Этот год был важным для завода и еще по одной причине: решалась его судьба, определялся профиль и размеры. Совет Министров, Государственный комитет по оборонной технике, Целинный Совнархоз утвердили окончательную программу и профиль ПЗТМ. В сентябре 1961 года проект предприятия был переработан проектным институтом.

По этому проекту завод предназначался для выпуска ракет «Ладога», «Темп» и рулевых машинок к ним. Кроме оборонной техники планировался выпуск продукции для народного хозяйства страны. В 1960 году началась подготовка к выпуску зернопогрузчика Пруtkова и холодильных установок АДС-150 и АДС-45. Открывалась новая страница в истории предприятия: освоение и выпуск первой продукции.

ВЫПУСК ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ



В январе 1959 года состоялся XXI съезд КПСС, утвердивший семилетний план развития экономики страны. Особое внимание уделялось восточным районам: Уралу, Сибири, Дальнему Востоку, Казахстану и Средней Азии.

К началу 60-х годов стало ясно, что, если промышленность развивается на уровне, предусмотренном планом, то в сельском хозяйстве положение оставалось очень сложным. Укрепить его без технического перевооружения было невозможно. Осуществить эту задачу должны были машиностроительные предприятия, в том числе и города Петропавловска. Новому заводу в качестве первого изделия было запланировано производство зернопогрузчика.

Зернопогрузчик предназначен для самых трудоемких работ в период уборки урожая - подработки и доведения зерна до товарной кондиции. Машина представляла собой сварную конструкцию на резиновом ходу, на которой смонтированы отдельные агрегаты. С ее помощью производилась погрузка зерна на автомашины и в железнодорожные вагоны, перебрасывалось зерно на расстояние 10-15 метров.

Наступила зима. В действующих цехах стоял холод. Парокотельная с примитивными котлами не могла обеспечить теплом вводимые цеха. Прибывало оборудование. Его



П.М. Степаненко

надо было монтировать и запускать. Проблему решил списанный паровоз. Окончательно теплом и электроэнергией завод был обеспечен только с пуском Петропавловской ТЭЦ - одной из самых мощных ТЭЦ Казахстана, где длительное время директорами работали В.П. Кукушкин и В.И. Трушаков.

Еще в ноябре 1960 года была получена техническая документация и начата подготовка производства к выпуску зернопогрузчиков. Корректировались чертежи, конструкторы отдела главного технолога П.И. Штапук, Ю.Н. Карташов, В.Т. Луценко проектировали оснастку. В начале 1961 года было подготовлено 428 наименований оснастки. Заводчане своими силами спроектировали и изготовили специальный кантователь для сварки и сборки зернопогрузчика. Дважды на завод приезжал конструктор АПП-125 Прутков. Он вникал в реализацию своего детища, помогал советами. Возглавили подготовку производства зернопогрузчика первый главный технолог завода П.М. Степаненко и главный конструктор Г.А. Воробьев.



Г.А. Воробьев

В феврале 1961 года была выпущена опытная партия. После проведения испытания на Петропавловском элеваторе начали переход к серийному производству. Ответственное было время: этим изделием коллектив завода по сути дела сдавал экзамен.



Б.И. Шипилов

Сначала зернопогрузчики делали в механическом цехе № 1. За каждым инженерно-техническим работником был закреплен для контроля узел изделия, который нужно было довести до сборки, провести всю комплектацию. Каждый день в 8 часов вечера главный инженер завода П.Г. Калмыков собирал всех и слушал сообщения о том, как идет комплектация. Если не хватало каких-либо деталей, то сразу же совместно принималось решение по ликвидации прорыва.

Для сборки зернопогрузчиков организовали

цех № 4, переведенный в корпус № 1. Во вновь созданном цехе развернулась борьба за своевременную сдачу первой партии зернопогрузчиков в 150 штук. Коллектив сборочного цеха возглавил Борис Иванович Шипилов. Самым трудным в изготовлении зернопогрузчика оказалась клепка цепей. Этот процесс механизировать не удалось. Клепку производили вручную. Операция была настолько трудоемкой, что рабочий за смену не мог сделать даже одной цепи. Вот тут-то и показал свою силу энтузиазм: один молодой рабочий сделал, наконец, всю цепь за смену. За ним потянулись другие. Много творческих усилий, рабочей смекалки приложили Ю.А. Бочагов, В.П. Крестьянинов, С.С. Степин, Б.А. Колесников, В.И. Курсанов, Р.Ф. Мухаметов, Н.А. Сивас, А.И. Трясков, И.Я. Фролов, Е.М. Хохренко, Д.Я. Шераухов. Старшим мастером сборки был Н.Ф. Калюжный, мастерами Г. Клишин, М. Селиверстов, Н.В. Шинкарев, который впоследствии стал мастером финальной сборки. Комплексную бригаду возглавлял опытный мастер А.И. Агафонов. Не хватало подъемно-транспортных механизмов. Детали в цех и готовые зернопогрузчики на погрузочную площадку возил на старом, списанном ГАЗ-67 В. Высотин. Часто, чтобы не остановился цех, ему приходилось работать по две смены.



Н.И. Краснобриж

Выпуск зернопогрузчиков находился под контролем партийных организаций. Все делалось для того, чтобы выполнить план. Для доводки и обкатки зернопогрузчиков было создано шесть бригад во главе с А.А. Емелиным, М.С. Гурьяновым, К.Г. Варакиным, Б.К. Раковым, Крутиловым, Семухиным. В бригады вошли не только работники сборочного цеха, но и инженеры, техники и рабочие со всего завода. Работали днем и ночью. Навеску и испытания проводили на улице. К 30 марта 1961 года 150 зернопогрузчиков были собраны и сданы ОТК.

Петропавловский завод тяжелого машиностроения впервые выпустил продукцию народнохозяйственного значения. Северо-Казахстанский обком партии принял решение о производстве большего количества зернопогрузчиков, запланированных на 1961 год, до начала уборочной кампании. Их с большим нетерпением ждали труженики села. Прямо с заводской территории представители колхозов и совхозов Целинного края увозили зернопогрузчики в свои хозяйства. К середине августа, преодолевая труд-

ности освоения нового производства, в условиях строящегося предприятия, коллектив завода выпустил 837 зернопогрузчиков. Приемку продукции возглавлял на ОТК Н.И. Краснобриж.

Зернопогрузчики, изготовленные на ПЗТМ, показали высокую производительность и надежность всех узлов. Всего за 1961 год было выпущено более 2 тысяч зернопогрузчиков. Их производство продолжалось до II квартала 1962 года.

Одновременно с производством зернопогрузчика АПП-125 велось освоение опытной партии зернопогрузчика-бунтоукладчика БУ-60, промышленных аммиачных холодильных установок АДС-150 и АДС-45. На первомайской демонстрации 1961 года коллектив Петропавловского завода тяжелого машиностроения показал свою первую продукцию - зернопогрузчик и компрессор холодильной установки.

В этой связи нельзя не сказать о том, что в формировании кадров как ИТР, так и рабочих на ПЗТМ, была оказана неоценимая помощь другими предприятиями города. В том числе заводами имени В.В. Куйбышева, имени С.М. Кирова, МЛД, ЗИМ, руководимыми директорами А.С. Ворожеевым, А.А. Трелиным, С.С. Семеновым, П.Т. Сердюковым. Все шло к своему логическому завершению: начался выпуск машиностроительной продукции. И с этого времени начался отсчет истории ПЗТМ.

ЭКЗАМЕНЫ НА ЗРЕЛОСТЬ (1965-1971 гг.)

*Обороне страны наш завод
дал машины из стали,
Много тысяч людей биографии
здесь начинали.*



Павел Петрович Полухин

В 1962 году директором ПЗТМ назначен П.П. Полухин. Павел Петрович Полухин родился 30 июня 1915 года в г. Килинине. Закончил Подольский индустриальный техникум и Московское высшее техническое училище им. Баумана. После окончания вуза, в июне 1941 года, его направляют на Новочеркасский завод им. Буденного. Там он принимает непосредственное участие в демонтаже оборудования и эвакуации его в Пермь. Почти всю войну работал он начальником цеха, а затем - главным конструктором Пермского машиностроительного завода имени

В.И. Ленина.

В 1955 году П.П. Полухин назначается главным инженером Воткинского машиностроительного завода, а в 1962 - директором Петропавловского завода тяжелого машиностроения.

П.П. Полухин награжден орденами Красной Звезды, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета» и тремя медалями СССР.

В 1971 году назначен заместителем начальника первого Главного управления Министерства оборонной промышленности СССР.

Много лет главным экономистом завода работала В.А. Вихляева. Ее взаимоотношения с жизнью служили как бы камертоном для воспитанников, коллег, да и, пожалуй, для всех, кто знал ее.



В.А. Вихляева



Она была очень взыскательна в своей работе. Ведь успех никогда не посещает ленивых. Требовательна к себе и другим.

Новый директор - незаурядный инженер, талантливый организатор, обаятельный человек - прибыл на завод с командой грамотных и опытных специалистов. В их числе Б.Э. Бергер, который был назначен начальником отдела технического контроля, а в дальнейшем он долгое



Ю.И. Шнейдер

время работал начальником инструментального производства, Ю.И. Шнейдер - начальник инструментального цеха, начальник инструментального производства.

Все эти люди внесли свежую струю высокого морального духа «оборонщиков» в атмосферу на заводе и оставили свой отпечаток на развитии молодого формирующегося коллектива. С их приходом начался новый этап, а значит, и новые трудности, ставшие испытанием на зрелость и прочность.

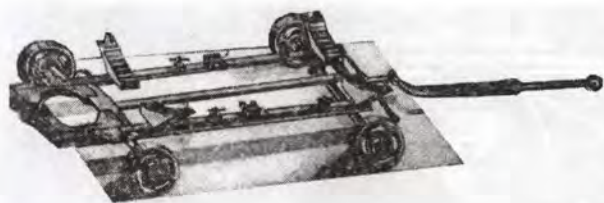
На заводе наступают тяжелые времена. Проект его неоднократно меняется.

Окончательный профиль деятельности не утверждается. В силу ряда обстоятельств начинаются срывы плановых заданий. П.П. Полухин принимает единственно правильное решение: брать такие заказы, которые не только заполнили бы брешь в объемных показателях, но и соответствовали бы основному профилю завода, позволяя при этом поднять его технический уровень. И завод от зернопогрузчиков переходит к выпуску новых сложных машин.

В связи с широким внедрением в ракетные



Б.Э. Бергер



войска подвижных ракетных комплексов, ПЗТМ начинает осваивать отдельные виды оборудования для ракетных войск стратегического назначения.

Комплектование бригад рабочих проходило за счет рабочих, пришедших с железной дороги, где шло массовое сокращение в связи с переходом с паровозной тяги поездов на электрическую.

Подготовка производства этих изделий началась с 1961 года. Для сборки и сварки разработаны и изготовлены специализированные линии. Освоение сварочного производства велось под руководством молодых специалистов С.Н. Терещенко, С.И. Ан, С. Макшанова. Конструкторские работы возглавлял В.Н. Шеляговский.

В инструментальном производстве в короткие сроки было изготовлено более 600 наименований штампов, приспособлений, режущего и мерительного инструмента. Использована универсально-переналаживаемая оснастка. Освоен электрозаклепочник, позволивший изготовить мощные узлы из ажурных конструкций.

Построена трасса для пробеговых испытаний изделий. В сборочном цехе впервые созданы комплексные бригады из ИТР и рабочих, которые способствовали ускорению подготовки производства и обеспечили выпуск изделий в сжатые сроки.

После испытания первых образцов приемосдаточная комиссия сделала заключение, что изделие удовлетворяет требованиям, предъявляемым к изделиям оборонной техники. Но трудности на этом не закончились.

В порядке технического надзора за ходом эксплуатации этих изделий в войсковые части систематически выезжали бригады ИТР и рабочих во главе с заместителем главного инженера Г.П. Воробьевым, глав-





ным конструктором Э.С. Фомченко, руководителем конструкторской группы В.Н. Шеляговским. На местах шла доработка и устранение замечаний.

Н.А. Исаевой, Г.Н. Пляшешник, Е.Д. Агафоновой по замечаниям войсковых частей была разработана новая схема лакокрасочных покрытий: с нанесением грунта в деталях с последующей сваркой. Таким образом была повышена стойкость лакокрасочных покрытий.

В результате упорной целенаправленной работы коллектива дела постоянно улучшались. План 4 квартала текущего года был выполнен. За высокие производственные показатели заводу присуждается первое классное место с вручением переходящего Красного Знамени Целинного Совнархоза и Крайсовпрофа.

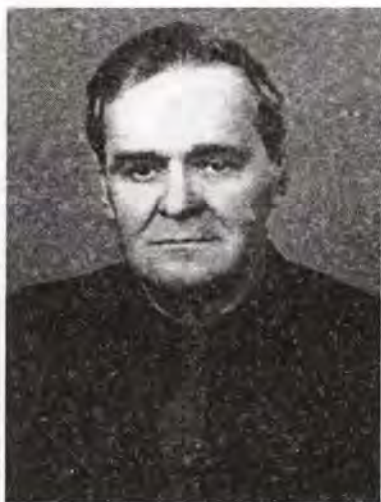
На протяжении всего 1963 года переходящее Красное Знамя Совета Министров Казахской ССР и Казсовпрофа находилось у ПЗТМ.

С 1962 года в деятельности завода определилось два главных направления:

- изготовление наземной техники ракетных войск (8Т-139, ТА-2УМ);
- производство ракетной техники.

Производство ракет Д-75М послужило основой целого направления деятельности ПЗТМ - ракетостроения. Именно в связи с этим изделием был сформирован парк оборудования для производства ракет. Освоены специальные технологические процессы, подготовлены инженерные кадры специалистов и квалифицированных рабочих.

Признанием большого вклада коллектива ПЗТМ в метеорологические исследования верхних слоев атмосферы стало участие заводских



Д.С. Рябов

специалистов И.П. Великохатного, М.С. Гурьянова, В.П. Костенко, Г.Г. Каракчеева, Н.А. Вуколовой, В.И. Сизенко, Н.Х. Дисембаева, Н.Ф. Куропятникова во Всесоюзной выставке достижений народного хозяйства в Москве, где в павильоне «Гидрометеослужба» экспонировалась ракета Д-75М.

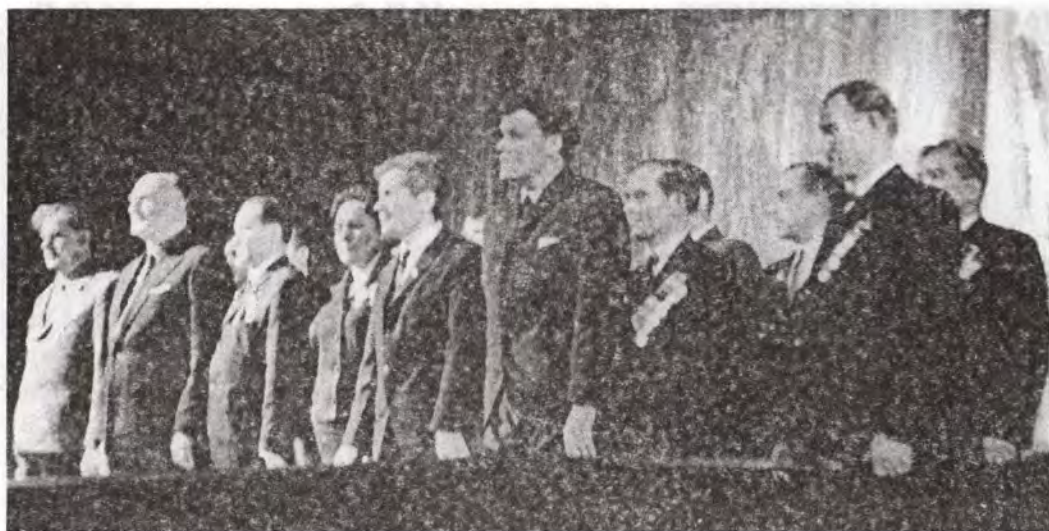
На острове Хейса (архипелаг Земля Франца Иосифа) была создана первая станция ракетного зондирования. От ПЗТМ на эту станцию была направлена группа конструкторов во главе с И.П. Великохатыным. Совместно с институтом геофизики они провели первую серию пусков ракеты Д-75.

В 1964 году завод приступил к подготовке производства пусковой установки 9П-117. Этот агрегат в полуавтоматическом режиме загружал ракету, проводил предстартовое обслуживание и производил боевой пуск ракет. Смонтирован он на шасси высокой проходимости МАЗ-543. Этот автомобиль впоследствии эксплуатировался на Крайнем Севере и в Сибири и назывался в народе «Ураган».

Боевая машина 9П-117 не имела аналога в стране и впервые осваивалась промышленностью. В процессе подготовки производства был создан сборочно-сварочный цех № 13. Начальником цеха назначен Ф.Д. Шор.

Из-за увеличения объемов производства и расширения номенклатуры продукции проведена реорганизация отдела главного конструктора. Общее руководство отделом возложено на главного конструктора А.П. Дроздова. Были организованы бюро ракетной техники (начальник В.П. Герасименко), бюро системы управления (начальник Ю.А. Ликутов) и бюро наземного оборудования и изделий общего машиностроения, которое возглавил Б.А. Дягиль.

Сложная и ответственная работа возлагалась на отдел главного технолога П.П. Степаненко, М.С. Гурьянова, Д.С. Рябова. Предстояло разработать и внедрить в производство десятки тысяч технологических процессов механической обработки, штамповки, сборки и т.д. Обстановка усугублялась потоком изменений конструкторской документации. Начальники ведущих цехов, главные специалисты завода, главный инженер П.Г. Калмыков, начальник производства Н.Ф. Куропятников работали круглосуточно, без выходных, с огромным напряжением.



День Советской Армии (1969 г.)

Впервые в связи с этим изделием на заводе освоено производство гидродомкратов, винтовых домкратов с электрическим приводом, производство пружин, зубчатых колес. Дальнейшее развитие получило сварочное производство. Стали применяться различные виды гальванических и лакокрасочных покрытий. Было освоено глубокое сверление, хонингование, алмазное выглаживание.

Широкое развитие получило кабельное производство, изготовление электрических пультов. Основные сборочно-монтажные работы проводились на агрегате непосредственно с последующей подгонкой и доработкой. Технологический цикл сборки изделия доходил до 2-3 месяцев.

Ценой огромных усилий, напряженного, почти круглосуточного труда в мае 1965 года были собраны первые агрегаты установочной партии.

На военном параде 7 ноября 1965 года стартовые агрегаты, сделанные на ПЗТМ, впервые прошли по Красной площади, демонстрируя мощь и силу отечественной ракетной техники и государства.

Однако переход к стабильному серийному производству был еще долгим и мучительным. К этому времени завод перешел из ведения Совнархоза в Министерство оборонной промышленности СССР. Подготовка производства затягивалась. Конструкторские и технологические службы не успевали перерабатывать поток извещений на изменение конструкторской документации.

С момента начала подготовки производства проведено свыше 11 тысяч конструкторских изменений. Конструкторская документация практически создавалась заново и отрабатывалась в ходе подготовки производства. Еще не были созданы специализированные цехи и участки.



9П-117М

ние заготовительного производства. Начальником цеха назначается И.П. Котов. Игнат Петрович сумел переломить ситуацию - за короткое время цех начал стабильно выполнять план.

К этому времени на ПЗТМ создается военное представительство во главе с С.И. Шоренковым. Он тогда в звании майора возглавил приемку, а через годы, уже в звании полковника, был переведен на другое предприятие.

Производственные участки не в полной мере отвечали требованиям технических условий оборонного заказа. От напряженного и изнурительного труда стали сдавать нервы. Сменялись руководители всех уровней, началась кадровая чехарда. Возникли упаднические настроения, которые, естественно, не способствовали стабилизации производства. Создалась тупиковая ситуация, началось «топтанье» на месте. Нельзя было останавливаться, но продвигаться не позволяли сложившиеся обстоятельства. В связи с этим на завод были направлены сотни инженерно-технических работников, конструкторов, научно-исследовательских, конструкторских и технологических институтов Министерства, а также квалифицированные рабочие с оборонных заводов Министерства. В это трудное для завода время неоценимая помощь как советами, так и практическими делами была оказана работниками Министерства А.И. Старцевым, Н.Н. Воскресенским и И.М. Горбачевым.

Завод продолжал строительство новых цехов и расширял производство.

Сдается в эксплуатацию корпус № 2, создается новый цех финальной сборки изделия 9П-117. Начальником сборочно-сварочного цеха № 13 назначается А.Л. Любых. Я был назначен начальником цеха № 15 финальной сборки и сдачи изделия.

Квалификация как ИТР, так и рабочих не была готова к требованиям военной приемки ракетной техники.

В январе 1965 года положение на заводе было настолько тяжелым, что не было возможности выплачивать заработную плату.

Но не только внешние причины мешали работе завода, были и внутренние. Долгое время тормозом являлось состоя-

В цехе № 15 создаются отдельные специализированные участки: монтажа гидравлики, приборно-кабельной продукции, участок общей сборки, отладки и монтажа изделий. В цехе № 16 (начальник цеха В.М. Згода) создаются специализированные участки: приборно-кабельный, участок по сборке и монтажу гидравлической аппаратуры, трубопроводов гидравлической системы.

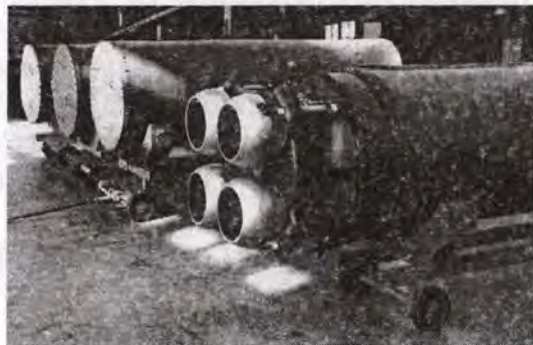
Жесткие требования предъявлялись к чистоте и культуре производства. К чистоте рабочей жидкости гидравлической системы агрегата предъявлялись повышенные требования. Рабочие этих участков были в белых халатах. Да и в основном рабочие и ИТР имели спецодежду. Систематически велась воспитательная работа. Проводилась аттестация работников всех уровней на знание технических условий и требований конструкторской и технологической документации. Жесткие требования предъявлялись к температурному режиму и влажности воздуха в цехах. Установлена очередность и порядок внесения изменений в конструкторскую документацию. Главным инженером в 1966 г. назначен В.А. Щукин.

Производство 9П-117 постепенно стабилизировалось, и завод начал выполнять план. В 1966 году на заводе уже работало 16 цехов и двадцать один отдел. По сравнению с 1961 годом производственные площади выросли более чем в 10 раз.

Для повышения надежности стартового агрегата 9П-117 была проведена его модернизация и разработан безперегрузочный вариант. Агрегат получил индекс 9П-117М. Над этим вариантом под руководством А.Б. Суюмбаева трудилась большая группа конструкторов: В.Н. Шеляговский, Н.С. Турушев, Б.И. Кубасов, И.Д. Никульников, С.С. Курмангожин, Л.Г. Волик, В.Д. Дроздецкий, Б.А. Дягиль, В.И. Жвербинский, Ю.В. Миронов, Г.И. Рудаков, Т.Н. Фомченко, Н.С. Ярцев. Большая работа проведена специалистами отдела главного технолога, в том числе Е.А. Романовым, А.И. Грязновым, В.Д. Костенко, М.С. Гурьяновым.

Наиболее сложные операции поручались рабочим Д.Я. Шераухову, С.С. Степину, Ю.А. Бочагову, В. Ефименкову, В. Орлову.

В чрезвычайно короткий срок - август-сентябрь 1967 года - подго-



Двигатель ракеты «Темп-С»

товлена техническая документация, изготовлен опытный образец, который успешно выдержал полигонно-войсковые испытания и был принят на вооружение Советской Армией.

Начальники цехов № 13 и № 15 А.Л. Любых и А.А. Емелин умело, квалифицированно организовали производство и сдали первые образцы в установленный срок.

Это была еще одна трудовая победа рабочих, инженеров и техников завода. При подготовке производства, да и вообще в ходе производства 9П-117 и 9П-117М, проявились дружба, сплоченность конструкторов, технологов и производственников, объединенных одним патриотическим стремлением: справиться с поставленной задачей как можно лучше и в кратчайшие сроки.

Изготовление стартового агрегата стало решающей вехой в развитии завода.

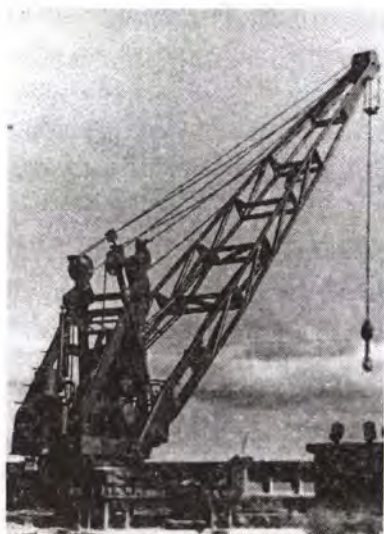
В 1969 году завод приступил к освоению производства двигателей ракеты «Темп-С». Корпуса двигателей изготавливались из композиционных материалов. Выпуск сложного изделия предъявлял новые требования ко всем службам завода, и в первую очередь - к техническим. Приходилось осваивать и внедрять новые технологические процессы и применять новые материалы: вольфрам, стеклопластик, молибден, титан. Предъявлялись повышенные требования к точности обработки деталей. Появился новый вид теплозащитных покрытий ракетных двигателей - наиболее сложный, трудоемкий, с высокими требованиями к качеству.

Создается цех теплозащитных покрытий, оснащенный современным оборудованием как для ведения технологического процесса, так и для контроля за его качеством.

Технологи А.А. Шатохина, Н.А. Вуколова, С. Гиптер не только разрабатывали и внедряли технологические процессы, но и зачастую осваивали технологию нанесения теплозащитных покрытий совместно с рабочими на их местах.

Производство ракетных двигателей подняло на более высокий уровень культуру производства. Идеальная чистота, строгое соблюдение температурного режима, спецодежда, применение инструмента со специальным покрытием - неотъемлемая часть технологического процесса. Большинство рабочих никогда не видели ракет и об их сборки имели самое смутное представление. Приходилось учиться по ходу производства.

Первые двигатели были собраны и испытаны руками Ф.Е. Логинова, В.Н. Акимова, В.И. Дмитриенко, Е.М. Воронкова, В.В. Авраменко, В.Е. Мостовщикова. Буквально каждая операция сдавалась предста-



Судовой кран

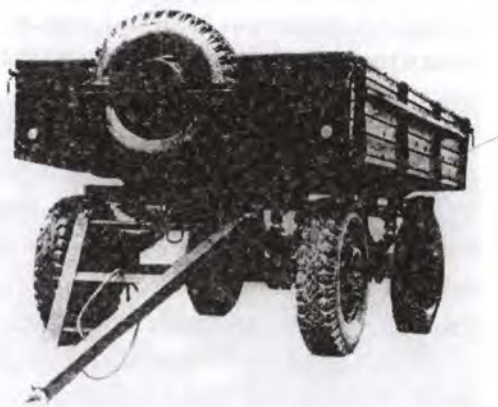
вителю заказчика, поэтому особая ответственность лежала на работниках ОТК С.В. Становой, В.В. Карабашевой, Т.А. Черненко, Ю.А. Рожкове, И.Ф. ЧиркаLINE. С помощью сложнейшей аппаратуры они контролировали качество сборок.

Трудные задачи стояли перед организаторами производства: начальником цеха В.М. Згодой, мастерами Д.И. Галай, Г.В. Чубаровым, Л.П. Дмитриевым, И.Ф. Чернышевым, В.А. Ушаковым.

Учились рабочие и ИТР. Постоянно действующая квалификационная комиссия под руководством главного инженера В.А. Щукина проводила аттестацию ИТР и рабочих.

Работы хватало всем. Для оперативного решения технических вопросов конструкторы и технологи отделов работали в две смены. В начале 1969 года я возглавил бригаду в составе заместителя руководителя военной приемки В.А. Подрезова, технолога С. Гиптер, заместителя начальника ОТК Б.П. Пипко и конструктора А. Абубакирова, которая сдала установочную партию ракетных двигателей Воткинскому машиностроительному заводу, и ПЗТМ приступил к их серийному производству.

На заводе продолжался выпуск метеорологических ракет. С помощью ракеты Д-75М Гидрометслужба СССР получала необходимые данные о состоянии верхних слоев атмосферы. Но наука, двигаясь вперед, предъявляла новые требования к техническим средствам, которые ей служат. Так случилось и с метеорологическими ракетами. Ученым потребовалась новая ракета: простая в эксплуатации и доставляющая научную аппаратуру на большую высоту. Конструкция такой ракеты М-175 была разработана институтом Гидрометслужбы. Нужно было полностью перестроить серийное производство, так как ее создатели не предусмотрели преемственности



Прицеп ИАПЗ-754В

с Д-75М, которая изготавливалась на заводе. На освоение производства новой ракеты потребовались бы длительное время и дополнительные материальные затраты.

Заводскими конструкторами была предложена ракета Д-75 МГ собственной разработки, которая по своим техническим характеристикам не уступала бы ракете М-175. Конструкторы ПЗТМ произвели аэродинамические, баллистические и прочностные расчеты и приступили к разработке конструкторской документации. Бюро двигательных установок возглавлял В.М. Гильфанов. Под его руководством трудились В. Декин, А.И. Бычков. Конструкцию головной части разработали Ю.П. Лысоконь, Б.Л. Дотченко во главе с В.И. Шевченко. Бюро общей сборки возглавлял А.Л. Терновой. Расчеты выполнили А.И. Попов, Ю.И. Головченко, М.М. Мелехин. Испытания обеспечивал С.А. Флакс.

Сложная задача стояла перед технологами: минимально перестроить производство и в короткие сроки обеспечить серийный выпуск новых ракет. Конструкторы П.И. Штапаук, С.А. Русаков спроектировали недостающую оснастку, приспособления, режущий и мерительный инструменты.

Технологи В.П. Тягельский, Н.И. Рогачева, Ф.Д. Федяев под руководством начальника бюро В.Д. Костенко разработали новые технологические процессы механической обработки. Технологические процессы холодной штамповки разрабатывал П. Панферов. Документацию по общей сборке подготовили Ф.Р. Галь, А.И. Будяк.

В июле 1969 года опытные образцы Д-75 МГ, изготовленные на заводе, успешно прошли летные испытания. Высокое качество проделанной работы позволило перейти к серийному производству новой ракеты без остановки производства и с минимальными затратами.

Наряду с мощной боевой техникой в восьмой пятилетке завод выпускает продукцию для народного хозяйства страны. Например, судовой кран грузоподъемностью 2,5 и 5 тонн. Конструкция крана была довольно сложной. Для организации производства потребовалось установить уникальное зубофрезерное и зубошлифовальное оборудование, пополнить парк металлообрабатывающего оборудования крупногабаритными станками и др. Для испытания кранов собственными силами изготовлен стенд. От судостроительной промышленности приемку изделий возглавил Б.А. Дягиль. В ноябре 1964 года завод выпускает первый кран, а в 1966 году в сборочном цехе № 4 на испытание был поставлен 100-й кран и в этом же году сходит с конвейера 10000-й автоприцеп.

Производство товаров народного потребления являлось государ-



М.А. Редикарцев

ственной задачей. Особое внимание обращалось на повышение качества, улучшение внешнего оформления товаров народного потребления. В связи с этим при отделе главного конструктора создается бюро по товарам народного потребления. В 1970 году начат выпуск кастрюли-скороварки емкостью 4,5 л. Разработкой конструкторской документации руководил конструктор первой категории И.З. Черемушкин.

В дополнение к производству товаров народного потребления из пластмасс появилось новое направление - производство алюминиевой штампованной посуды. Выпуск скороварок был налажен в короткий срок, и уже в 1970 году их выпущено 5100 штук.

"Умение обрабатывать металл является достоянием нации" (Форд)

Поэтому нельзя не отметить, что еще в 1962 году на заводе были установлены: новое кузнечно-прессовое оборудование (пресса, воздушный молот, гильотинные ножницы, листогибочные машины, холодно-высадочный автомат), термическое оборудование (электропечи, высокотемпературные соляные ванны, высокочастотный ламповый генератор и др.). Широкое применение получили автоматнo-револьверные станки. Если в 1961 году на заводе было три одношпиндельных автомата модели 1А124, то в 1965 году в механическом цехе № 11 создается автоматнo-револьверный участок, где установлено уже 43 единицы обо-



В 1967 году сдано 3,6 тыс. кв. метров жилой площади



10-летний юбилей завода. Слева направо: В.Ф. Черепанов, П.Г. Калмыков, И.М. Горбачев, В.В. Ефремов, П.П. Полухин, М.А. Евраев.

рудования. Начальником участка назначен В.С. Томилов, технологом И.В. Андреев. В 1965 году впервые на ПЗТМ, и вообще в Казахстане, на заводе появились станки с программным управлением. Они использовались для обработки сложных контурных и объемных деталей. Внедрением этих станков занимались А.П. Горин, Ю.А. Михайлов.

В 1969 году за организацию производственного участка станков с программным управлением А.Г. Спицин, В.В. Ефремов, Ю.А. Михайлов, П.П. Полухин, Г.И. Томилов были награждены медалями ВДНХ. В 1970 году на базе автоматного-револьверного участка был создан автоматного-револьверный цех № 11. Первым его начальником назначен М.А. Редикарцев.

В 1970 году создан участок стального литья по выплавляемым моделям мощностью 160 тонн в год. Годом раньше пущен заготовительный цех и создан кузнечно-прессовый участок. Резко увеличивается применение прогрессивных заготовок. Если в 1966 году коэффициент использования металла был равен 0,242, то уже в 1969 году составлял 0,5.

Развивается сварочное производство. Наряду с ручной электродуговой сваркой все шире стали применяться автоматическая и полуавтоматическая в среде защитных газов, аргоно-дуговая, точечная, плазменная. В 1970 году уровень механизации сварочных работ составил 72%.

С 1966 года особое внимание уделялось развитию инструментального производства. Так, в 1966 году создан участок универсально-сбор-



Первомайская демонстрация, 1964 г.
Слева направо: В.В. Новичков - председа-
тель завкома, А.С. Рыбалко - секретарь
парткома, П.П. Полухин - директор завода,
П.А. Максимов - заместитель директора по
кадрам

ных приспособлений, и количество сборок составило больше 1500 штук. В инструментальном производстве в 1969 году создан участок электро-эрозионной обработки, широкое применение находят синтетические алмазы.

Одним из решающих факторов успешной деятельности производства является состояние оборудования. Капитальный ремонт оборудования был централизован и при ремонтно-механическом цехе созданы

специализированные участки: заготовительный, изготовления запчастей, капитального и среднего ремонта оборудования, ремонта подъемно-транспортного оборудования. Значительно преобразовались и транспортно-складские работы. Внедрена система централизованных внутризаводских перевозок с созданием на базе транспортного цеха и складского хозяйства цеха материально-технической подготовки производства.

Развитию производства по пути технического прогресса способствовало активное творчество заводских рационализаторов. В 1966-1970 гг. было внедрено 1550 рацпредложений заводчан с экономическим эффектом 953,2 тыс. рублей. Лучшим рационализатором завода старшему мастеру цеха № 3 А.А. Меньшиной, токарю цеха № 11 М.А. Редикарцеву, старшему инженеру отдела главного технолога И.В. Андрееву в 1966 году было присвоено почетное звание «Заслуженный рационализатор Казахской ССР».

Многие рационализаторы постоянно работали над решением самых злободневных проблем производства и имели на своем счету немало внедренных предложений. Благодаря пылливому уму, активной деятельности рационализаторов И.А. Горшкова, Г.А. Женченко, С. Харламова, Чередник, Пампур, Н.А. Коптяева, В.А. Архангельского, В.В. Растегняева и многих других все меньше становилось ручного труда, снижалась трудоемкость производственных процессов, экономились материалы.

Большая роль в техническом преобразовании завода принадле-

жала НТО, общественно-конструкторским и технологическим бюро. Большую помощь рационализаторам в оформлении предложений оказало общественно-конструкторское бюро под руководством Ю.Н. Карташова.

Среди первых рационализаторов были Б. Радецкий, Ф.Д. Шор, П.И. Штапук, Ю.Н. Карташов и др. Д.Я. Шераухов в конкурсе на «Лучшего рационализатора» занял призовое место и был занесен в городскую Книгу почета.

В 1961 году на заводе создается бюро автоматизации и механизации производственных процессов, а с 1962 года работает уже отдел полевой техники во главе с Н.С. Чигиринским.

Производство сложной оборонной техники предъявляло высокие требования к качеству продукции и культуре производства. На ПЗТМ внедряется саратовский метод бездефектного изготовления продукции и сдачи ее ОТК и представителю заказчика с первого предъявления.

82 рабочим, которые в течение длительного времени изготавливали продукцию только отличного качества, были вручены личные клейма. Первыми их получили Д.Р. Гришманов, К.А. Божко, Н.Т. Богданов, А.Г. Миронов, А.П. Коломиец, Г.И. Лебедев, Ю.В. Дубский, Г.Н. Могильный, П.П. Тютюник, В.Г. Сергеев, Н.Д. Пелымский. К концу пятилетки все производственные рабочие основного производства и 60% рабочих вспомогательных производств работали по этой системе.

За первые пять лет численность заводских работников увеличилась в четыре раза и составила около четырех тысяч человек. Многих работников пришлось переучивать, а других готовить заново. Молодых рабочих, не имеющих специальности, учили на рабочих местах методом индивидуального и группового обучения.

Основной базой для подготовки инженерно-технических работников стал Северо-Казахстанский механический техникум и филиал Уральского политехнического института. Прибывали молодые специалисты, окончившие техникумы и вузы Урала и Сибири. Подготовка рабочих кадров велась в учебном комбинате завода. Для приобретения трудовых навыков молодые рабочие, обучающиеся в учебном комбинате, закреплялись за квалифицированными рабочими.

К 1970 году ПЗТМ из планово убыточного предприятия утвердился как рентабельное предприятие с высокой культурой производства.

Свою восьмую пятилетку завод завершил 20 октября 1970 года, а

по росту производительности труда к 4 ноября 1970 года. Нелегким был этот путь. Были трудности организации, расширение завода, освоение новых изделий. Были взлеты, когда завод успешно выполнял государственные планы и завоевывал классные места в социалистическом соревновании среди предприятий города, области, министерства и республики.

Было всякое, но труд во имя большого, нужного Родине, общего дела сплотил и закалил коллектив завода.

За трудовые достижения Постановлением ЦК Компартии Казахстана и Совета Министров Казахской ССР в 1971 году ему присвоено имя В.И. Ленина.

У ПОДНОЖЬЯ ВЕРШИН (1971-1973 гг.)

*“Вперед без страха
и сомнения”*

Валентин Александрович Шукин родился в 1932 году на Украине. Закончил горно-строительный техникум и Днепропетровский государственный университет. С 1958 года по 1963 год - технолог, старший мастер, начальник цеха, заместитель начальника производства Златоустовского машиностроительного завода. С 1963 по 1966 год - начальник строящегося объекта базирования стратегических ракет, ведущий конструктор СКБ-385 города Миасса. 1966-1973 гг. - главный инженер ПЗТМ, 1971-1973 гг. - директор ПЗТМ. 1973-1991 гг. - начальник Главного планово-производственного управления, заместитель министра Министерства оборонной промышленности СССР. 1991 г. - Первый заместитель Министра промышленности РФ. С 1991 года Вице-президент АО «Специального машиностроения и металлургии» в г. Москве. Награжден орденами Ленина, Октябрьской Революции, Красного Знамени, девятью медалями СССР, а также орденом «Знак Поче-

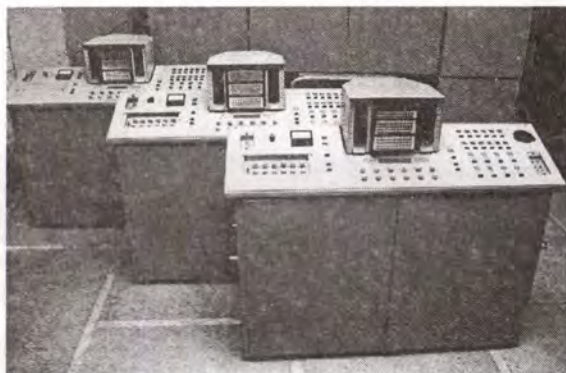




1-PMG-4

нию многие специалисты предприятия отнеслись настороженно. Его знали как руководителя, обладавшего большим практическим опытом работы на других оборонных предприятиях и внесшего много нового на петропавловском заводе. Но, с другой стороны, за пять лет совместной работы так и не привыкли к его необузданному нраву, жесткости, к дерзким, порой непредсказуемым, решениям. Действительно, на посту директора характер у него остался прежним, поэтому пришлось привыкать. И, как ни странно, но вот этот жесткий спрос, твердая уверенность в правильности принятых решений способствовали стабилизации производственного процесса. Завод начал энергично набирать темпы.

В этот период на поток ставилось изделие 1-PMG-4 – разбрасыватель минеральных удобрений. Точнее, это был при-



Ночь-12

цепной агрегат для внесения удобрений в почву. Дело в том, что подобные агрегаты никто не выпускал, минеральные удобрения вносились на поля авиацией, что наносило непоправимый вред флоре и фауне. Отсюда и большой спрос на данную продукцию.

С назначением нового директора произошли и другие кадровые перестановки. Я был на-



ГУП-100 Бр



Стадион

значен главным инженером, строительство возглавил А.А. Емелин, производство - Б.И. Колесников, коммерческую службу - В.Ф. Черепанов. Новые руководители сумели отладить серийное производство разбрасывателей минеральных удобрений и довести выпуск до 10 тысяч штук в год. Завод в короткие сроки освоил производство узлов и агрегатов буровых установок для нефтяной промышленности страны. В том числе пульта ГУП-100БР гидравлического управления противовыбросового оборудования - первое изделие, которое было удостоено государственного знака качества СССР и поставлялось на экспорт во многие страны мира, в том числе в Афганистан, Польшу, Болгарию, Алжир, Иран, Ирак, Йемен и другие. Освоено производство охранной системы для МВД СССР.

Несмотря на успехи в производстве продукции для народного хозяйства, главное, чем жил завод, были оборонные заказы.

Военная техника, как правило, «живет» не более пяти лет, далее требуется ее обновление. Снимаются с вооружения старые образцы, на смену приходит новая современная техника. В связи с этим и в оборонной промышленности процесс освоения новой техники и постановки ее в производство находится в постоянной динамике. Каждый раз в разработке новых образцов применяются более совершенные материалы, а, следовательно, и технологические процессы. Это требовало установки нового оборудования практически во всех видах переделов (листо-штамповочном, кузнечно-прессовом, механическом, гальваническом и лакокрасочном производствах).

Систематическая перепланировка цехов, изготовление новой технологической оснастки и инструмента требовали мощных и мобильных инструментальных служб и служб по изготовлению нестандартного оборудования. В связи со сложностью стоящих задач инструментальную службу было поручено

чено возглавить Ю.И. Шнейдеру, службу главного механика - В.П. Титаренко, главного энергетика - А.И. Женченко, специалистам, знающим свое дело, преданным заводу и дорожающим его маркой.

О правильности расстановки сил говорит тот факт, что, приступив к подготовке производства ракет в 1971 году, на следующий год завод представил на испытание узлы ракетной части, а также корпуса боевых частей в нескольких вариантах. В 1972 году по заказу Министерства внутренних дел СССР освоен выпуск изделия «Ночь-12» (охранная сигнализация) и начато освоение еще двух видов специальной техники.

Продолжается жилищное строительство. По инициативе В.А. Щукина строится заводской стадион с рекортановой беговой дорожкой. Создается футбольная команда.

Интенсивно ведется работа по благоустройству и озеленению заводской и предзаводской территорий. Высаживаются крупноствольные деревья.

Завод продолжает наращивать объемы, ведется подготовка к выпуску новых изделий как оборонного, так и гражданского назначения. Растет квалификация инженерных и рабочих кадров.

В.А. Щукин, уже работая в Министерстве оборонной промышленности СССР, помогал как советами, так и практическими делами. В частности, в подборе новых заказов оборонного и гражданского назначения.



«КРЫЛЬЯ КРЕПНУТ В ПОЛЕТЕ», ИЛИ ДОРОГА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ (1973-1994 гг.)

*Я славлю свой завод
И сердцем, и душою
За то, что стал ты мне
И домом, и судьбою.*

В сентябре 1973 года меня назначили директором Петропавловского завода тяжелого машиностроения. Родился я в 1936 году в г. Петропавловске Северо-Казахстанской области. Окончил Саратовский автомобильно-дорожный институт, Уральский политехнический институт (г. Свердловск), Московский институт управления народным хозяйством. В 1993 году прошел цикл обучения «Промышленный маркетинг» в Университете Томсона в Париже.

На ПЗТМ был направлен из Целинного совнархоза, где работал начальником отдела оборонного машиностроения.

С 1965 по 1971 гг. - заместитель начальника производства, начальник цеха, заместитель главного инженера по подготовке производства новых изделий.

С 1971 по 1973 гг. - главный инженер ПЗТМ.

С 1973 по 1995 гг. - директор, генеральный директор, президент АО «ПЗТМ».

С 1996 г. - представитель акционерной компании «Коргау», объединяющей бывшие оборонные предприятия СССР, находящиеся на территории Казахстана.

Лауреат Государственной премии СССР. Награжден орденами: Октябрьской Революции, «Знак Почета», медалями СССР. Награжден золотыми и бронзовыми медалями ВДНХ СССР. Имею 26 изобретений и удостоен звания «Изобретатель СССР», автор нескольких трудов. Член-корреспондент инженерной академии Республики Казахстан. Делегат XXVII съезда КПСС, XVII съезда Компартии Казахстана. Депутат Верховного Совета Казахской ССР и член Президиума Верховного Совета Казахской ССР 9, 10, 11 созывов. Награжден Почетными грамотами Верховного Совета и Президиума Верховного Совета Казахской ССР. Занесен в «Большую энциклопедию Казахстана».



Вступив в должность директора, начал формировать новую команду управленцев, учитывая опыт работы, квалификацию и отношение к труду, к заводу, другие морально-психологические качества.

ЗАМЕСТИТЕЛИ ДИРЕКТОРА



**Б.И. Колесников -
главный инженер**



**В.Ф. Черепанов -
зам. директора
по коммерческой части**



**А.А. Чурсин -
зам. директора
по экономике**



**В.Ф. Полумисков -
зам. директора по
соц. вопросам и быту**



**И.П. Котов -
зам. директора
по кадрам**



**Б.П. Пипко -
зам. директора
по качеству (ОТК)**



**А.А. Емелин -
зам. директора
по строительству**



**В.М. Згода -
зам. директора
по производству**



**В.И. Федоров -
главный бухгалтер
завода**

ГЛАВНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



**А.Б. Суюмбаев -
главный
конструктор**



**М.С. Гурьянов -
главный
технолог**



**Л.Ф. Соленко -
главный
металлург**



**С.И. Ан -
главный
сварщик**



**А.Л. Любых -
главный
архитектор**



**З.А. Кривушин -
главный
метролог**



**Ю.Н. Китаев -
главный
конструктор
АСУП**



**С.И. Рудаков -
главный
диспетчер завода**



**А.И. Женченко -
главный
энергетик**



**В.П. Титаренко -
главный
механик**



**А.В. Каширский -
главный
механик**

НАЧАЛЬНИКИ ОТДЕЛОВ



Л.М. Шумкова -
начальник планово-
экономического
отдела



Е.Г. Фурдакова -
начальник отдела
труда
и заработной
платы



Н.Х. Дисембаев -
начальник отдела
подготовки
производства



Н.Ф. Куропятников -
начальник
производственного
отдела



Г.Г. Саликов -
начальник отдела
капитального
строительства



Ю.И. Кадун -
начальник
отдела снабжения



Н.Д. Пляшешников -
начальник
производства



Б.М. Придаткин -
начальник отдела
техники
безопасности



В.И. Сизенко -
главный технолог
ракетного
производства



В.И. Маркин -
начальник
отдела главного
сварщика



О.Б. Орлов -
начальник
конструкторского
отдела



**Н.Н. Курмышев -
начальник отдела
главного
конструктора**



**Б.А. Письменюк -
начальник
конструкторского
отдела**



**Е.А. Романов -
начальник
технологического
отдела**



**Р.Р. Аракелов -
начальник
спортивного
общества "Металлист"**



**А.В. Письменюк -
директор
дворца
"Машиностроитель"**



**Л.В. Сазанский -
помощник
директора
завода**



**В.А. Десятов -
главный
бухгалтер**



**М.С. Мальшко -
начальник
отдела металлов**

НАЧАЛЬНИКИ ЦЕХОВ



Л.И. Витюк



А.Р. Меркушин



В.И. Ярушинский



Г.Г. Богатенко



В.И. Озеров



А.Г. Семенов



А.П. Демиденко



А.И. Андрюшечкин



В.В. Растегняев



Н.М. Рогачев



Н.Н. Залесский



П.Н. Панферов



В.И. Кузнецов



В.Т. Пилипенко



Э.Г. Малькин



Е.П. Кошкин



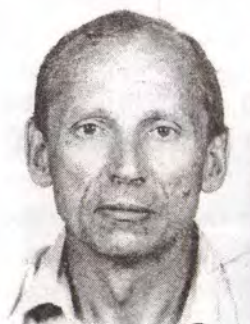
С.И. Федосеев



А.Л. Ильин



Е.В. Тимофеев



Н.В. Потапов



Н.И. Бондарь



В.И. Кондюков



В.А. Еремеев



В.П. Цой



В.И. Новиков



О.П. Матейчук



А.В. Горский



О.С. Дмитриев

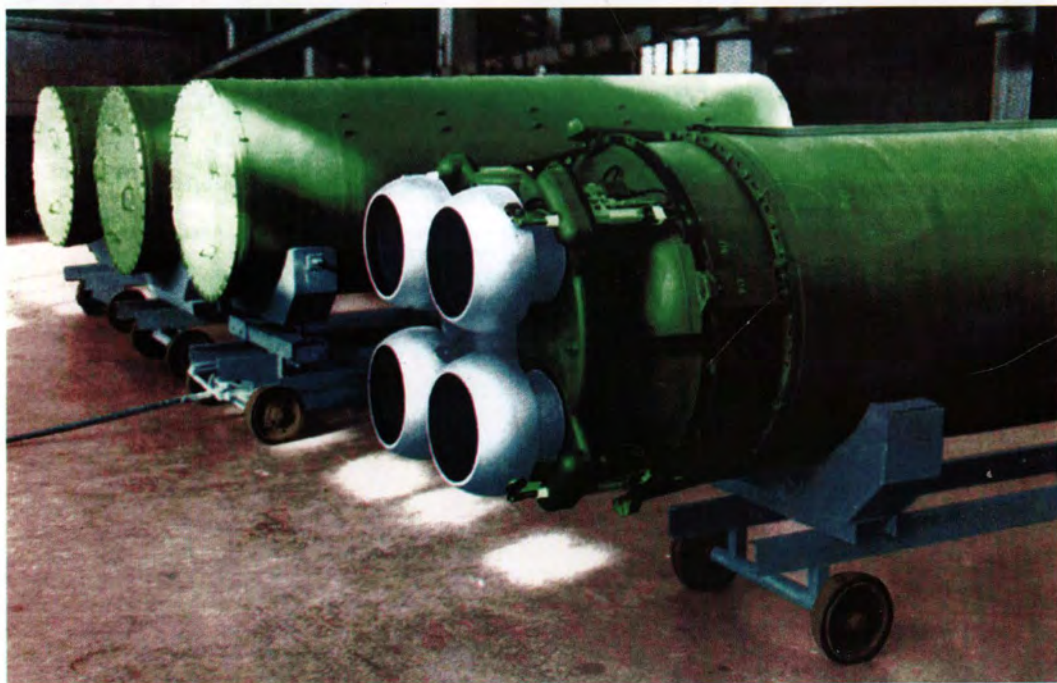
Трудовой путь большинства выросших на заводе специалистов одинаков: рабочий, студент, молодой специалист.

Совсем юными пришли они на завод, здесь возмужали, выросли до главных специалистов, руководителей цехов, отделов, руководителей служб завода, но главное - все они неравнодушные люди, патриоты завода. Хорошее знание производства, умение контактировать с людьми, самокритика помогли им в их стремлении всегда быть на уровне возрастающих требований. Я бы сказал, гореть всегда, гореть везде - вот внутренний мир этих людей; вместе с заводом - годы тревог и счастья... И жизнь, и слезы, и любовь.





9П-117М



Темп-С



Пусковая установка
ракетного комплекса



Д.А. Кунаев на открытии ПТУ



Транспортно-заряжающая установка



Пусковая установка



Боевая машина охраны ракетного комплекса



Боевая машина охраны ракетного комплекса



Поликлиника



Профилакторий



Дворец спорта



Дом быта



Детский велосипед “Чебурашка”



Подростковый велосипед “Арман”



База отдыха



Пионерский лагерь "Юный машиностроитель"



Франция, университет Томпсона



США, штат Калифорния



Делегаты XXVII съезда КПСС Северо-Казахстанской области в Кремле

ЩИТ ДЛЯ РОДИНЫ

Менялось лицо завода. Современное производство требовало четкости и строгого порядка во всем. Завод осваивал оборонную технику все более высокого класса. И культура производства, которой она требовала, была невозможна без хороших дорог и межцеховых коммуникаций.

Между тем завод, построенный на болоте, утопал в грязи. Она была непролазной. Межцеховые перевозки производились гусеничными тягачами, работники ходили в болотных сапогах. Тепловые и электрические сети, канализация и водопровод систематически выходили из строя. Сточная ливневая канализация забивалась... Отсутствие канализации, агрессивная среда почвы, блуждающие токи уничтожали коммуникации всех видов. Грунтовыми и сточными водами подмывались фундаменты и начали разрушаться подкрановые пути и кровли производственных корпусов. Нарушались температурные режимы.

Без принятия экстренных мер завод мог просто прекратить свое существование. Была создана комиссия по чрезвычайным ситуациям, организованы аварийно-спасательные службы. Разработаны соответствующие мероприятия. В короткий срок электрические и тепловые сети смонтировали на эстакадах, прочистили ливневую и сточную канализацию. Приступили к строительству дорог. Укладывался для этого монолитный железобетон и только потом наносилось асфальтовое покрытие. Был создан специальный цех благоустройства и озеленения завода и предзаводской территории, который возглавил Р.В. Андросов.

Архитектурным оформлением завода занимался отдел главного архитектора, который возглавил А.Л. Любых. Талантливый человек, самородок, он не только создавал интерьеры, но и осуществлял их реализацию.

Реконструкцией всех инженерных сетей занимался главный механик завода М.К. Померанцев, а в дальнейшем - А.И. Женченко и В.П. Титаренко. Люди, знающие свое дело и преданные ему.

К озеленению привлекались все цехи и отделы. Они имели задания по благоустройству и озеленению, еженедельно отчитывались о ходе дел.

Шла решительная борьба с захламленностью и загрязнением на

производстве. Подчеркиваю, что этому обязывал новый уровень технической оснащенности предприятия.

И как изменился завод! Там, где были ямы, топь, теперь протянулись асфальтированные ленты дорог. По краям тротуаров - зеленые ленты газонов с цветами, потянулись к солнцу березы. Тем не менее, ежедневная производственная планерка начиналась всегда с отчета о выполнении мероприятий по культуре производства и благоустройству. Когда заводчане шли по предприятию, то, ощущая порядок и чистоту, они, конечно, были довольны, у них поднималось настроение, хотелось трудиться. Вот к чему привел факт, что завод и прилегающая территория преобразились.



И.Ф. Чиркалин

Менялось лицо завода - менялись и люди. Бывшие рабочие становились мастерами, мастера - начальниками цехов или их заместителями, начальники цехов - руководителями отделов и служб завода. Так, начальник цеха В.И. Кондюков начинал свою деятельность токарем, главным бухгалтером завода стал В.А. Десятов, который также начинал токарем, главный инженер завода Б.И. Колесников - в прошлом слесарь завода. А вот путь И.Ф. Чиркалина: мастер, начальник планово-экономического отдела завода, заместитель акима Северо-Казахстанской области, депутат Мажилиса - председатель комитета по экономической реформе и регионального развития.

УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БАЗЫ

В составе завода были созданы все виды специализированных производств, в частности:

- листоштамповочное, холодная обработка металлов давлением (устанавливаются фрикционные и кривошипные прессы, гильотинные ножницы и другое оборудование);
- заготовительное (переход от механической разделки металла к азотно-кислородной и плазменной резке);
- горячая обработка металлов давлением (расширяется парк оборудования для обработки металла давлением и устанавливается многоплунжерный пресс для жидкой объемной штамповки сложных деталей);
- литейное (литье под давлением, литье по выплавляемым моделям, литье в кокиль);

- сварочное (сварка высокопрочных сталей, цветных металлов и сплавов). Разработаны и изготовлены стенды с системой контроля и стабилизации горения сварочной дуги. Внедрена автоматическая и полуавтоматическая сварка под слоем флюса. Аргонодуговая сварка;

- термическое (разработан, изготовлен и внедрен шахтно-закалочный агрегат для термической обработки ракетных двигателей). Установлены глубинные шахтно-закалочные печи);

- механообрабатывающие производства:

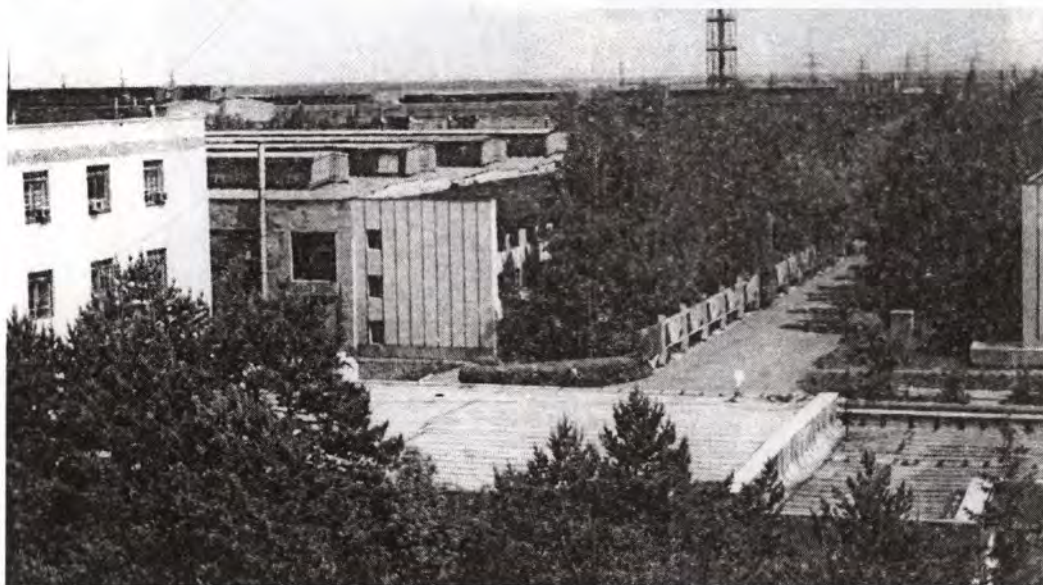
а) создан автоматнo-револьверный цех;

б) установлено и внедрено высокопроизводительное оборудование, в т.ч. более 50 станков типа «Обрабатывающий центр» - многооперационные станки с большими технологическими возможностями, многоинструментальными наладками, позволяющими автоматически производить смену инструмента и обрабатывать детали сложной конфигурации с одной установки, с высокой степенью точности, по заданной программе;

- производство неметаллических изделий (изготовление деталей из пластмасс и нанесение теплозащитных покрытий);

- гальваническое производство;

- нанесение декоративных упрочняющих, антикоррозионных покрытий (хромирование, никелирование, цинкование, палладирование и т.д.);



- сборочное (поточные линии, испытательные стенды);
- лакокрасочное (камеры покраски и сушки, конвейерные линии).

В инструментальном производстве внедрена установка "Булат", предназначенная для нанесения износостойких покрытий, повышающих стойкость инструмента. Создан комплексно-механизированный участок станков типа "Обрабатывающий центр". Завод был оснащен мощным грузоподъемным оборудованием.

Новые технологии позволили резко сократить трудоемкость деталей, узлов и изделий, повысить их качество и снизить стоимость.

На предприятии сложился работоспособный коллектив. Как инженерно-технические работники, так и рабочие имели высокий профессиональный уровень, опыт производства оборонной техники. Именно высокая квалификация инженерно-технических работников, рабочих и служащих, оснащенность завода современным оборудованием и позволили создать мощный потенциал для производства не отдельных элементов оборонной техники, а ракетных комплексов в целом. В этом и уникальность Петропавловского завода тяжелого машиностроения.



Коллектив технологической службы

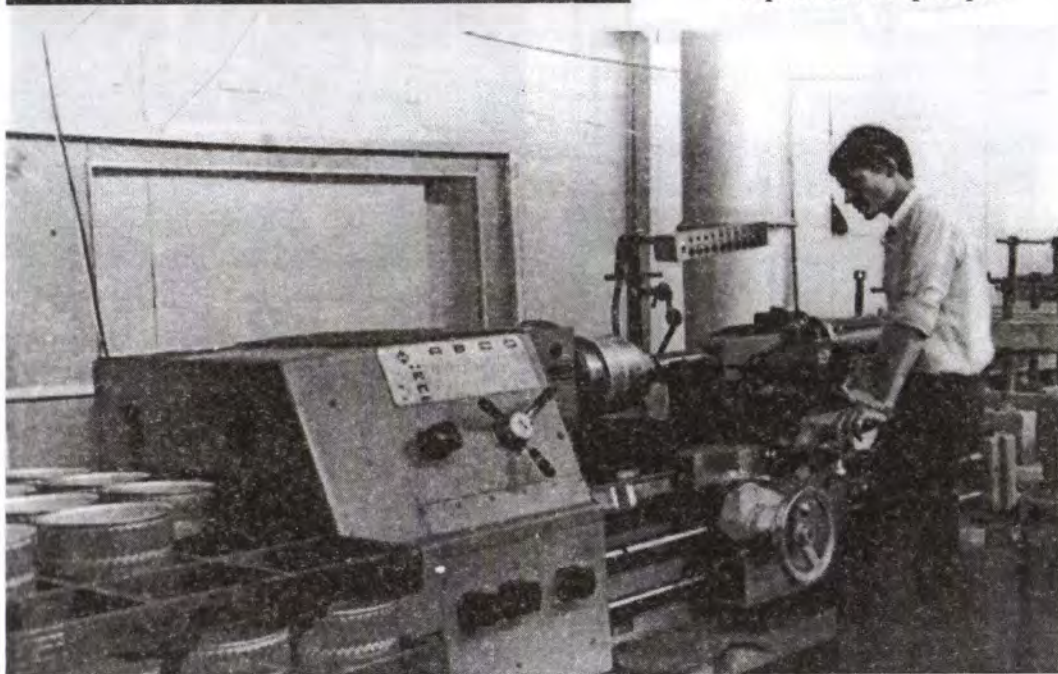


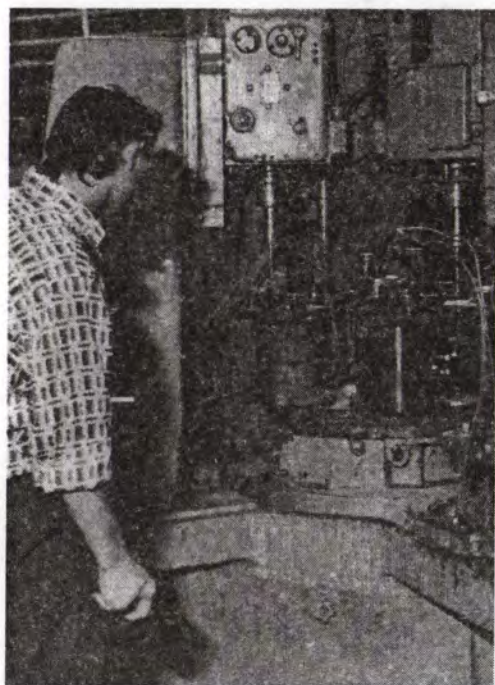
Коллектив службы главного конструктора



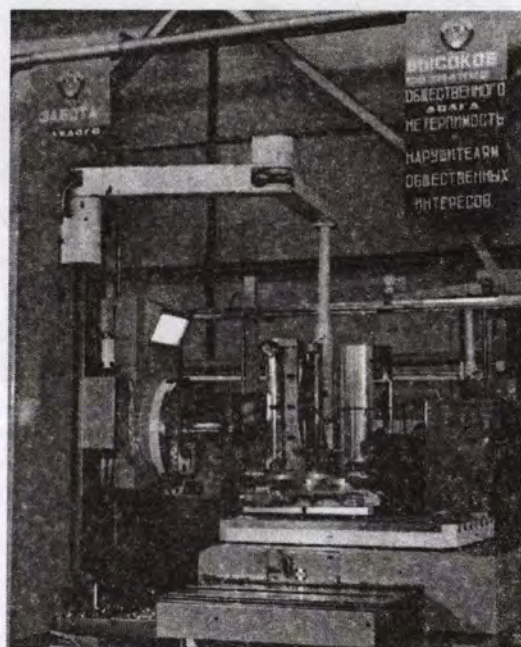
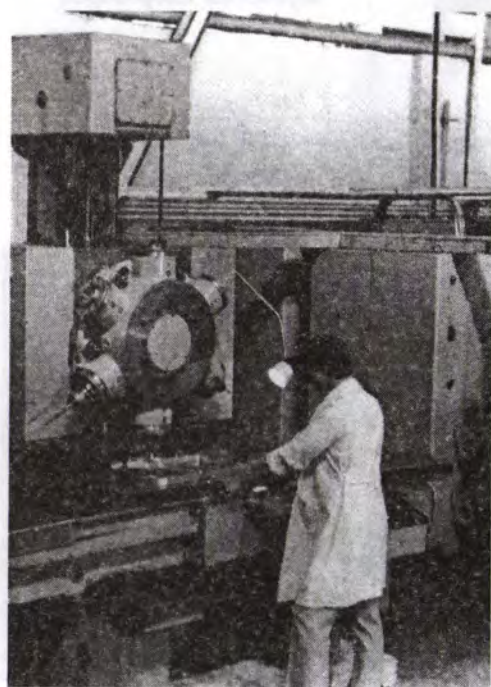
Гибкая
производственная
система
из станков типа
"Обрабатывающий
центр"

Участок вибрационной
обработки скороварок





Агрегатный станок



**Участок станков
с программным управлением**

РАКЕТНАЯ ТЕХНИКА

Начинается этап освоения новых видов вооружений для ракетных войск страны. Это была проверка на зрелость всех - от директора до рабочего. Предстояло решить интересную и ответственную задачу. Появились большие возможности для проявления таланта инженеров, деловой сметки руководителей. На коллектив завода было возложено дело большой государственной важности. Нас не обделяли вниманием ни партийные, ни правительственные органы. И спрос был жестким.

Необходимо было спроектировать и изготовить тысячи наименований инструмента, штампов, стендов и другого нестандартизированного оборудования. Предстояло приобрести и запустить сотни единиц нового оборудования для всех технологических переделов. Создать новые виды производства, расширить производственные площади.

Ежедневная деятельность машиностроительного завода, занимающегося выпуском ответственной продукции, требует постоянного выполнения различных анализов, испытаний материалов, точных измерений. Службу главного метролога возглавил З.А. Кривушин.

Фактически была проведена техническая и организационная революция.

Не все складывалось гладко. Шла отработка узлов и изделий на стендах. В ходе испытаний ракета или взрывалась на старте, или не достигала проектной дальности. Подготовка к серийному производству затягивалась из-за частых изменений конструкторской документации. Вносились изменения в конструкторскую документацию, менялась технология и технологическая оснастка. Ритм заводской жизни был напряженным, осваивалась новая продукция, внедрялась прогрессивная технология, активно боролись за выполнение плановых зада-



Пусковая установка
ракетного комплекса

ний. А план тогда выполнялся очень тяжело. Энтузиазм, пытливый ум и рабочая смекалка, соединенные с самоотверженностью, заменяли на первых порах отсутствие навыков и знаний технологий. В цехах круглосуточно дежурили главные специалисты, технологи и конструкторы отделов. Удачные контрольные пуски ракет были праздником для всего коллектива завода. Но до полного праздника путь был долгим. Работать приходилось много. Я не помню, чтобы наш завод работал с «прохладцей». Всегда колоссальное напряжение. Постоянный жесткий спрос со стороны правительства, изматывающие вызовы в министерство, военно-промышленную комиссию Совмина СССР и даже ЦК КПСС.

Кроме ракет завод изготавливал пусковые установки, транспортно-заряжающие машины и машины для проведения регламентных работ и технического обслуживания ракетного комплекса.

Конструкция машин регламентно-технического обслуживания была разработана конструкторами завода под руководством главного конструктора А.Б. Суюмбаева и его заместителей В.Н. Шеляговского и Н.Н. Курмышева.

Сама пусковая установка сконструирована на Волгоградском ЦКБ «Титан».

Развитие завода неразрывно связано с развитием конструкторской мысли. Но то и другое не было всегда ровным и гладким, как столбовая дорога. Конструкторская мысль - это знания, упорство и настойчивость, наконец, это умение защищать, отстаивать свои идеи.



С.П. Непобедимый



Машина регламентно-технического обслуживания

Весь комплекс: ракеты, пусковые установки, транспортно-заряжающие машины комплекса «Ока» были изготовлены и сданы на вооружение в установленный срок. Большая группа ИТР и рабочих была награждена орденами и медалями Советского Союза, а генеральный директор В.В. Ефремов и главный инженер Б.И. Колесников стали лауреатами Государственной премии СССР.

Генеральным конструктором этого уникального вида вооружения был Сергей Павлович Непобедимый. Он прожил жизнь, как говорится, под грифом «совершенно секретно». Мало кто знал, что С.П. Непобедимый - лауреат Ленинской и трех Государственных премий, Герой Социалистического Труда, имел три ордена Ленина, профессор Высшего технического училища имени Баумана, доктор технических наук, член-корреспондент Академии наук СССР.

С.П. Непобедимый создал много видов боевой техники, в том числе комплекс «Ока». Впервые все ее составляющие: электронно-вычислительный комплекс, топопривязка, система разведки, связи, радиоэлектронного противодействия, отсек для боевого расчета, да и сама ракета, размещались на одной четырехосной машине, похожей на бронетранспортер.

Она плавала, проходила через любые препятствия, даже через окопы. Ее можно было загрузить в самолет, на транспортное судно, отправить в любую точку планеты.

А главное - ракета летела к цели со скоростью звука. Высота ее баллистической траектории достигала ста двадцати километров. Она имела специальную боевую часть - «невидимку», которую невозможно обнаружить радаром. Кроме того, ракета управлялась на всей траектории полета, ее можно было перенацелить в любой момент на другой объект. Дальность пуска - четыреста километров. Точность ракеты обеспечивает управляющая головка самонаведения. Каждый раз она бьет, как мы выражались, «в колышек». Весь комплекс приобрел те качества, которые отличают современное высокоточное разведывательно-ударное оружие.

"МИРНЫЕ" РАКЕТЫ



ММР-06

ки, новые задачи, выдвигаемые народным хозяйством, требуют создания разветвленной сети станций ракетного зондирования атмосферы.

Для этих целей на ПЗТМ была разработана и изготовлена ракета массового применения ММР-06. Новая ракета была рассчитана на применение как на наземных станциях ракетного зондирования, так и на кораблях.

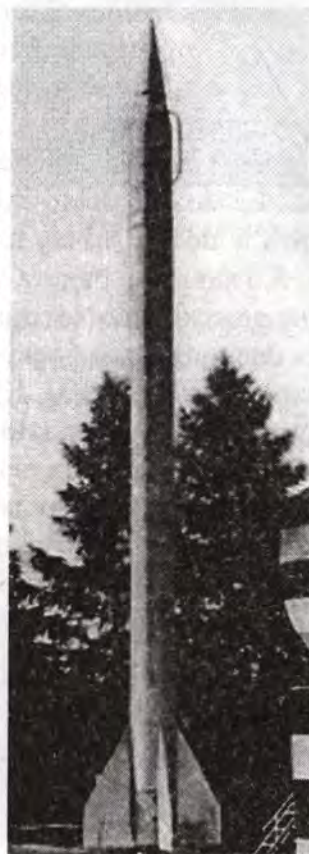
Сегодня наши ракеты регулярно стартуют в самых различных точках земного шара, на суше и на море, у Южного и Северного полюсов нашей планеты. На территории СССР была создана сеть постоянно действующих станций ракетного зондирования. Впервые в мире была выполнена серия пусков ракет у берегов Антарктиды.

В то же время на ПЗТМ продолжалось производство метеорологических ракет для исследования верхних слоев атмосферы, создавались новые виды ракет.

Комплекс МР-12 был задуман и создан для автономной эксплуатации в любых погодных условиях. Двигательная установка ракеты допускает длительное хранение и доставку любыми видами транспорта на любые расстояния в снаряженном состоянии. С созданием метеорологических ракет МР-12 появилась возможность организовать подвижные пункты ракетного зондирования атмосферы на научно-исследовательских судах.

Начало этому было положено во время кругосветного плавания дизель-электрохода «Обь».

Проблемы дальнейшего совершенствования методики долгосрочного прогнозирования погоды и расширение представлений о взаимосвязях между процессами, происходящими в верхних и нижних слоях атмосферы, развитие науки и техни-



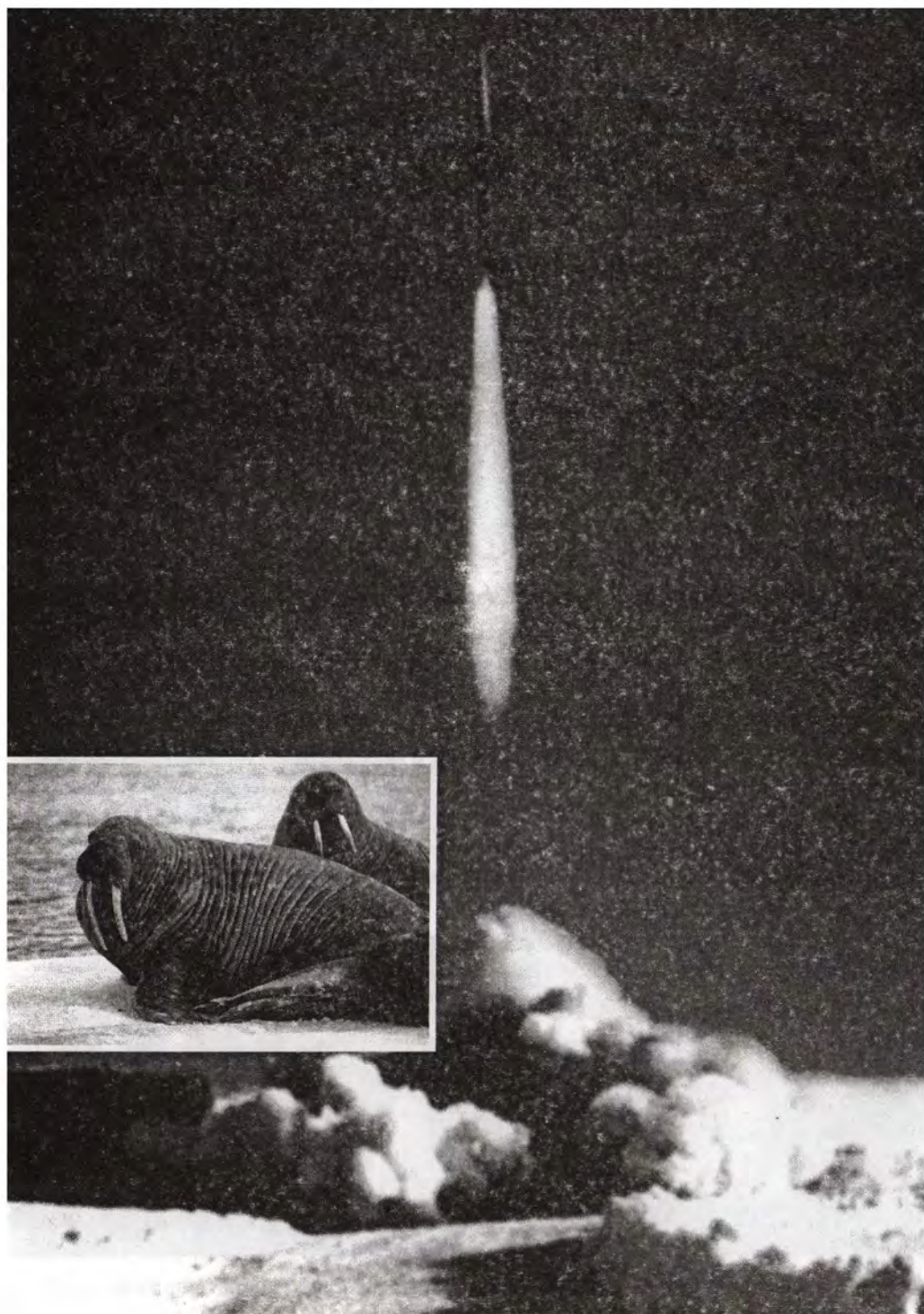
МР-12



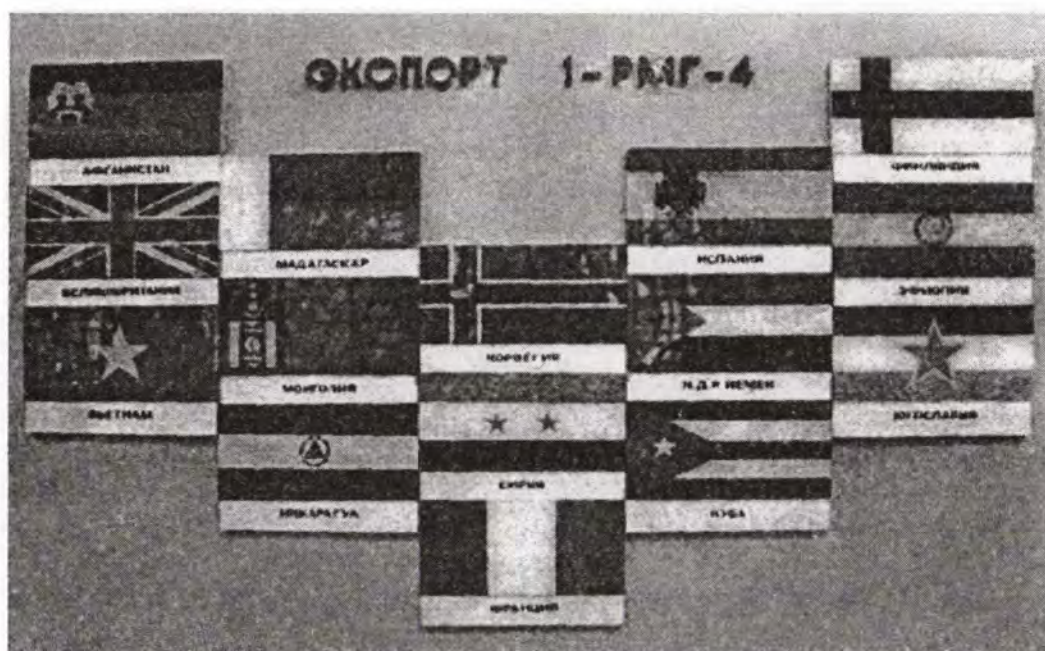
Разработчики метеорологических ракет, участники ВДНХ СССР



Работники завода, принимавшие участие в подготовке серийного производства метеорологических ракет



Запуск метеорологических ракет на Северном полюсе



СОЮЗ СЕРПА И МОЛОТА

Интересы коллектива завода не замыкались в рамках собственного производства. Мы постоянно оказывали помощь в период сельскохозяйственных работ колхозам и совхозам области. Завод ежегодно направлял более двух тысяч человек механизаторов и разнорабочих, строил животноводческие комплексы, изготавливал запасные части для сельхозмашин и ремонтировал технику, занимался прополкой и уборкой овощей.

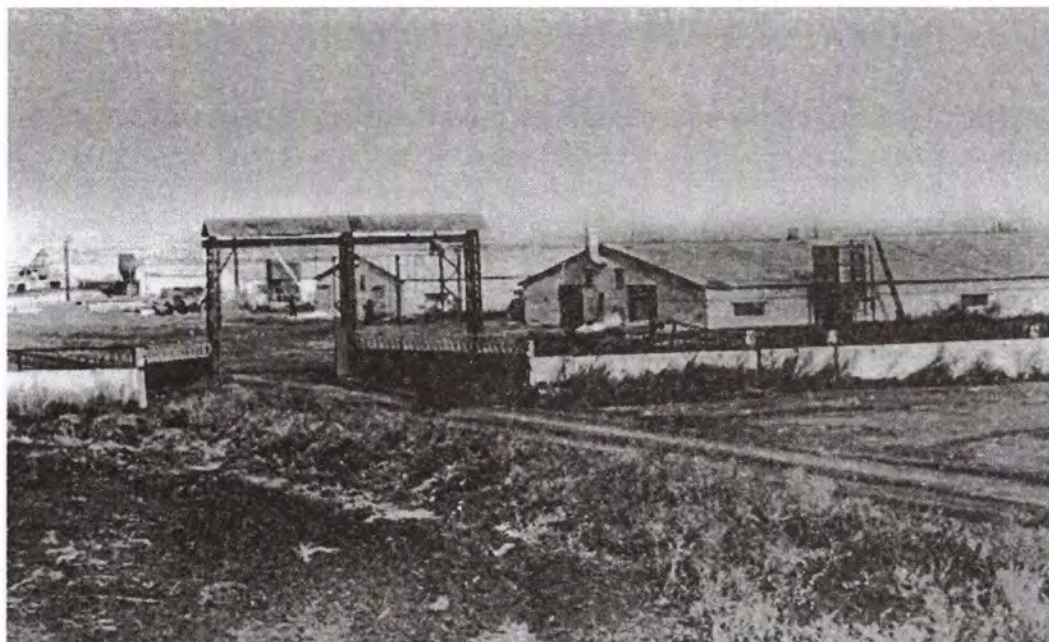
Развивалось творческое содружество с тружениками сельского хозяйства. Причем эта работа стала таким же основным делом, как и выполнение государственного плана. Предприятием были приобретены картофелеуборочные комбайны и созданы рабочие бригады из 30 человек. Картофель стали убирать за 10 дней. До этого на его уборку направлялись более тысячи работников заводов и предприятий города, студентов вузов, техникумов, учащихся школ и ПТУ. Продолжался выпуск разбрасывателей минеральных удобрений 1-РМГ-4. Кузов изготовлен из коррозионностойкой стали. Это дало возможность сделать машину, отвечающую уровню мировых стандартов. Разбрасыватели минеральных удобрений поставлялись на экспорт, в т.ч. во Францию, в Англию, Польшу, на Кубу и в Скандинавские страны.

Завод не только оказывал помощь селу, но и сам начинает заниматься производством сельскохозяйственной продукции. Построили животноводческий комплекс на 10 тыс. голов свиней, используя опыт и передовые технологии специализированных колхозов и совхозов. Все технологические процессы - от раздачи кормов до переработки отходов - механизированы. Установлена биогазовая установка - интересный и перспективный инженерный комплекс для животноводческих ферм. Предназначен для переработки навоза методом анаэробного сбраживания. Результат переработки: газ метан и высококачественное органическое удобрение. Газ использовался как котельное топливо для обогрева животноводческих и жилых помещений. Анаэробное сбраживание - самая передовая технология в мире переработки навоза. Эти установки находят свое применение в Соединенных Штатах Америки, Западной Европе, Канаде и особенно в Китае.

В определенный период в жизни страны подсобное хозяйство стало подспорьем в разрешении продовольственной проблемы. Однако хочу подчеркнуть, что проблемы жизнеобеспечения не существовало, питались может быть не всегда очень разнообразно, но всегда сытно и дешево.



Разбрасыватель минеральных удобрений 1-РМГ-4

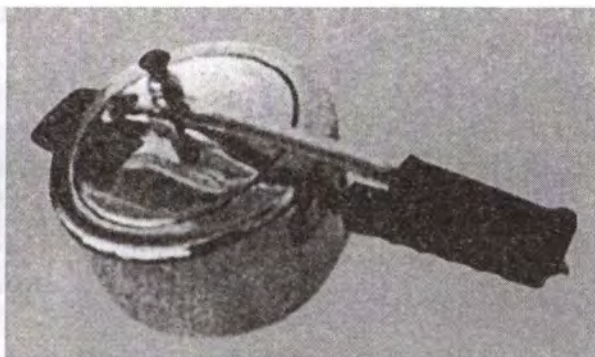


Животноводческий комплекс подсобного хозяйства

ТОВАРЫ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

Предприятие стало выпускать широкий спектр продукции для народного хозяйства. Увеличения производства товаров народного потребления (или, как в народе называли, ширпотреба) требовала жизнь, и спрос за него был жестким на всех уровнях партийных и хозяйственных органов. Но сначала подход к организации производства не мог не быть дилетантским. Шарахались из одной крайности в другую. Предлагалось даже делать конкурентоспособные товары из отходов производства по ценам, утвержденным Госпланом. В этих условиях товары народного потребления всегда были «головной болью» директоров предприятия, убытки от их производства относились на убытки предприятия. Но, как ни удивительно, товаров народного потребления производили все больше и, как показало время, были они отличного качества. В целях расширения номенклатуры, увеличения объемов выпуска товаров народного потребления на заводе разрабатывали мероприятия, которые выполнялись всеми службами. В отделах главного конструктора и главного технолога выделили специальные группы конструкторов и технологов по товарам народного потребления. В дальнейшем эти группы преобразовались в отдел товаров народного потребления, возглавил отдел Б.А. Письменюк. Такой подход принес свои результаты. Разработали конструкции скороварок, приставок к газовой плите, изделий из пластмасс, мотокультиваторов. Завод приступил к их производству. Годовой выпуск скороварок достиг 200 тыс. шт. в год, а мотокультиваторов «Гном» - 15 тыс. шт. в год. Изготавливались также автоприцепы к легковым автомобилям. В дальнейшем строительный участок завода построил корпус по производству детских велосипедов. Заводскими конструкторами были разработаны конструкции нескольких модификаций детских велосипедов. Велопроизводство оснащено специальным и уникальным оборудованием, разработанным Пермским научно-исследовательским институтом и изготовленным совместно с ПЗТМ. Годовой выпуск детских велосипедов достиг 250 тыс. шт. Одновременно в Италии закупали линии по производству молний-застежек, завод приступил к их выпуску.

В денежном выражении годовой объем выпуска товаров народного потребления в два раза превышал годовой фонд заработной платы завода и был равен 66 млн. долларов при общем объеме производства 326 млн. долларов в год.



Скороварки



Автоприцеп



Мотокультиватор

ИНФРАСТРУКТУРА - ГОРДОСТЬ ЗАВОДА

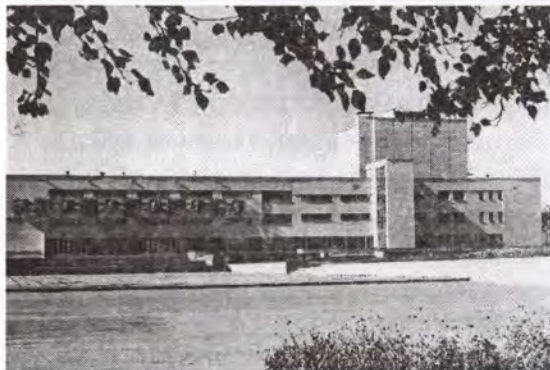


Поликлиника

врачи: хирург, терапевт, гинеколог, стоматолог, окулист, рентгенолог и другие.

Поликлиника располагала аппаратурой для ультразвуковой диагностики, эндоскопическим аппаратом японских фирм, современной рентгенологической, урологической и другой аппаратурой.

В составе завода - профилакторий, где был развернут дневной стационар и отделение профилактического лечения на 20 коек, где оздоравливалась диспансерная группа больных, пенсионеры, рабочие с вредными условиями труда.

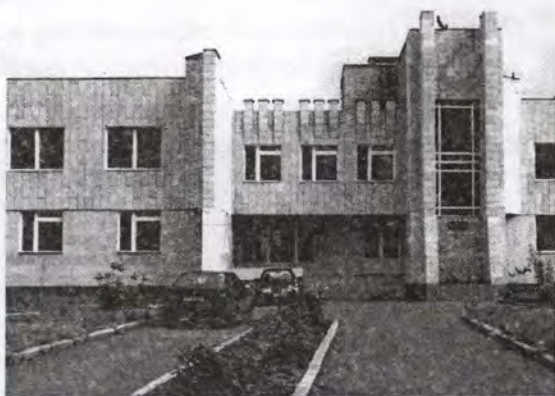


**Дворец культуры
"Машиностроитель"**

Культура, отдых, дети, спорт, медицинское обслуживание - ни один из этих вопросов не оставался без внимания руководства завода, партийной и профсоюзной организаций.

В 1979 году была сдана в эксплуатацию поликлиника на 600 посещений в день.

В ней оказывали квалифицированную медицинскую помощь



Профилакторий

на заводских столовых было организовано диетическое питание.

В состав профилактория входила водолечебница, оснащенная самым современным оборудованием. Кроме этого, на заводе имелось несколько здравпунктов, где систематически проводились медицинские осмотры. Для больных в заводских столовых было организовано диетическое питание.



Стадион



Дворец спорта

Постоянное внимание уделялось оздоровлению трудящихся, распространялись путевки в дома отдыха и курортные здравницы страны. Большой заботой были окружены дети. Завод имел в своем распоряжении шесть детских комбинатов, располагал обширной сетью предприятий общественного питания. Было пять столовых, значительную часть продуктов они получали из подсобного хозяйства завода. Каждую весну желающим из числа работников завода предоставляли землю под посадку картофеля. Многие имели дачные участки.

Дворец культуры «Машиностроитель» располагал великолепным зрительным залом на 800 мест, малым залом, многочисленными помещениями для работы коллектива художественной самодеятельности.

Жизнь коротка - искусство вечно.

С вводом Дворца культуры «Машиностроитель» в 17 коллективах художественной самодеятельности занималось более 500 человек. Достойный вклад в развитие массового народного творчества внесли Б.А. Шушарин, И.В. Уакпаева, В.Д. Мельник, А.И. Ахременко, В.В. Ленцев, В.В. Васильевский.

Эстрадно-хореографический ансамбль «Движение» под руководством И. Уакпаевой получил звание лауреата республиканского фестиваля самодеятельных коллективов. Как красиво, изящно танцевали девочки и мальчики - любо было посмотреть.

Во Дворце проходили заводские вечера отдыха, концертные программы коллективов художественной самодеятельности и другие массовые мероприятия.

Особая страница в истории завода - детские учреждения. Построены и сданы в эксплуатацию 5 детских комбинатов, которые были одними из лучших. Пионерский лагерь «Юный машиностроитель», оснащенный самыми разнообразными игровыми аттракционами, плавательным бассейном, стадионом, благоустроенными спальными корпусами, нахо-



Дом быта

дился в урочище «Вороний остров», пользовался большой популярностью детворы не только заводских работников, но и города. В пионерском лагере «Юный машиностроитель» за сезон отдыхало более 2000 детей.

В 1973 году состоялось открытие стадиона с рекортановой беговой дорожкой, а в дальнейшем - Дворца спорта - "дома здоровья" с

трибунами на 1300 мест. Спорт на заводе стал массовым. Спортивная работа имела широкий размах и отличалась разнообразием форм. Массовыми спортивными праздниками становились такие традиционные мероприятия, как профсоюзно-комсомольские лыжные кроссы, открытие летнего сезона, заводские спартакиады, спортивные фестивали молодежи.

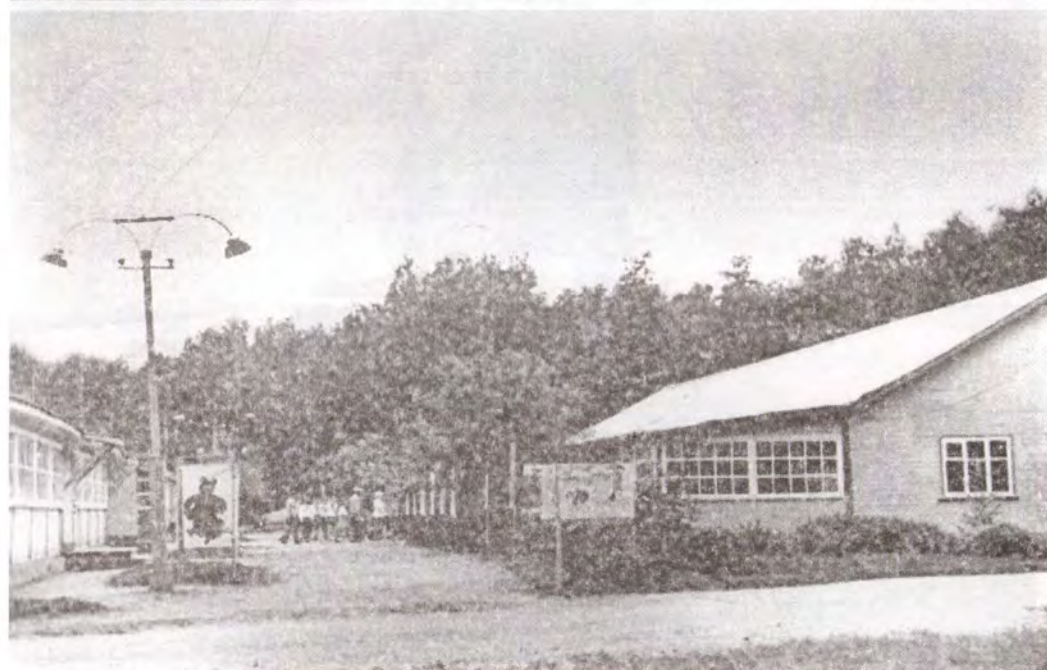
Добровольное спортивное общество завода вырастило замечательных спортсменов и спортивные коллективы.

На ПЗТМ немало людей, для которых спорт стал настоящим другом на долгие годы, помогая в труде и жизни.

Основной массовой формой привлечения трудящихся к занятиям физической культурой и спортом были ежегодные летние и зимние спартакиады, проводимые в два этапа: на уровне цехов и отделов и в общезаводском масштабе.



Детский комбинат



Пионерский лагерь "Юный машиностроитель"

На спортивной базе завода проходили областные, городские и заводские спортивные мероприятия. Ежегодно в летней спартакиаде принимали участие более 1500 человек.

Работало 13 спортивных секций, в частности - волейбола, футбола, биатлона, бокса, велосипедная и лыжная, хоккея с мячом, хоккея с шайбой, легкой атлетики, мотоспорта, стендовой стрельбы, борьбы самбо, фигурного катания.

В 1977 году создана команда класса «А» (хоккей с шайбой).

Большой вклад в развитие спорта на заводе внесли руководитель ДСО «Металлист» Р. Аракелов, мастер спорта по биатлону В. Чунихин, мастер спорта по лыжам Н. Белова, мастер спорта СССР Г. Бороденко, мастер спорта СССР В. Музыкантова, мастер спорта СССР В. Проготненко, мастер спорта СССР по мотогонкам А. Козлов, мастер спорта по настольному теннису В. Сотников и многие другие.



База отдыха

СТРОИТЕЛИ ЗАВОДА



А.Н. Левкович

Коллектив треста «Петропавловскстрой» вырос при так называемом авторитарном режиме, олицетворением которого был Арон Левкович - заслуженный строитель республики, Почетный гражданин города Петропавловска. Командный стиль Арона Наумовича при известных минусах имел несомненные плюсы: четкость руководства всеми подразделениями треста, включая домостроительный комбинат, умение принимать решения и брать на себя всю ответственность, не дублировать своих подчиненных, а приучать их работать самостоятельно. Свою карьеру А.Н. Левкович начал мастером ГСМК-52. Сравнительно быстро

он стал главным инженером, а потом и управляющим трестом «Петропавловскстрой». Несомненно, у этого человека был талант хозяйственника, лидера, организатора и руководителя коллектива. Он умел разглядеть в человеке способности и выявить их. Доверял своим подчиненным сложные объекты, должности и строго спрашивал.

За годы совместной работы из рядовых инженеров и техников, мастеров и прорабов выросли такие руководители подразделений, как Хайдар Атажанов, Фарид Галимов, Геннадий Гапотченко, Юрий Колокольчиков, Геннадий Пименов, Петр Пчалин и др. Надежная команда у А.Н. Левкович была в аппарате треста, это главный инженер Лев Мец, секретарь парткома Иван Стрик, который позже станет председателем Петропавловского горисполкома. Все они поддерживали молодых мастеров, прорабов, открывали дорогу способным к их росту. Да и сама жизнь в те годы заставляла работать в полную меру силу и талантов. Трест строил для завода очень много самых разнообразных объектов.

ВЕЛИКАЯ АРМИЯ ТРУДА

*Гвозди бы делать из этих
людей,
Не было б крепче в мире
гвоздей.*

Заводской коллектив... В этих примелькавшихся в советское время словах заложен глубокий смысл. Людей ведь объединяет не только производственный процесс. Они - родственники по духу. У них общие интересы и одна цель. Для многих коллектив был и есть и дом, и семья, где проходит значительная часть жизни, школа, университет.

Завод - это не только стены цехов и оборудование. Главное - это люди, которые своим умом, своей энергией вдыхают в него жизнь.

Работа на ПЗТМ считалась престижной. Здесь была высокая организация труда, высокая культура производства, высокий технический уровень, многотысячный и знающий себе цену производственный коллектив.

Завод много строил жилья, имел большую и хорошую социальную сферу. Влияние предприятия на жизнь и развитие города и области было велико, чувствовалось во многом.

Широкую поддержку получала на предприятии ценная инициатива

передовиков. Многие труженики завода участвовали в различных видах социалистического соревнования в масштабах предприятия, города, области, республики и министерства. Широкую поддержку получило на предприятии массовое участие рабочих и ИТР в социальном соревновании за звание коллективов и ударников



Бригада В.В. Дубского



Бригада П.П. Тютюника

коммунистического труда. Да, такое движение было, как бы мы к нему сегодня не относились. Оно было, велось очень активно, давало свои результаты.

Отрицать или не замечать этого в прошлом - все равно, что отрицать свою историю и самих себя.

В десятой пятилетке широкий размах получили бригадные формы организации труда (1976-80 гг.). К концу пятилетки 80% рабочих были охвачены этой формой организации труда.

Широкий размах получили такие виды соревнований, как «Лучший по профессии», «Отличник качества», мастер I и II класса. На заводе поощрялись и трудовые династии, которые своим трудом вносили значительный вклад в развитие завода. Это династии Кадун и Васильевых.

Ежегодно в День машиностроителя отмечались передовики производства, победители всех видов соревнований денежными премиями и ценными подарками.

За добросовестный труд и успехи в развитии машиностроения, общественную деятельность большая группа работников в разное время была награждена высокими государственными и правительственными наградами.

Присвоено звание лауреата Государственной премии СССР Владимиру Васильевичу Ефремову и Борису Ивановичу Колесникову; орденом Ленина награждены 5 человек, орденом Октябрьской Революции - 7 человек, орденом Трудового Красного Знамени - 52 человека, орденом Дружбы народов - 1 человек, орденом «Знак Почета» - 75 человек. В.В. Ефремов - заслуженный изобретатель СССР. Л.В. Маркова - депутат Верховного Совета СССР. В.В. Ефремов, С.В. Кудин - депутаты Верховного Совета Казахской ССР.



Трудовая династия Васильевых

*Коня на скаку остановит,
в горящую избу войдет.*

В коллективе завода более 40% - женщины. Заводчанки успешно тру-

дились практически во всех сферах производственной деятельности. Они были награждены правительственными наградами. Дважды за 40-летнюю историю завода женщины становились заместителями первого руководителя предприятия. Это В.А. Вихляева и ныне действующий заместитель генерального директора по экономике и финансам Л.М. Шумкова.

Рабочая профессия во все времена была не только почетной, но и очень тяжелой. Не каждый мужчина способен овладеть, к примеру, профессией станочника, стать высококвалифицированным специалистом. Многие женщины владели рабочими профессиями, стали передовиками производства - это А.Д. Дружинина, сверловщица цеха 111, резьбо-нарезчица Н.И. Романова, токарь Л.В. Еськова, токарь Н.Н. Анисова и многие другие. Начальники бюро технического контроля - А.И. Соколова, В.С. Карабашева.

С 1969 года работает на заводе Г.К. Кашенцева и все время на одном месте исполняла обязанности секретаря приемной дирекции. Большой вклад в художественное оформление завода внесла О.В. Великочатная.

Почти шестьдесят лет отделяет нас от знаменательной даты - Победы в Великой Отечественной войне. Но время не властно над памятью. Есть вечные ценности, значение которых не смогут умалить ни время, ни люди. Та Победа - это подвиг народа ради свободы своего Отечества, ради жизни детей, мира и добра. Защитить Родину - святой долг каждого. Наши земляки воевали в составе 314 стрелковой дивизии, восьмой легендарной Гвардейской Панфиловской дивизии. Среди них: И.М. Веревкин - снайпер, разведчик. Многие работники завода награждены орденами и медалями за ратный подвиг в Великой Отечественной войне: А.А. Антонов, А.И. Воробьев, А.И. Гагарин, А.И. Коркунов, А.П. Прошкин, В.В. Соколов, А.П. Турукин, А.Н. Черепанов, Я.П. Шубин, Ф.М. Дараган, А.Г. Каракчеев и многие другие.

П.А. Чинишлов свой первый бой принял на Орловско-Курской дуге, а В.Е. Бучельников брал Варшаву и штурмовал Берлин.

У войны не женское лицо, но тысячи женщин на фронтах защищали Родину. Среди них В.М. Кобицкая, В.Е. Копачева, М.Ф. Лопушинская, М.С. Липунова, Л.А. Фомина. День Победы - праздник со слезами на глазах. Тогда, в те суровые годы, они были молоды и полны сил. Их лица светились счастьем. Спустя годы они стали пожилыми людьми, глаза потускнели и поблекли, побелели волосы, появились степенность и мудрость.

И сегодня наши дорогие ветераны, тем, кому в большинстве своем уже перевалило за семьдесят, по-прежнему в строю. Глядя на них, я думаю: чтобы творить великие дела, нужно жить так, как будто и умирать не придется. Ведь завершенность жизни определяется только целью, ради которой она прожита. Цель их жизни возвышенна и прекрасна - служение своему Отечеству. Они защищали и отстаивали мир. Тем не менее сегодня они, измученные болезнями и старостью, нередко придавленные бедностью и равнодушием окружающих, порой духовно раненные переоценкой ценностей, сами нуждаются в поддержке, в уважительном отношении. Пока они еще живы, пока мы имеем огромное счастье видеть их, общаться с ними, внимать их советам, им следует всячески помогать. Мы, быть может, не до конца еще поняли одну простую истину: всякий человек - это человечество. Уметь стареть - вершина мудрости и сложнейшее искусство жизни. Конечно, это грустная реальность. Всякий возраст имеет свои особенности и свои положительные моменты. И седые волосы, и морщины на лице неизбежны, но пусть их не будет на сердце.

Величайшая добродетель, рядом с которой все прочее меркнет, заключается в том, чтобы не навредить никому и в меру сил помогать каждому. И вроде бы доброе дело - благотворительный обед в День пожилых людей, но как бы не ранить еще раз их и без того истерзанную душу. Надо знать: многие из них своим безупречным трудом заработали себе не этот милосердный обед, а безбедную жизнь со всеми удобствами.

И уж, конечно, не их вина, что у нынешнего государства только и хватило сил, что на этот благотворительный обед. Давайте, несмотря на отмену всех льгот, сохраним за ними самую главную льготу - уважительное отношение к их сединам и к тем их достижениям, которые они оставили следующим поколениям.

Все эти люди - золотой фонд, гордость страны и завода.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА



Е.М. Воронков



В.С. Дзюбан



А.Г. Григорьев



А.Н. Герасимов



А.И. Горбунов



П.И. Горбачев



Д.Р. Гришманов



П.А. Мищих



В.П. Гусарков



Л.И. Цихотский



А.П. Коровин



Н.Г. Кирилов



В.И. Павлов



С.С. Чекрыгин



Л.В. Нестеренко



Ю.Н. Семенов



В.И. Маршов



Н.А. Бобков



А.П. Анисин

Честь им и слава, почет, уважение и признание

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

Подготовка кадров, как рабочих, так и инженерно-технических работников - главная забота руководства завода.

В 1980 году был введен в эксплуатацию учебно-производственный комплекс профессионально-технического училища на 720 учащихся. Учебные мастерские, оснащенные современным оборудованием, позволили готовить кадры рабочих машиностроительных профессий. Стояло ПТУ по улице Шухова. Вокруг него молодые деревья, а внутри бурлила, полная труда и радости, огорчения и неудач, молодая жизнь. Здесь готовили станочников широкого профиля, операторов станков с ЧПУ, слесарей-инструментальщиков, сварщиков, слесарей-сборщиков. Долгие годы возглавлял ПТУ Николай Иванович Чухлеба - опытный инженер с большим стажем преподавательской работы.



Производственно-техническое училище

В 1980 году Северо-Казахстанский механический техникум перешел в ведение Министерства оборонной промышленности СССР и был передан на баланс ПЗТМ. Продолжала укрепляться учебно-производственная база техникума. Завод финансировал строительство учебно-лабораторного корпуса, передал кузнечно-прессовое, металлорежущее, сварочное оборудование и сотни единиц мерительного и режущего инструмента. Совместная работа давала свои результаты. Укреплялись учебная и производственная база техникума, повышался уровень подготовки кадров.

Инженерные кадры пополнялись за счет выпускников Северо-Казахстанского машиностроительного института. Материальная база института постоянно укреплялась машиностроительными предприятиями города, в том числе и Петропавловским заводом тяжелого машиностроения. Заводом был построен учебно-лабораторный корпус, оснащенный необходимым оборудованием. Кроме того, нам была дана такая счастливая возможность получать высшее образование в любом вузе страны бесплатно.



Д.А. Кунаев на открытии ПТУ

ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ



Е.А. Новожилов

Общественные организации ПЗТМ (партийная, профсоюзная и комсомольская) играли в жизни завода важную роль. Через школу общественной работы прошли многие руководители предприятия.

Е.А. Новожилов - начальник цеха, секретарь парткома завода, заведующий отделом ЦК КПСС, кандидат экономических наук.

Н.С. Капиль - заместитель начальника ОТК, секретарь парткома, заместитель генерального директора по кадрам, депутат Мажилиса РК.

В.И. Котельников - начальник отдела, секретарь райкома комсомола завода, первый секретарь обкома комсомола, первый секретарь райкома партии.

И.И. Проценко - секретарь парткома завода, первый секретарь Куйбышевского райкома партии г. Петропавловска, заведующий отделом обкома партии.

И.П. Котов - секретарь парткома завода, заместитель генерального директора завода по кадрам.

В.Ф. Полумисков - председатель профсоюзного комитета завода, заместитель генерального директора по общим вопросам и быту.



И.И. Проценко

Б.И. Кубасов - председатель заводского комитета завода, начальник производства.

А.С. Дьяков - длительное время работал председателем заводского комитета.

Крупнейшие в городе и области многотысячные общественные организации предприятия вносили заметный вклад в жизнь города и области, они работали на правах районных.

Влияние партийной организации чувствовалось на всех участках производственной и общественно-политической деятельности коллектива. Партийная организация имела право конт-



А.С. Дьяков

роля над хозяйственной деятельностью администрации, пользовалась им не по мелочам, а по принципиальным вопросам.

Большую работу партийная организация завода проводила по подбору и воспитанию начальников цехов, отделов, смен, мастеров и других руководящих кадров.

На эти должности в основном выдвигались специалисты с высшим и средним образованием, а также практики с хорошими организаторскими способностями.

В системе партийного просвещения значительное место занимало экономическое образование руководящих кадров.

Главной целью агитационно-массовой работы являлась мобилизация всего заводского коллектива на выполнение производственных заданий.

Одним из основных средств политического воспитания трудящихся являлась заводская многотиражная газета.

На её страницах систематически освещались вопросы партийной и экономической жизни, производственные проблемы. Газета обобщала положительный опыт, доносила достижения передовиков и новаторов производства до каждого рабочего, вскрывала недостатки в работе отдельных подразделений завода.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Совершенствуя внутрисоюзную работу, комсомольская организация главное внимание направляла на производственную деятельность.

Серьёзное внимание она уделяла общему, профессиональному и политическому образованию молодежи. Создавались комсомольско-молодежные бригады.

ШКОЛА УПРАВЛЕНИЯ И ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

На общезаводских и цеховых профсоюзных конференциях и производственных совещаниях самое пристальное внимание уделялось многогранной производственной деятельности предприятия.

Под руководством завкома, председателями которого были опытные организаторы А.С. Дьяков, В.Ф. Полумисков, Б.И. Кубасов, комиссии занимались производственными делами, социалистическим соревнованием, техникой безопасности, культурно-массовой работой, жилищно-бытовыми и другими вопросами жизни и деятельности многотысячного коллектива.

ВОЕННОЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Работа предприятия, занятого выпуском оборонной продукции, всегда связана и во многом зависит от грамотности, принципиальности и коммуникабельности военного представительства.

Важен климат отношений, который складывается между производственными коллективами и военным представительством, - хорошо, если эти отношения строятся на взаимном доверии и уважении, ведь от слаженной работы работников приемки с заводчанами зависит как качество выпускаемой продукции, так и производственные показатели.

Представители заказчика, как правило, хорошо подготовленные военные специалисты. Они делали многое по совершенствованию техники и технологии ее изготовления, вносили значительный вклад в укрепление технологической дисциплины, повышение качества выпускаемой военной техники. Конечно, не все складывалось гладко. Были случаи и отклонения от приемки и остановки приемки военной продукции. Продукция возвращалась для доработок. Совместная работа служб представительства заказчика и завода укрепляла технологическую дисциплину, повышала культуру производства и способствовала росту квалификации как инженерных, так и рабочих кадров. В разные годы службу военного представительства возглавляли полковники С.И. Шоренков, В.И. Кожевников, Ю.А. Богатиков.

Порядочные люди, военные специалисты высокой квалификации, они умело сочетали свою деятельность в службе военной приемки с активным участием в решении проблем предприятия. Были заложены хорошие традиции в работе военного представительства: деловитость, требовательность и стремление правильно понять ситуацию.

В дальнейшем их воспитанники служили руководителями военных представительств на других оборонных предприятиях, возглавляли службы Министерства обороны СССР, были начальниками участков - сохранили этот деловой тон.



Группа офицеров военного представительства Министерства обороны СССР при заводе.

Нижний ряд слева направо: Е.М. Худяков, В.А. Подрезов, С.И. Шоренков, В.И. Кожевников, Ф.К. Белькин.

Средний ряд: М.П. Ефремов, Г.П. Епифанов, В. Рачковский, М.И. Зуев, Б.А. Абрамов, В.П. Кривчиков, В.Я. Ходыка.

Верхний ряд: В.И. Гуторов, В.Г. Бондарев, Н.А. Жиганов, А.М. Чупланов, В.В. Варфоломеев, С.М. Мусоров, И.Д. Бычков.

“Я ПЕСНЬ ПОЮ ЕГО МОГУЩЕСТВУ...”

*За нашу славу трудовую,
За наши ратные дела
Ткала знамена нам Отчизна
И прославляла Имена.*

В истории открытого акционерного общества «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» были разные периоды, связанные с борьбой и утверждением себя в роли мощного машиностроительного предприятия оборонного значения.

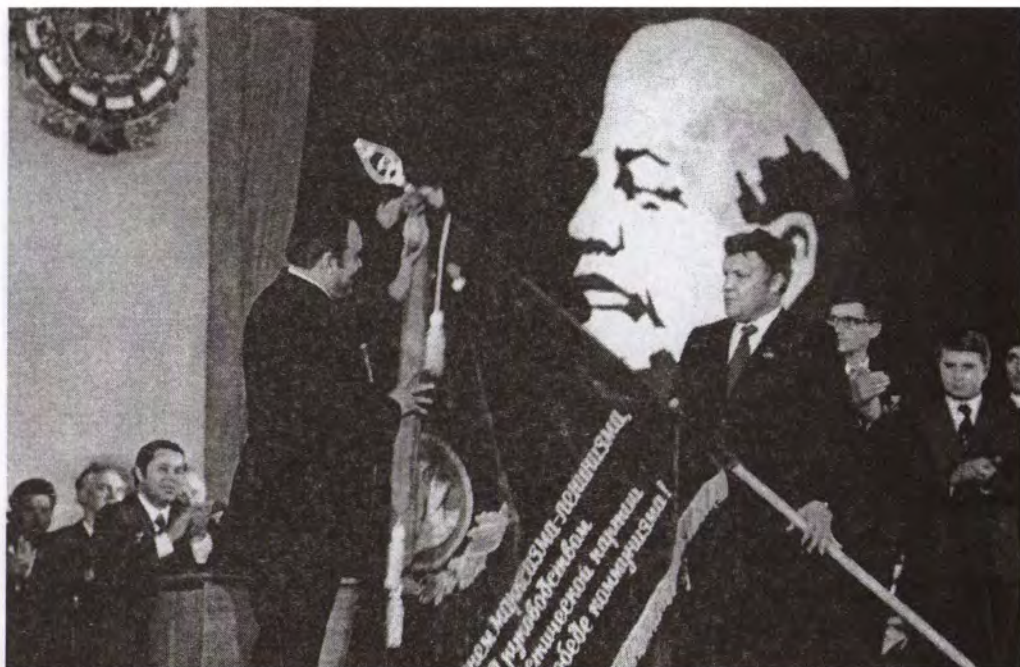
Потенциал предприятия постоянно рос, и ПЗТМ вносил достойный вклад в сохранение военного паритета СССР и США. Коллектив работал напряженно, количество рабочих часов и выходных дней определялось производственной необходимостью. Такая работа приносила свои плоды. Завод неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании среди предприятий города, области, республики и предприятий оборонной отрасли. В 1977 году за особые заслуги перед Отечеством завод награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Завод неоднократно посещали министр обороны СССР Д.Ф. Устинов, министры оборонной промышленности СССР С.А. Зверев, П.П. Финюгин и Б.М. Белоусов, Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев, первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, член Политбюро ЦК КПСС Д.А. Кунаев. Словом, предприятие стало мощным и процветающим, с развитой инфраструктурой и высокой культурой производства. Немалую пользу завод-гигант приносил городу и области не только крупными отчислениями в бюджет, но и умелыми рабочими руками и передовыми инженерными решениями проблем области, республики. Нет, пожалуй, в городе ни одного крупного объекта культурного, хозяйственного и бытового назначения, в сооружении которого не принимал бы участие ПЗТМ. Завод стал кузницей кадров рабочих, специалистов и руководителей для других предприятий.

Завод продолжал строиться и оснащаться самым современным оборудованием, изготавливались все более сложные и крупные заказы, подбирался, выигранный в конкурентной борьбе с другими предприятиями ВПК.



Вручение переходящего Красного Знамени
Министерства и ЦК профсоюзов
оборонной отрасли начальником главка
В.П. Царевым



Первый секретарь Северо-Казахстанского обкома партии В.П. Демиденко вручает заводу орден Трудового Красного Знамени



В.П. Демиденко вручает орден Октябрьской Революции



Переходящее Красное знамя Министерства оборонной промышленности и ЦК профсоюзов отрасли вручает министр Б.М. Белоусов



Колонна заводчан на первомайской демонстрации

РАБОТА И ВСТРЕЧИ С ИНТЕРЕСНЫМИ ЛЮДЬМИ

Мне выпала счастливая возможность работать под руководством Динмухамеда Ахмедовича Кунаева. Это был человек большой души, политик, ученый, личность. Он стремился во всем дойти до самой сути, постичь душу народа, а она, как известно, не имеет национальности. Посещая самые отдаленные уголки Казахстана, он выступал на предприятиях, полевых станах, в животноводческих совхозах, в войсковых частях и т.д. Его одинаково волновала чистота подземных вод и рудные месторождения, уличное озеленение и автомобильные дороги, развитие казахского языка и знание национальных традиций. Он все пропускал через собственное сердце. Радовался новым заводам, Дворцам культуры, объектам здравоохранения или детским учреждениям. Он умел преодолевать то, что навевает звон медных труб, его не настигла «звездная» болезнь, не искушало величие и стремление подняться над миром. Величие и доброта редко встречаются в одном человеке. Он словно родился для того, чтобы вести за собой народ. Заряд, который от него получали, был поистине необычайным. Даже в последние годы, когда в жизни его было много тягостного, он находил в себе силы быть полезным. Ведь, в конечном итоге, счастлив тот, кто живет просто и открыто, не ради почестей, а ради других людей. Жизнь «на виду», постоянное общение, встречи и выступления обязывают к тому, чтобы всегда быть в хорошей форме, в добром настроении. Ни тени усталости. Его судьба была особенной. Не всегда благосклонной, но с великим предназначением. Таких людей не стоит ни порицать, ни переделывать. Их надо принимать такими, какие они есть. Говорят, смерть не выбирает. Я думаю, она выбирает лучших из лучших, чье предназначение - освещать людям путь не только на земле, но и на небесах.

Светя другим - сгораешь сам.

Государь оставляет государство, а все остальное - ничто.



Встреча с С.П. Непобедимым и В.Г. Садовниковым



Звездный городок. Центр подготовки космонавтов.



Торжественное собрание, посвященное 60-летию Казахской ССР



Д.А. Кунаев, Б.А. Ашимов, Н.А. Болатбаев, В.П. Демиденко А.Е. Липовой с группой партийных советских и хозяйственных руководителей на открытии Дворца машиностроителей



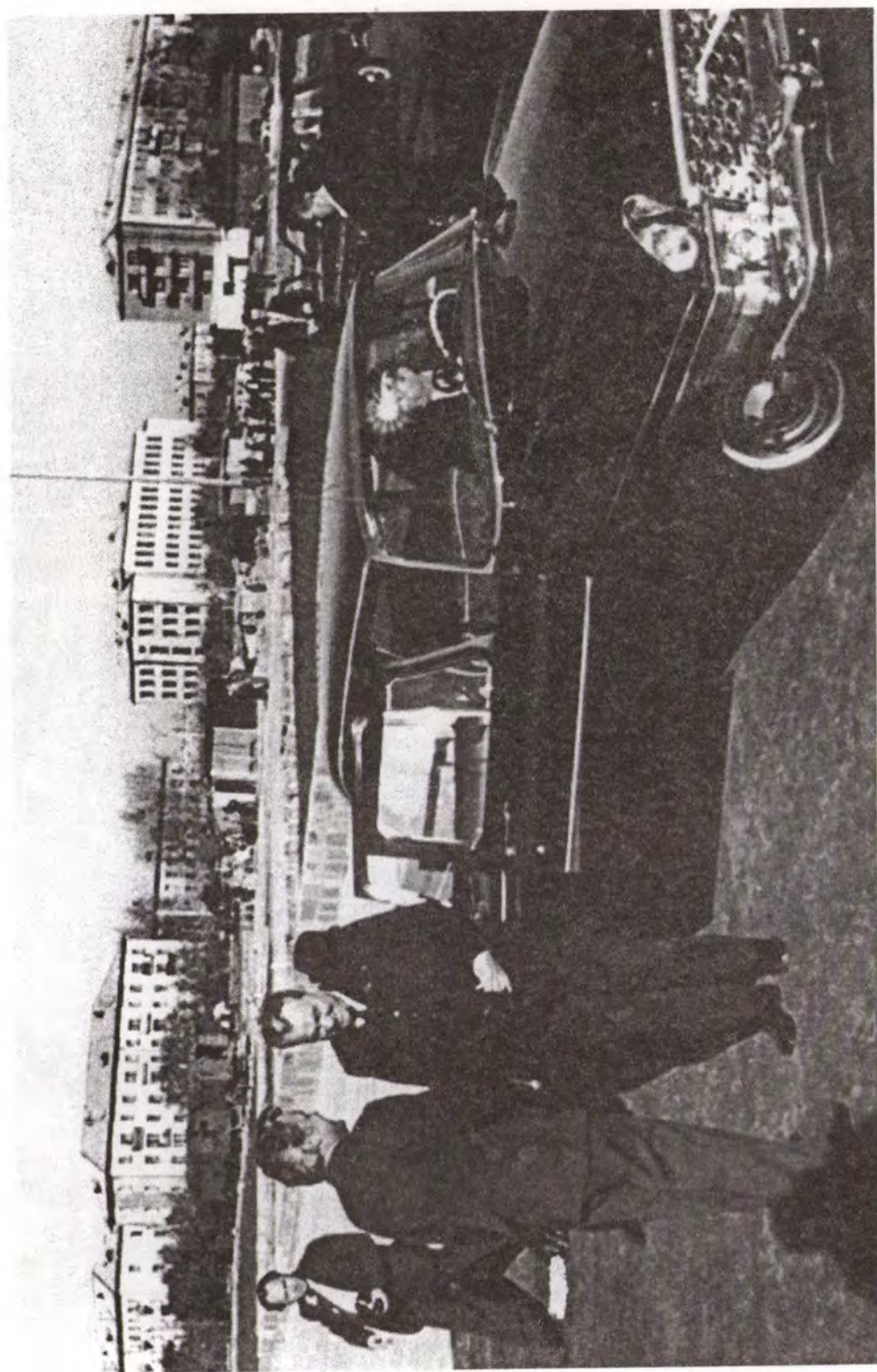
Делегаты XXVII съезда КПСС Северо-Казахстанской области на встрече с космонавтами в Звездном городке



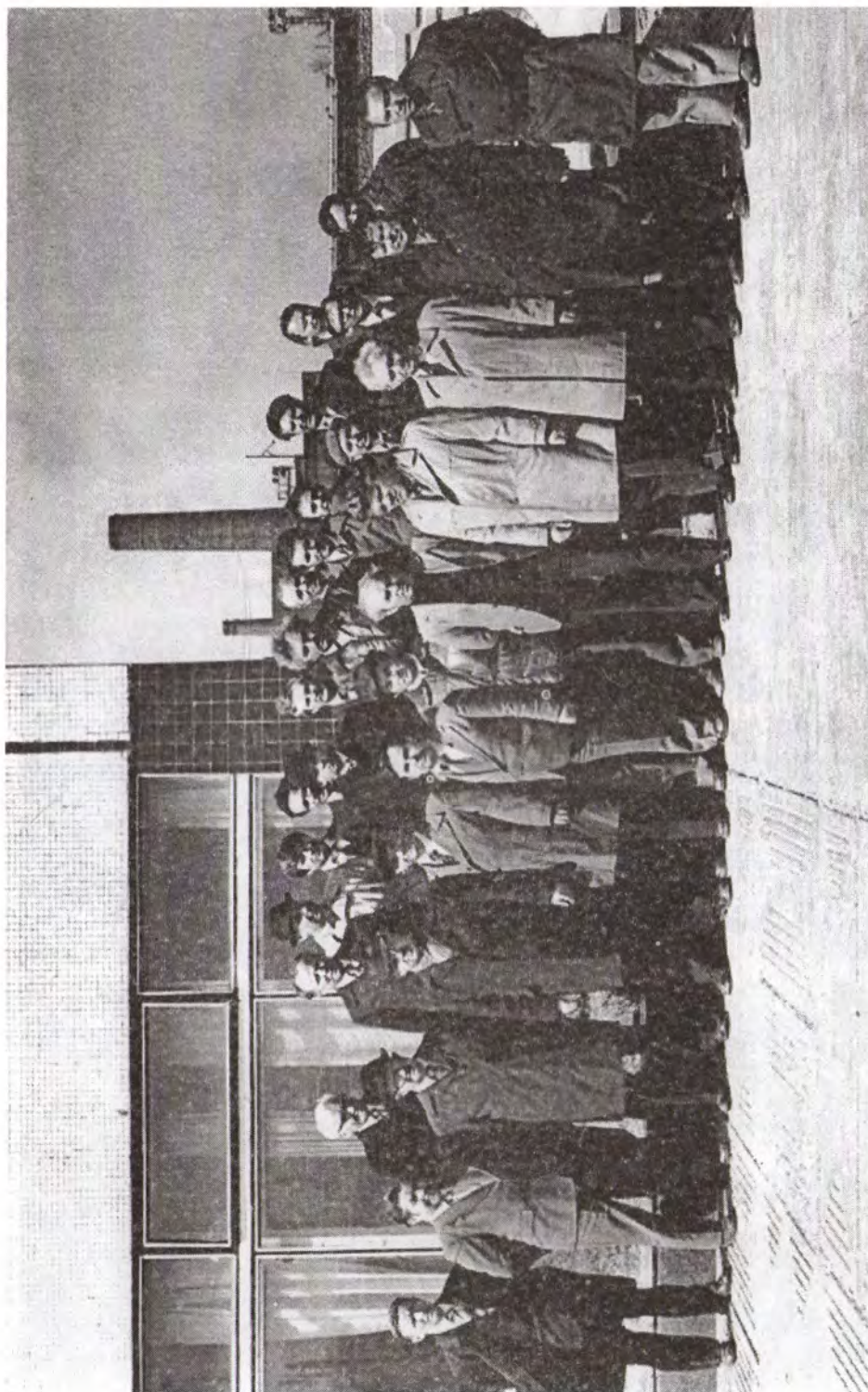
Встреча с руководителями Министерства обороны СССР



Встреча с народным поэтом Дагестана Расулом Гамзатовым



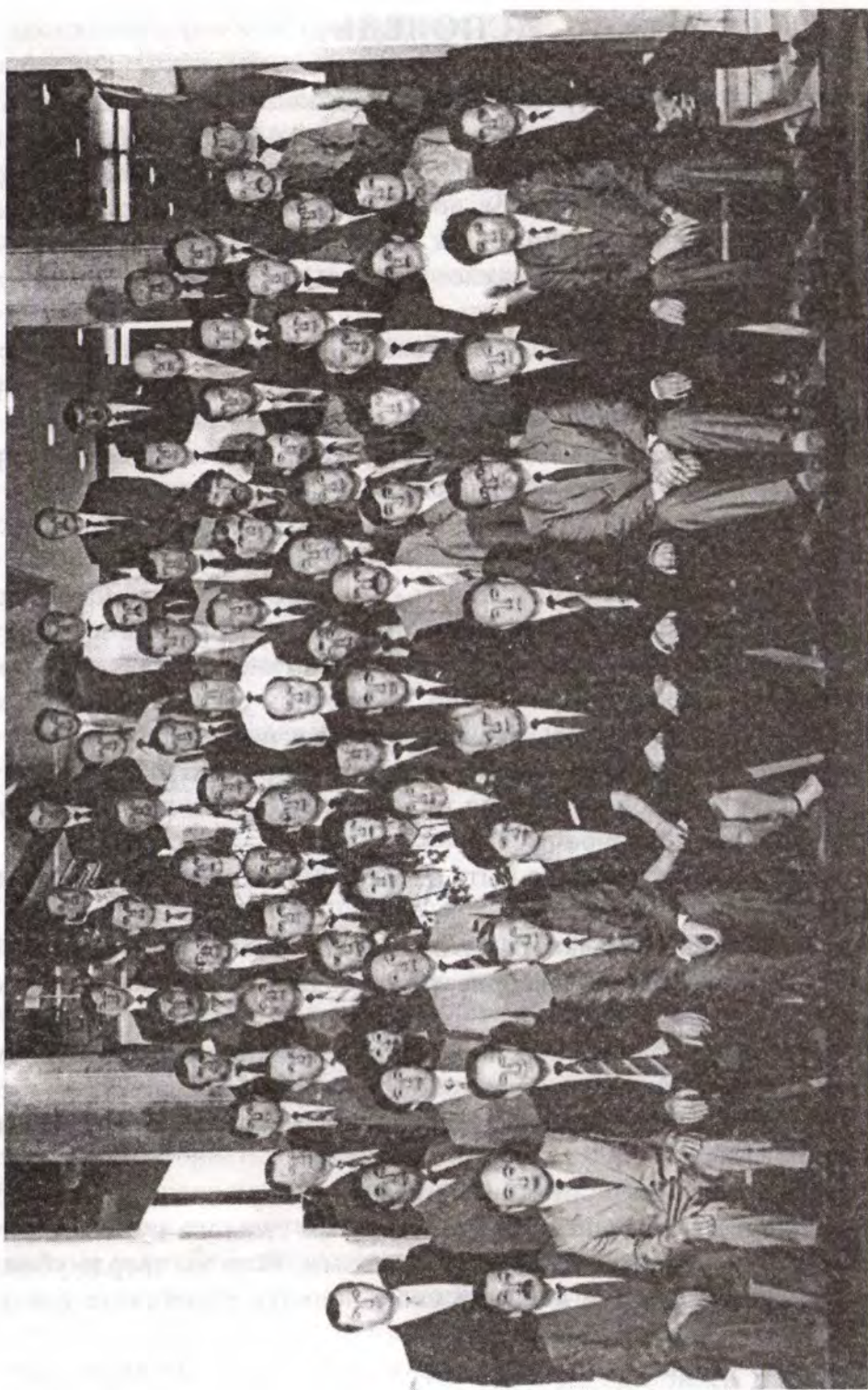
Встреча с Д.А. Кунаевым



Министр оборонной промышленности СССР Б.М. Белоусов с группой директоров предприятий и работников
Первого главного управления



Звездный городок



Делегаты XVII съезда Компартии Казахстана. Алма-Ата, июнь 1990 г.

ИСПОВЕДЬ

Нелегко быть директором. Но самая сложная должность - быть на земле человеком. Не делай другим того, чего не хочешь себе. Надо обладать бесконечным терпением и, думаю, чувством юмора. Руководитель должен все знать обо всем, но не может делать все сам. Заболев властью, люди редко вылечиваются от нее сами, да и то не всегда. Из своего опыта знаю, что надо смелее доверять своим подчиненным, стимулировать их самостоятельность.

Когда приходилось кого-то освобождать от занимаемой должности, я делал это без всякого удовольствия, но был вынужден ради дела. Производство - суровая школа, которая не допускает «сюзюкания».

Стараться быть всегда объективным, благодарить людей за хорошую работу - это окрыляет подчиненных.

Скромный работник должен получать благодарность публично, замечания - наедине.

Работник с высоким самомнением - наоборот. Всегда следует помнить: систематическое захваливание столь же вредно, как и односторонний укор, критика. Захваленный человек становится нетерпимым к замечаниям не только товарищей, но в конечном счете и руководителя.

Критика не должна быть уничтожающей и подрывающей престиж подчиненного и тем более в присутствии посторонних. Невелика мудрость - унижить человека. Важно не надругаться над ним, направить его деятельность в верное русло.

Объектом критики должна быть плохо выполненная работа, а не исполнитель.

Нельзя «сгоряча» раздавать наказания, а «остыв» отменять их. Такое поведение подрывает авторитет руководителя в глазах подчиненных.

Не забывайте, подчиненные всегда пристально наблюдают за вами.

Поднятая голова, энергичная походка, твердое рукопожатие - всегда ассоциируются с внутренней уверенностью, душевным спокойствием и равновесием.

У каждого есть недостатки и промахи в работе, святых людей не бывает. Поэтому с маленькими недостатками каждого нужно мириться. Важно, чтобы баланс был положительным. Если вы твердо убеждены, что правы и сумеете доказать свою правоту, действуйте так, как подсказывает разум и ваша совесть.

Искусство управления требует от руководителя профессиональной и

эмоциональной зрелости, принципиальности, основанных на знании поведения индивидов, групп и коллективов.

Подчиненные не всегда объективны к руководителю.

- Если директор является на работу вовремя, они говорят: «Это он специально, чтобы к нам потом придаться».

- Если же он опоздает, они говорят: «Конечно, он может себе все позволить, на то он и директор».

- Если он просит вносить предложения, они говорят: «Это потому, что сам ничего не знает».

- О его предложениях они говорят: «Ни с кем не советуется. Все решает по-своему».

- Если он быстро принимает решение, они говорят: «У него все наспех».

- Если он не сразу принимает решение, они говорят: «У него нет решительности».

- Если он придерживается правил и постановлений, они говорят: «Закостенелый бюрократ».

- Если он их обходит, они говорят: «Совести нет у человека».

- Если он прислушивается к советам, они говорят: «Сам ни на что не способен».

- Если он не прислушивается, они говорят: «Самоуверен и заносчив».

- Если предприятие работает хорошо, они говорят: «Ничего удивительного, всю работу тянем мы».

- Если предприятие работает плохо, они говорят: «Мы то при чем? Ведь директор у нас никудышный».

Часто директор становится мишенью для злобной зависти. Зависть обвиняет и судит без доказательства и выплескивается чаще всего анонимками. Ничтожество органически не "переваривает" величин. Директор - это прежде всего человек из плоти и крови со всеми присущими ему слабостями и недостатками.

Мой жизненный опыт убедил меня, что люди, не имеющие недостатков, имеют очень мало достоинств. Правда, надо иметь в виду, что недостатки и достоинства бывают разными.

Каждому руководителю необходимо знать, что в зависимости и от его отношения к подчиненным, в структуре коллектива могут возникать различные и часто антагонистические настроения друг против друга. Задача руководителя - продуктивно использовать благоприятные межличностные коммуникации, по возможности нейтрализуя их негативный аспект.

Классификация микрогрупп в коллективе.

Любимцы-труженики. Активные и работоспособные. В поведении покладистые и уступчивые. Добросовестные в выполнении производственных заданий. Не склонны критиковать начальство. Предпочитают «с глазу на глаз» высказывать полезные советы. В конфликтной ситуации чаще всего принимают сторону начальства, либо отмалчиваются.

Любимцы-льстецы. Преобладают среди лентяев, лодырей и подхалимов. Пользуются доверием у тщеславных и слабохарактерных руководителей.

Специфические черты поведения - заискивание, рабская подчиненность, готовность оказать любые, пусть даже мелкие, побочные услуги. Не преминут в утрированной форме предупредить о неблагоприятной для руководителя позиции коллектива.

Нелюбимые - анархисты. Дезорганизаторы. Критиканы, отрицательно воспринимающие распоряжения руководства. В силу неуравновешенности характера легко создают конфликтные ситуации. Могут работать только при жестком нажиме сверху.

Нелюбимые - оппоненты. Не лишены таланта и способностей, деловые и энергичные работники. Руководителю следует осуществлять более тонкий и дифференцированный подход к ним, чтобы сделать их своими союзниками и с максимальной пользой использовать их интеллектуальный потенциал.

Не замечаемые. Предпочитают скромно держаться в тени, соблюдая несколько отдаленное расстояние от окружающих, труженики, но не любят выставлять себя напоказ. Их линия - строгое выполнение только трудовых обязанностей. Не помышляют полемизировать с начальством, но и не допускают критики в свой адрес. Начальству ругать их, как правило, не за что.

Функции современного руководителя - ориентация на выполнение производственных задач, на достижение успеха не только "любой ценой", а с помощью методов социальной психологии, знание которых способствует предупреждению конфликтной напряженности - создание благоприятного психологического климата в трудовом коллективе.

Принципиальность, обоснованная требовательность, высокая степень личной ответственности и организованности - основные качества руководителя.

Нужно помнить, что не одна работа формирует взгляды и характер людей, но и досуг.

Тексты выступлений перед коллективом на конференциях и собраниях руководитель должен готовить лично сам.

Но какая бы ни была роль директора в условиях всего коллектива, она будет минимальной, если он не опирается на традиции.

Счастье - когда тебя понимают.

Мой завод - наш завод. Эти слова отнюдь не пропагандистские штампы. Многие связали свою судьбу с заводом с юношеских лет.

Кто-то пришел сюда уже имея за плечами жизненный и профессиональный опыт, но так и остался. И не надо лукавить, что не нравится нам завод, что сюда мы ходим лишь потому, что больше некуда деться. Это раздражение серой жизни плещет порой из нас. А ведь есть счастливые мгновения нашей собственной трудовой биографии и заводской истории, они тесно взаимосвязаны.

Признайтесь: когда вы долго не бываете на заводе - начинаете скучать по запаху металла, по суете в кабинетах, по шуму двигателей станков, по общению с коллегами, да и просто по тому характерному шуму, называемому заводским, вбирающим в себя все эмоции людей. Это особый звук - наш заводской.

И не обманывайте себя - вы любите завод.

КАЖДЫЙ СВЕРЯЕТ ЧАСЫ ПО СВОИМ ЗВЕЗДАМ



М.Г. Ефремова Родился я в предвоенные годы. Родители мои: мама - Ефремова Мария Григорьевна и отец - Ефремов Василий Семенович родились в с. Кубыш (сейчас Николаевка) Северо-Казахстанской области и смогли получить только начальное образование. Они настойчиво воспитывали в своих детях стремление к учебе.

К родителям я всегда испытывал нежность и доверие.

Мама работала штукатуром-маляром в ремонтной бригаде, а в дальнейшем на предприятиях отдела рабочего снабжения Омской железной дороги г. Петропавловска. Отец работал в ремонтно-механических мастерских токарем. В 1941 году началась война. Все рухнуло в одночасье.

В городе остались старики и дети. Ушел на фронт и мой отец. Круглые сутки уходили со станции железнодорожные составы с живой силой и техникой. Я долго не мог найти отца на сборном пункте перед отправкой на фронт среди тысяч людей в солдатской форме. Все были на одно лицо в солдатском одеянии.

В скорую победу тогда верили горячо и безоговорочно. Почти все были твердо убеждены, что война будет проходить в согласии с советской военной доктриной «малой кровью» и на чужой территории. Убежден был в этом и мой отец. Но война затянулась на мучительно долгие годы.

В Петропавловск стали прибывать составы с людьми и оборудованием - возрождались заводы, демонтированные в центральных районах СССР.

Великую Отечественную войну выиграли советские школьные учителя и десятиклассники. Благодаря им с поразительной быстротой покрывались по-



В.С. Ефремов



Средняя школа № 2 им. Кирова

требности в командном составе всех уровней. И это стало одним из важнейших факторов победы.

Юноши и девушки, прошедшие обучение в ремесленных училищах, заполнили рабочие места, а дети до 14 лет были предоставлены сами себе. По-разному у этих ребят сложилась жизнь. Кто-то учился в школах, кто-то в ремесленных училищах, а кто-



Школа № 45

то попал в детские трудовые колонии. Школы, как правило, размещались в помещениях барачного типа, с печным отоплением. Учились в три смены, учебников хватало по 2-3 комплекта на класс из 45 детей, не хватало тетрадей - учились писать на макулатуре.

Двор, где я вырос, славился на всю округу тем, что поставлял в милицию подростков за различные провинности. Ребят, живших в этом привокзальном районе, знала вся окрестная шпана. Я, целые дни проводивший во дворе, никак не чувствовал на себе этот губительный наркотик зла.

Мужественно переносили это холодное и голодное время и наши учителя. Стремительно и неумолимо уходит время и отдельные люди. Жизнь покинула их тела, но их дела обрели бессмертие.

Всякая жизнь творит собственную судьбу. Их судьба была особенной, не всегда к ним благосклонной, но с великим предназначением.

Надо сказать, что даже в это невероятно трудное время для всего народа и страны, мы, дети, получали поддержку от государства, чувствовали заботу и внимание.



Родительский дом, г. Петропавловск

В 1944 году, не знаю, была ли в этом необходимость, школы были разделены на женские и мужские. Школы № 45 и № 2, где я обучался, были мужскими.

Дед мой Ефремов Семен Иванович и бабушка Боева Степанида Сергеевна приехали в Казахстан с родителями в числе первых переселенцев из России в конце XVIII века, наверное, не от легкой жизни.

Спустя много лет у каждого

сложилась своя жизнь, и С.И. Ефремов и С.С. Боева стали моими де-душкой и бабушкой по линии отца и мамы.

Семен Иванович Ефремов - глава большой семьи - 12 человек детей, круглосуточно работал на своей земле вместе с детьми, чтобы жить и жить достойно.

Наступил 1937 год. В село стали приезжать специальные уполномо-ченные, которые проводили собрания бедноты - так они тогда называ-лись. На этих собраниях составлялись списки трех категорий: бедняк, середняк и кулак. Хозяйства тех, кто попадал в третью категорию, под-лежали конфискации, а сами владельцы должны быть высланы. Собра-ния проходили бурно, порой с вечера до утра. Если кто-нибудь начи-нал возражать против зачисления в третий список кого-то из тех, кому по достаткам далеко до звания «миroeда», то его самого тут же назы-вали «подкулачником». Вот и попробуй вступить за соседа. Сколько было пролито слез, когда в дом приходили те, кому было приказано изъять все, что считалось в хозяйстве лишним. Вся усадьба тщательно проверялась: не припрятал ли чего-либо хитрый хозяин, не закопал ли в землю. А велика ли была разница между бедными и богатыми? Бога-тые, как правило, имели большие семьи, потому и держали больше ско-та, птицы и другой живности. Вот и попробуй разберись. Ночной плач высланных был слышен на все село.

Готовясь к сезонным работам, крестьянские семьи договаривались о взаимопомощи: кто кому и когда будет помогать. Удел мальчишек в этот период - верховая езда на лошадях, а девочек - нянчить малышей, когда их родители в поле. Редко какая-либо семья обходилась без та-кой выручки. Только тот, кто сам побывал на весенних и осенних рабо-тах в поле, может верно судить об этом изнурительном труде. Какие прожорливые полчища комаров, слепней, мошкар и мухоты напада-ют на тебя в эти бесконечно длинные дни.

Прошло несколько месяцев с тех пор, как из села была выслана пер-вая партия крестьянских семей. Родственники стали получать письма от тех, кто уже определился на новом месте жительства. Сколько слез было пролито, когда читали о тех испытаниях и несчастьях, которые выпали на долю первых переселенцев. Бездорожье, грубость началь-ников и конвоиров, болезни, недружелюбное отношение жителей глу-хих сибирских селений, которых, конечно же, сильно настораживало неожиданное соседство с многодетными, как правило, измученными голодом и горем людьми.

Вновь, как и в прошлом году, в село должны были прибыть специ-альные уполномоченные для организации второго этапа раскулачива-ния и подготовки следующей партии семей для высылки в глухие таеж-



Х.Д. Ефремова

ся на новом месте, как на семью обрушилось страшное горе - от непосильной работы, тягот жизни и лишений умирает дед - Семен Ефремов.

Дом опустел без хозяина, трудно было представить, как семья будет жить без отца, который все умел. Вскоре началась война, все заботы легли тяжестью на плечи моей бабушки - Христины Дмитриевны Ефремовой. В первые годы войны погибли на фронте два сына: П.С. Ефремов и Л.С. Ефремов.

Можно только удивляться и восхищаться стойкости и мужеству этой женщины. Постичь нельзя, откуда брались силы, но человек так устроен, что возможности подчас безграничны. Трудности не в счет. Их всегда хватало, особенно в военное лихолетие. Она прожила долгую жизнь и победила. Не велико, еще раз подчеркну, искусство стареть, искусство - старость победить.

Выросли дети. Все получили образование. Старший сын - Иван Семенович Ефремов - доктор технических наук, профессор, лауреат Государственной премии СССР.

Дед по материнской линии - Григорий Петрович Боев - в 1937 году был репрессирован, умер в сибирских лагерях. Ветеринарный врач не смог предупредить массовый падеж скота от «ящура» и был осужден на 10 лет по 58 статье - враг народа.

Для диктатора: нет человека - нет проблем. А проблемы остались - спустя более полувека с этим недугом животных не может справиться мировая наука.

ные края, туда, где Макар телят не пас, как говорили.

Все силы дед вкладывал в хозяйство, построил новый добротный дом. Однако не стал дожидаться раскулачивания и отъезда в неизвестность, сам бросил все хозяйство, дом, собрал детей и уехал. Погрузил все, что можно было взять с собой, торопливо уселись, кто как мог, и сани повезли их от родного дома. В поисках счастья и удачи семья переезжает с места на место и оседает в Петропавловске. Это и спасло от раскулачивания. Ведь в то время была не страна, а зона. Только начали осваивать-



С начала войны заботы о малолетних детях легли на плечи бабушки Степаниды Сергеевны Боевой. Мать круглосуточно работала. Бабушка обладала удивительной деликатностью - не навредить никому и в меру сил помочь каждому. Всегда делала добро и отворачивалась от дурного. Она сама постигла величайшую мудрость и учила нас: из всех путей, которые ведут к счастью, самые верные - труд и упорство. В совершенстве владела казахским разговорным языком. Бабушка была доброй, бескорыстной, ценила культуру и знала обычаи казахского народа. Вспоминая ее, я думаю, что именно через шутку проходит самая тонкая граница между добром и злом. Она ценила труд, любила людей и легко с ними уживалась. Ее девиз - живи, умеи пережить печаль и радость. Презирала лень и вранье. Благодаря ее заботам, я выжил. Мудрость бабушки я оценил позже. Она не говорила мне длинных обидных нотаций, а просто снимала мое раздражение веселой прибауткой. Я родился таким крохотным, что, со слов бабушки, меня можно было выкупать в кастрюле. Но это еще не все. В новорожденном было так мало признаков жизни, что многие удивлялись не тому, что я еще жив, а тому, что еще не умер. На месяцы растянулась борьба за жизнь ребенка. Кто выходит? Бабушка Степанида Сергеевна - вот кто выходит мальчика. Никто её недобрим словом попрекнуть не мог. Себя не щадила - вся в работе. Она умела стареть. Всю оставшуюся жизнь она посвятила воспитанию внуков. И после ее смерти ушел из дома ее верный пес. Кто скажет про собак: в них чувства нет и дремлет разум.

Прошедшим почти до конца войну, тяжело раненным солдатом, на передовой больше не годным, в ботинках с обмотками, в шинели, в завязанной под подбородком шапке, на костылях, вернулся в 1944 году с фронта мой отец. Он был замкнут, не любил говорить о войне.

Наше поколение узнало, как начинается война, как перемалывает она в своих безжалостных жерновах миллионы людей.

Отец был из тех, кого называют мастер - золотые руки. Он все умел делать: станочник, слесарь, механик, столяр, плотник, шорник. За что бы он ни брался, делал с большой любовью и добротой.

Вскоре он начал работать и обучил своему ремеслу многих молодых людей. Война изменила человека, и я стал замечать, что он начал верить в существование бога. Спину никогда не гнул ни выгоды, ни страха ради.

Любовь к родителям - основа всех добродетелей.

Мне горько от того, что я больше уже никогда не увижу их, они не пригласят меня за праздничный стол, который всегда с большой любовью накрывали к моему приходу. Смерть провела черную черту под их жизнью, но не смогла отдалить их.

ПЕРЕСТРОЙКА И КОНВЕРСИЯ: ЗАМЫСЛЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ

Первые попытки реформирования народного хозяйства были сделаны Н.С. Хрущевым. Хрущев увидел в переходе к территориальному управлению возможность освободить правительство от неэффективного вмешательства в местные дела и ослабить влияние бюрократии. Подавляющее большинство руководителей и сотрудников министерств, привыкших к власти и удобствам проживания в Москве, были против. Однако общесоюзные министерства были упразднены, а предприятия, находившиеся в их ведении, были переданы в непосредственное подчинение Совнархозам.

Совнархозы сыграли свою положительную роль в дальнейшем развитии промышленности. В то же время реформа не изменила самих принципов управления и планирования, а лишь заменила отраслевую организацию территориальной.

После отстранения Н.С. Хрущева от власти территориальная система управления была ликвидирована, но проблемы остались, которые, спустя некоторое время, вызвали необходимость перестройки.

Задуманная масштабно и с размахом, наряду с ускорением технического прогресса, перестройка предусматривала широкое развитие демократии, гласность, выборность, повышение роли трудовых коллективов. В первые годы перестройки все это было и на ПЗТМ.

Прекрасные цели и идеи, которыми мы жили большую часть XX века, оказались не полностью реализованными. Возможности устойчивого развития, по мнению новых идеологов, были исчерпаны. Необходимость модернизации экономики, государственного и общественно-политического устройства к концу 80-х годов стала совершенно очевидной.

Все понимали, что дальше так жить нельзя. Многие стимулы в производстве уже не работали. Количество опаздывающих на работу с каждым годом увеличивалось. Увольнения не боялись. Устраивались на соседние предприятия, где были свободные места.

Народ, на который обрушился поток разноречивой информации, поддерживал идею радикального реформирования, поверил. Однако скоро наступило разочарование. Происходит стремительное разрушение традиционной плановой экономики, новые методы рыночного хозяйствования никак не компенсировали огромных потерь. Народ ждал изменения к лучшему, а вместо этого сказка становилась все страшнее и страшнее. К тому же, печь почему-то никуда не двигалась, а ведра сами не бежали за водой.

Как-то я принимал участие в совещании директоров государственных предприятий всех отраслей народного хозяйства в Кремле, которое проходило под председательством Президента СССР М.С. Горбачева в присутствии Президента России Б.Н. Ельцина.

✓ Реальной силой был, конечно, директорский корпус, люди, которые держали в своих руках производственный потенциал государства. При условии сплочения этого блока, проведения серьезной организационной работы, при наличии вразумительной, понятной народу социально-экономической программы этот корпус мог бы стать мощным влиятельным фактором укрепления СССР.

Но это не входило в планы М.С. Горбачева и Б.Н. Ельцина. Они выслушали шквал критики в свой адрес и правительства. Проходило совещание сумбурно, без всякой повестки дня. Никакого вразумительного плана действий М.С. Горбачев предложить не мог.

Он ни с чем не соглашался, но проявил политическую вертлявость. Все страшные последствия перестройки были объяснены объективными трудностями, нашей нетерпимостью, низким уровнем политической культуры, боязнью перемен и т.д. Никакой трезвой оценки своей собственной деятельности в его выступлении не было и в помине. Жалкие общие слова. Горбачеву пришлось закрыть совещание, так и не сформулировав никаких решений. Ельцин лишь двусмысленно мотнул головой: не ваше, мол, это дело, господа хорошие! И покинул совещание.

Мы понимали, что какой-то вывод сделан, но еще не представляли глубины последствий. ✓ А когда начали что-то понимать, предательство свершилось. ✓

Горбачев выдвинул лозунг: вы давите снизу, а мы - сверху, «красные» директора - тормоз перестройки. Встал вопрос о перевыборе директоров, и в результате одни были переизбраны, а другим был перебит хребет за противление воли власти.

В расцвете творческих сил оказался в отставке генеральный конструктор ракетных комплексов С.П. Непобедимый. Как-то спросили у Непобедимого, откуда у него, уроженца Рязанской земли, такая редкая фамилия. «Мой дед и отец были кулачными бойцами, - сказал он, - их прозвище и стало моей фамилией». И, по-моему, судьбой тоже.

Рушились идеалы, составляющие духовный стержень общества.

Трагически ушел из жизни генеральный директор Воткинского машиностроительного завода - побратима ПЗТМ, дважды Герой Социалистического Труда СССР В.Г. Садовников. Такова участь этих за-

мечательных и талантливых людей, как и многих других, попавших в жернова перестройки.

Директорский корпус почти полностью обновился, и тем самым была устранена одна из мощных политических сил противостояния развалу СССР.

Пришедшие к руководству новые люди стали интересоваться вопросами приватизации, а не политической судьбой страны.

Особенно ударило по экономике беспрецедентное в мировой практике нарушение законов обращения денежной массы, которое породило нарастающие неплатежи, бартерные расчеты и различные взаимозачеты.

Ситуация на предприятии ПЗТМ начала изменяться в конце 80-х годов, когда между СССР и США был заключен договор «О ликвидации ракетных средств средней и меньшей дальности», и на предприятии, вместе с инспекционными проверками США, началась «галопирующая» конверсия.

Было полностью свернуто производство оборонной техники, омертвилось значительное количество специального оборудования, предназначенного для выпуска новых оборонных заказов, лишними оказались специалисты высочайшего класса.

А ведь вся эта перестройка затевалась для того, чтобы стимулировать людей лучше трудиться. Труд перестал быть делом чести, славы, доблести и геройства. А если народ плохо работал на государство, то почему он должен лучше работать на частника?

Ракета «Ока» никак не попадала под параметры договора. С.П. Непобедимый, эксперты Генерального штаба, руководство министерства, КГБ узнали о том, что «Ока» подлежит уничтожению только тогда, когда ничего нельзя было сделать. Велели Непобедимому выехать на полигон «Капустин Яр» и провести пуск «Оки» на указанные в договоре 500 километров. С.П. Непобедимый отказался сделать это, заявив, что так далеко ОТР-23 летать не может, этого не позволяют ей законы баллистики. «При чем тут баллистика, есть указание ЦК КПСС, - раздраженно заметил представитель партийного штаба, - и это указание надо выполнять». «Тогда уж без меня», - отрезал Непобедимый.

Ракета на 500 км так и не полетела. Однако 106 пусковых установок «Ока» и 306 ракет ОТР-23 были взорваны. Демонтировали технологическое оборудование, уничтожили технологическую оснастку для производства комплекса. Законсервировали производственные корпуса и объекты для сборки снаряжения и испытания этих изделий.

Совместно с группой инспекторов Министерства обороны СССР я принимал участие в работе инспекций по контролю за разоружением в США, согласно договору, и был на заводах в г. Сан-Диего, штат Калифорния и г. Мартин-Мариена.

Вылетели мы в США из аэропорта «Чкаловский» и приземлились через 12 часов в аэропорту г. Хабаровска. Декабрь, температура -50°C.

Сутки отдыха по регламенту, и на следующий день были уже в Сан-Франциско. Разместили нас на авиационной базе НАТО, температура +25°C.

Это была одна из первых поездок в США. И впервые за границей. Каждому хотелось узнать что там, за горизонтом, увидеть то, чего не видели.

Из Сан-Франциско через сутки вылетели на военно-транспортном самолете США в Сан-Диего, штат Калифорния, на контролируемый объект, то есть завод, где когда-то делались крылатые ракеты.

Но смотреть нам пришлось пустые корпуса без каких-либо признаков бывшего производства. В г. Сан-Диего температура +30°C. В первый раз я оказался в тропиках. Черт знает что... Непонятные запахи, пальмы, какие-то диковинные тропические растения и Тихий океан.

В дальнейшем мне приходилось бывать в Италии, Африке, Германии, Чехословакии, Франции, Китае, в других штатах США, но первая поездка произвела наибольшее впечатление. Одно могу сказать, что если СССР уничтожал военную технику будущего, то США - технику вчерашнего дня. На Западе не ожидали такого щедрого подарка.

На одном из приемов в Вашингтоне руководитель инспекционных групп США генерал Ладжой предложил тост за Россию без СССР, чем поверг нас в шок. И лишь спустя некоторое время стало ясно, что семена этой напасти занесены политическим ветром из далеких заморских стран, откуда когда-то дополз колорадский жук.

Антикоммунистический переворот в Советском Союзе произошел как диверсионная операция Запада в «холодной войне».



США, авиационная база НАТО, Сан-Франциско. Бригада инспекторов Министерства обороны СССР по контролю за разоружением в США.

ПОИСКИ НОВЫХ ПУТЕЙ

Предприятие, имеющее в объемах производства до 87% оборонной техники, встало перед проблемой: как и куда приложить свой потенциал.

К сожалению, люди, в том числе и государственные деятели, наивно полагали, что оборонные предприятия после прекращения производства специальной оборонной техники автоматически переходят на выпуск гражданской продукции. Подготовка производства даже простейшего изделия требует средств и времени, а зачастую вообще невозможна без полного перевооружения, реконструкции завода и переподготовки кадров.

Запасов времени и средств у предприятия для этих целей не было.

Используя имеющийся технический и интеллектуальный потенциал, предприняли попытку создания производства кухонных газовых и электрических плит по контракту с ведущими европейскими фирмами. Проект получил поддержку министерства.

Казалось, проблема конверсии в какой-то мере на ПЗТМ решена. Предприятие получит необходимые средства для нормальной работы и дальнейшего развития, а персонал оборонных производств - рабочие места. Но происходит развал СССР. Для республики такой крупный проект оказался неактуальным.

В условиях начавшейся инфляции быстро растаяли оборотные средства. Кроме того, следует учесть, что в свое время являющаяся гордостью завода «инфраструктура» оказалась обузой. На балансе завода находились пять детских комбинатов на 1320 мест, Дворец культуры «Машиностроитель», спорткомплекс, поликлиника, профилакторий, профтехучилище, пионерский лагерь, жилые дома и другие объекты. Передача их на баланс местных органов власти затягивалась.

Все попытки пополнить оборотные средства за счет банковских кредитов не увенчались успехом из-за отсутствия у банков кредитных средств, а те мизерные краткосрочные кредиты, которые получал завод, только усугубляли положение из-за высоких процентных ставок.

В целях предотвращения дальнейшего ухудшения состояния дел, стабилизации производства и укрепления финансовой деятельности были разработаны краткосрочные и долгосрочные программы на последующие годы. По серийным изделиям было намечено сохранить их производство, снизить внепроизводственные затраты и обеспечить конкурентоспособность. Увеличить выпуск велосипедов подростковых до 250

тысяч штук в год, мотокультиваторов - до 150 тыс. шт., гидравлических подъемников на базе К-700 - до 50 шт., мясоперерабатывающих комплексов РГ-500 - до 250 шт.; включиться в общегосударственную программу по развитию топливно-энергетического комплекса и начать выпуск установок для ремонта и эксплуатации нефтяных скважин, угольных комбайнов, электровозов для горнодобывающей промышленности и т.д.

Проведена организационная и структурная перестройка. На базе цехов созданы хозрасчетные предприятия. Отделы были укрупнены.

Процесс реформирования совпал с глубоким экономическим и социально-политическим кризисом в стране. Во всех отраслях продолжался спад производства. Постоянная неплатежеспособность заказчиков, катастрофический рост задолженности поставщиками материалов и комплектующих, по платежам в бюджет и за кредиты банкам. Задерживалась выплата зарплаты и в результате резко снизился жизненный уровень трудящихся.

Впервые заводчане ощутили горький привкус безработицы, сокращенную рабочую неделю, вынужденные отпуска, растущую задолженность по выплатам зарплаты. Шквал острой и беспощадной критики обрушился на директоров заводов, так как всю ответственность властные структуры переложили на них. Рост социальной напряженности сопровождался массовым оттоком рабочей силы.

Оборотные средства «сгорали», и началось падение промышленности в пропасть, только у одних это происходило раньше, а у других - позднее. Сохранить завод в условиях развала страны и не подготовленной правительством конверсии стало невозможным.

Для координации деятельности бывших оборонных предприятий машиностроения по инициативе директоров создана акционерная компания «Коргау». Эта компания осуществляла связь предприятий с правительственными органами, предприятиями и министерствами, потребителями машиностроительной продукции, способствовала созданию совместных производств для изготовления сложной наукоемкой продукции.

Структурная схема управления предприятиями соответствовала требованиям бывших оборонных министерств СССР, в компетентности которых, надеюсь, никто не сомневался.

Штат компании укомплектован высококвалифицированными специалистами, и возглавлял ее бывший директор одного из оборонных предприятий В.Д. Милованов.

Был разработан пакет технической документации на изделия для пе-
реоснащения нефтяной, газовой, горнодобывающей промышленности,

а также сельского хозяйства и транспорта. Заводы приступили к подготовке производства.

Не получив должной поддержки со стороны правительства, акционерная компания распалась, а разрозненные предприятия постепенно растеряли свой потенциал, а некоторые вообще прекратили свое существование. Машиностроительной промышленностью стали управлять аморфные структуры власти, заполненные к тому же дилетантами, не имеющими достоинств прежних, но зато усиливших их недостатки.

Закончен процесс превращения государственного предприятия в акционерное общество, где 90% акций являются собственностью государства, но в то же время, по уставу, государство не несет ответственности за деятельность предприятия. Нонсенс.

Сложилась ситуация, при которой руководство предприятия в реальной жизни действует как субъект рыночной экономики, но фактически правовой статус предприятия остался государственным.

Работники получили приватизационные чеки, открывающие дверь настежь для кавалерийской атаки на бывшую социалистическую собственность.

В эфире вдохновенно рисовали «светлое будущее».

Без всякого контроля со стороны правительства в стране расплодись многочисленные, так называемые чековые инвестиционные фонды, куда граждане сдавали свои чеки под ничего не значащую расписку неизвестного лица. И подавляющее большинство из них бесследно испарились впоследствии.

Весь объем денежных средств населения, хранившийся в сберегательных кассах, использовался государством в инвестиционных целях. Иначе говоря, эти капиталы были вложены в предприятия газо-, нефтезаводы и т.д.

А коли так, то все вкладчики имели право на свою долю в этом имуществе в размере, соответствующем их денежному вкладу. Но этого не произошло.

Граждане не сопротивлялись, они просто плакали от бессилия.

Началось разбазаривание всего ценного, что было создано трудом, умом и талантом народа за годы советской истории.

Говорят, самое большое несчастье - быть счастливым в прошлом.

НЕВОСТРЕБОВАННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

*В вихре событий
веков и времен
Перенес ты тяжелый
в истории взлом.*



Юрий Степанович Коновальчик родился в 1951 году. В 1974 году закончил Курганский машиностроительный институт по специальности «Гусеничные и колесные машины».

На предприятии «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» работал с 1977 года заместителем начальника цеха, заместителем генерального директора по производству, вице-президентом по производству, первым вице-президентом.

За успехи в производственной деятельности Ю.С. Коновальчик награжден медалью «За трудовую доблесть».

В марте 1995 года (после назначения меня региональным представителем Акционерной компании «Коргау», объединяющей бывшие оборонные предприятия СССР на территории нашей республики по северному региону Казахстана) президентом АО «ПЗТМ» стал Ю.С. Коновальчик. Опыт работы на руководящих должностях позволил новому президенту реально оценить ситуацию, в которую попало конверсионное предприятие, и наметить пути выхода из тяжелейшего положения. Новый президент АО «ПЗТМ» продолжил работу, направленную на поиск финансово подкрепленных заказов.

Было освоено производство гаммы запасных частей к горно-шахтному оборудованию и сельскохозяйственным машинам.

В декабре 1996 года утвержден план санации, изменив не в пользу предприятия сумму и условия кредитования.

К сожалению, он был профинансирован всего лишь на 17% от минимальной суммы вложений, необходимых для стабилизации финансового состояния предприятия. В результате АО «ПЗТМ» не смогло выйти на расчетный объем производства и преодолеть финансовый

кризис, обеспечить возвратность кредитов. «Реабилитация» в таком виде крупного оборонного машиностроительного завода лишь усугубила его финансовое состояние, затормозила процесс обновления продукции и перепрофилирования производств.

В условиях инфляции и быстро меняющейся ситуации на рынке действия банка завели предприятие в тупик, посадив в долговую кабалу.

Кроме объективных причин, были субъективные. Не предложив никаких радикальных преобразований, новый директор разрушил зачатки начатого реформирования, ликвидировав хозрасчетные предприятия, созданные на базе цехов. Остановлен выпуск детских велосипедов и тем самым разрушено велопроизводство, хотя эта продукция была востребована не только в республике, но и за рубежом. Маховик разрушения завода раскручивался все быстрее и быстрее.

Инфраструктура завода, переданная местным органам власти, подверглась нашествию любителей легкой наживы, которые, как тараканы, полчищами стали вылезать из всех щелей. Шло разворовывание общенародной собственности, но это разворовывание не было нелегальным. Аукционная стартовая цена устанавливалась не по параметрам реального капиталистического рынка, а по остаточной стоимости, то есть по последним оценкам, проводившимся еще в советское время, когда уровень цен вообще формировался на другой основе и был искусственно занижен. Надо прямо сказать, что имущество выставлялось на торги практически задаром. Тут уже не до морали или совести. Вообще передел собственности вылился в широкомасштабное сражение между хищниками всех мастей и оттенков.

Так была разворована практически вся инфраструктура завода. Новые собственники оказались несостоятельными в качестве владельцев и управленцев. А интеллект их был настолько мал, что его величиной можно пренебречь, и страдают они явным синдромом дефицита совести. Какие-то «интеллектуальные» ублюдки и моральные подонки без всяких усилий, на глазах у всех, при всеобщем попустительстве и равнодушии, в течение короткого времени разрушили то, что создавалось десятилетиями, создавалось всем народом, создавалось ценой титанических усилий лучшими умами из народа. Где чести нет, там дремлет совесть.

Детские дошкольные учреждения, пионерский лагерь, стадион, профтехучилище, Дворец культуры и так далее разрушены, и все пошло прахом.

Приватизация в таком виде - это было мородерство, воровство, но только не экономические мероприятия.

ГЛАВА 6

ВОЗРОЖДЕНИЕ



*Нефть и газ добывать
Станет техника наша из скважин.
Возродился завод,
Он потомкам еще будет нужен.*

В марте 1998 года президентом, а затем генеральным директором ОАО «ПЗТМ» назначен Альберт Айкужинович Акеев.

А.А. Акеев родился в 1946 году. В 1981 г. окончил Омский политехнический институт по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты».

С 1982 по 1994 гг. - мастер, заместитель начальника цеха, начальник цеха на ПЗТМ.

В 1993 году возглавил завод «Подъемно-транспортных машин», созданный на базе нескольких крупных цехов АО «ПЗТМ». С марта 1998 г. - президент, а затем генеральный директор ОАО «ПЗТМ». В 2001 г. награжден медалью Республики Казахстан «Ерен еңбегі үшін».





Руководитель АО «ПЗТМ» продолжает вести поиски путей выхода из создавшейся тупиковой ситуации. Были ошибки, промахи, были настолько трудные периоды, когда казалось, что завод уже не оправится, не встанет на ноги.

Новое приходилось отстаивать с большим трудом, как говорится, пробивать и внедрять.

И лишь благодаря способной команде единомышленников, выбору четкой стратегической линии управления производством, предприятию удалось не только выжить, но и в последние годы добиться роста объемов выпуска продукции. В 1998 году правительство Казахстана взяло курс на подъем отечественной индустрии. Этот год стал переломным и для Петропавловского завода тяжелого машиностроения. С него началась стабилизация, которую все связывают с назначением акимом Северо-Казахстанской области Д.К. Ахметова. Дальновидный хозяйственник собрал директоров петропавловских заводов, и они полетели в Актау, Атырау, Актобе знакомиться с нефтяниками и вникать в их нужды. По инициативе Д.К. Ахметова, критическое положение североказахстанских бывших оборонных предприятий было рассмотрено на правительственном уровне. Это позволило провести реорганизацию предприятия, завязать сотрудничество с крупнейшими компаниями ННК "Казахойл" и РГП "Казахстантемиржолы". Главными направлениями производственной деятельности ОАО "ПЗТМ" стало производство техники для обслуживания нефтяных скважин, а затем и оборудования для нефтеперерабатывающих заводов. За несколько последующих лет про-

изготовление оборудования для нефтяников составит 85% в общем объеме товарной продукции. В этот же период разрабатывается концепция развития предприятия на долгосрочный период, в которой намечались цели и необходимые меры по обеспечению выпуска новой конкурентноспособной продукции нефтяного и нефтехимического направления, а также железнодорожного оборудования и инструмента. Реализация первого этапа этой концепции развития завода позволила осуществить перепрофилирование предприятия.

В рамках конверсии предприятие освоило выпуск: оборудования для нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей отраслей, оборудование для ремонта и обслуживания железнодорожных путей и запасных частей для подвижного состава, запасных частей для горношахтного оборудования, запасных частей для оборудования ТЭЦ и тепловых сетей, оборудование для переработки сельскохозяйственной продукции, товаров бытового назначения.

ОАО «ПЗТМ» имеет государственную (генеральную) лицензию на проектирование, изготовление, монтаж, ремонт, эксплуатацию химического, бурового, нефтегазопромыслового, горношахтного оборудования, аппаратуры и систем контроля, подъемных сооружений, а также котлов и сосудов, работающих под давлением.

Вклад предприятия в импортозамещение и успешная работа по ускоренному освоению сложной нефтяной техники в этот период отмечены дипломом Правительства Республики Казахстан.

Одним из направлений конверсии ОАО «ПЗТМ» выбрало производство нефтедобывающего оборудования для нефтегазового комплекса Казахстана.

Сегодня освоены и поставляются:

- подъемные установки для ремонта нефтегазовых скважин грузоподъемностью 40-60 тонн на автомобильных и тракторных шасси;

- передвижные парогенераторные установки;
- цементировочные агрегаты;
- насосы типа 9Т;

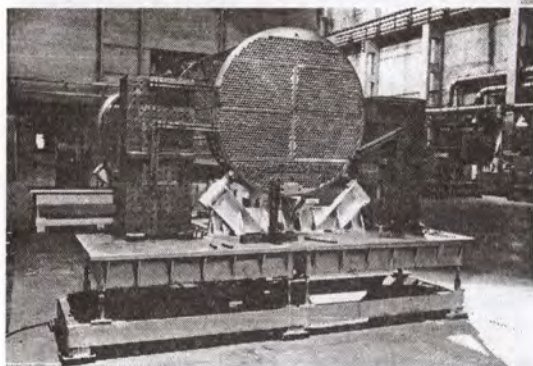




- установки для диагностирования скважин;
- автоцистерны нефтепромысловые для перевозки жидкостей.

Ключи различных типов для работы с насосно-компрессорными и бурильными трубами:

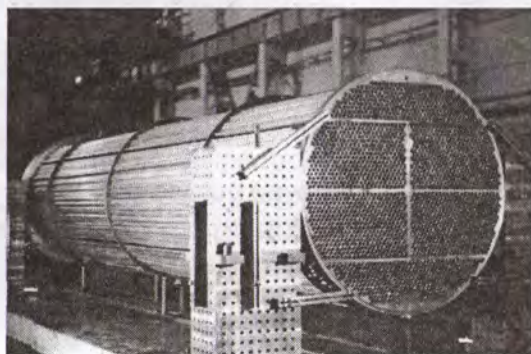
- ключи цепные КЦ;
- ключи для насосно-компрессорных труб КТГУ.

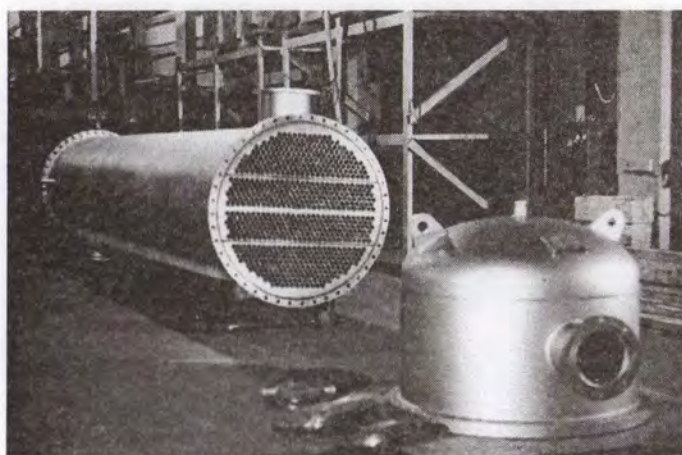


Открытое акционерное общество «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» является поставщиком широкой гаммы нефтеперерабатывающего оборудования.

Предприятие выпускает следующие виды оборудования:

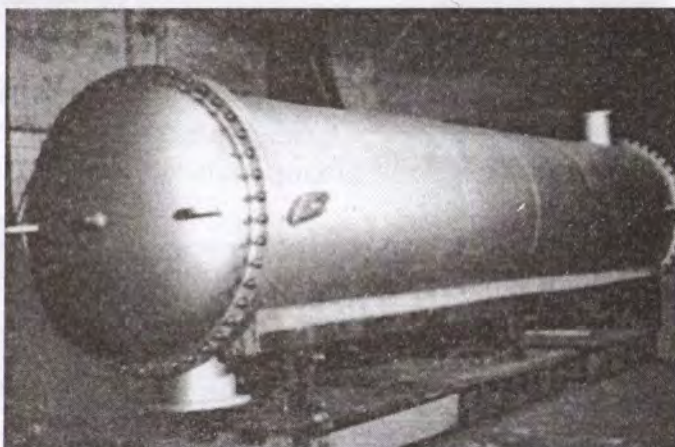
- трубные пучки из легированных сталей, используемые в технологических процессах нефтеперерабатывающей, химической, нефтехимической и газовой отраслях промышленности;



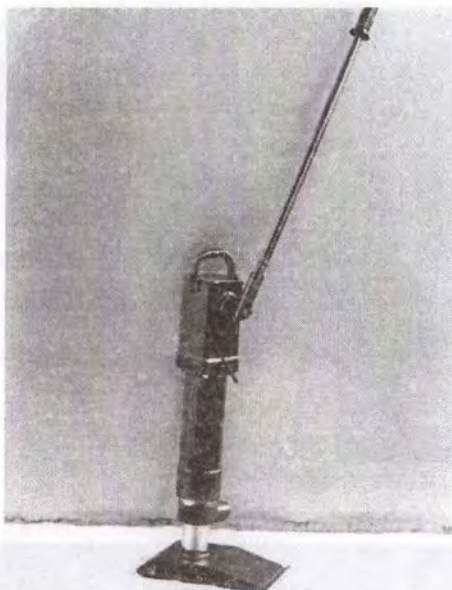


- кожухотрубчатые теплообменники с неподвижными трубными головками;
- кожухотрубчатые теплообменники с плавающими трубными головками;

- поверхности нагрева котлов утилизаторов для нефтеперерабатывающих заводов;
- крупногабаритные крепежные детали из специальных сталей;



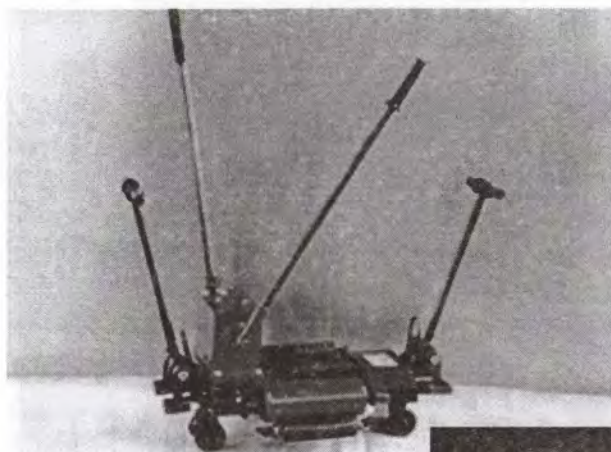
- секции к аппаратам воздушного охлаждения - конденсаторы и холодильники горизонтального или зигзагообразного типа, предназначенные для конденсации и охлаждения парообразных и жидких сред.



Открытое акционерное общество «Петропавловский завод тяжелого машиностроения» занимается выпуском оборудования для ремонта и обслуживания железнодорожных путей и запасных частей для подвижного состава.

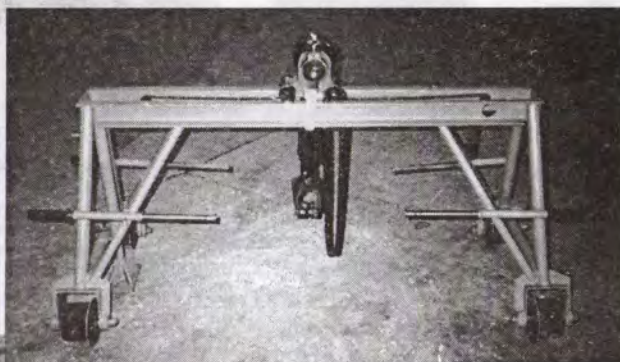
Предприятие выпускает следующие виды продукции: рихтовщики, разгонщики, домкраты грузоподъемностью 12 и 14 тонн;





- подъемники рельсовые;
- рельсосверлильные станки с приводом от двигателя внутреннего сгорания;

- станки для шлифования стрелочных переводов;
- запасные части к путевому инструменту;



- запасные части к подвижному составу;
- материалы верхнего строения пути.

Основы стратегии в нефтегазовом секторе заложены в «Программе развития нефтегазового машиностроения на заводах Казахстана до 2005 года».

Постоянно расширяется и совершенствуется ассортимент продукции еще одного направления производственной деятельности ПЗТМ - средства малой механизации для ремонта железнодорожных путей и запасных частей для подвижного состава. В настоящее время данная продукция хорошо себя зарекомендовала по надежности и оптимальной цене, имеет прочные рынки сбыта в России и Казахстане.



Визит Президента РК Н.А. Назарбаева
(на снимке справа аким области Д.К. Ахметов, слева И.Ф. Чиркалин)

Освоение новой железнодорожной техники и ее совершенствование будут производиться в соответствии с Программой РГП «Казахстан Тезир Жолы» по повышению уровня механизации и улучшению содержания железнодорожных путей. Данная программа предусматривает сотрудничество с ведущим мировым производителем железнодорожной техники - французской фирмой «Жесмар».

Достижения ПЗТМ в освоении и производстве новой продукции очевидны.

При благоприятном к предприятию отношении «верхов», настоящей защите отечественного производителя завод может быстро восстановить мощности и увеличить выпуск нужной продукции.

Иготовленная предприятием техника успешно эксплуатируется многими нефтедобывающими и нефтеперерабатывающими предприятиями Казахстана, в том числе: "Узеньмунайгаз", "Казахойл-Эмба", "Казахойл-Тельф", "Актобемунайгаз", Павлодарским, Шымкентским и Атырауским нефтеперерабатывающими заводами.

Предприятие активно участвует в выполнении политики правительства по импортозамещению, расширяя сотрудничество с металлургическими и горнодобывающими компаниями.

Вклад ОАО «ПЗТМ» в импортозамещение и успешная работа по ускоренному освоению сложной нефтяной техники отмечены дипломом Правительства Республики Казахстан. Стабильно работающее предприятие во время рабочих поездок неоднократно посещал Президент Н.А. Назарбаев и руководители правительства республики. Всякий раз деятельность завода получала одобрение, что давало новый импульс в развитии предприятия. Заводом проделана большая работа по формированию системы менеджмента качества в соответствии с требованием международных стандартов. И в апреле 2003 года ОАО «ПЗТМ» получил сертификат органа сертификации TUV CERT, удостоверяющий, что предприятие внедрило и применяет международную систему менеджмента качества в следующих областях: проектирование, разработка, производство оборудования и запасных частей для нефтегазодобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности, энергетического оборудования, подъемно-транспортной техники, оборудования для ремонта и обслуживания железнодорожных путей, товаров народного потребления; капитальный ремонт универсального металлорежущего оборудования. Международное признание потенциальных возможностей предприятия открывает простор для сотрудничества с иностранными заказчиками.

Коллектив ПЗТМ постоянно расширяет номенклатуру выпускаемой им нефтяной техники. Республика Казахстан является одной из немногих стран СНГ, располагающих богатейшими природными залежами углеводородного сырья. Расширяется добыча нефти и газа, осваиваются новые скважины, модернизируются действующие. Остро стоит вопрос обновления парка буровой техники. Многие станки при нормативном сроке 7 лет эксплуатируются 13-15 лет. Руководство национальной компании «Казмунайгаз», ведущего предприятия по добыче углеводородного сырья в республике, искало варианты решения этой проблемы. Выбор был сделан в пользу ОАО «ПЗТМ». Главный аргумент - в Петропавловске наиболее технологически подготовленное предприятие, с которым уже есть успешный опыт сотрудничества. На этом предприятии выполняется около 60% от общего объема заказов, размещаемых «Казмунайгазом» среди отечественных машиностроителей. Благодаря ПЗТМ парк специальной техники компании был обновлен практически на треть.

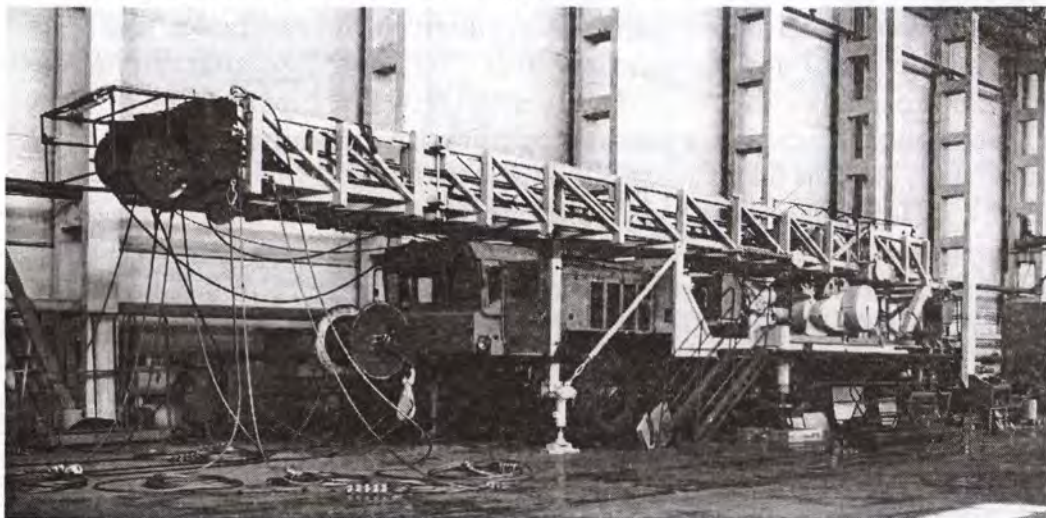
Гордостью петропавловских машиностроителей стала мобильная буровая установка. Такая продукция, отметил Н.А. Назарбаев, позволит предприятиям бывшего оборонного комплекса занять значимое место в экономике республики. В июне 2003 года первая казахстан-

ская буровая установка МБУ-125 успешно прошла заводские испытания. Её реализация выводит отечественное нефтяное машиностроение на качественно новый уровень и позволяет обеспечить потребности нефтедобывающих предприятий Казахстана всем набором подъемных установок для бурения, эксплуатации и ремонта скважин. Ежегодная потребность в данных установках пять штук в год, а всего на ближайшие пять лет - 30-35. В планах ПЗТМ налаживание серийного производства мобильных буровых установок и значительное увеличение их грузоподъемности.

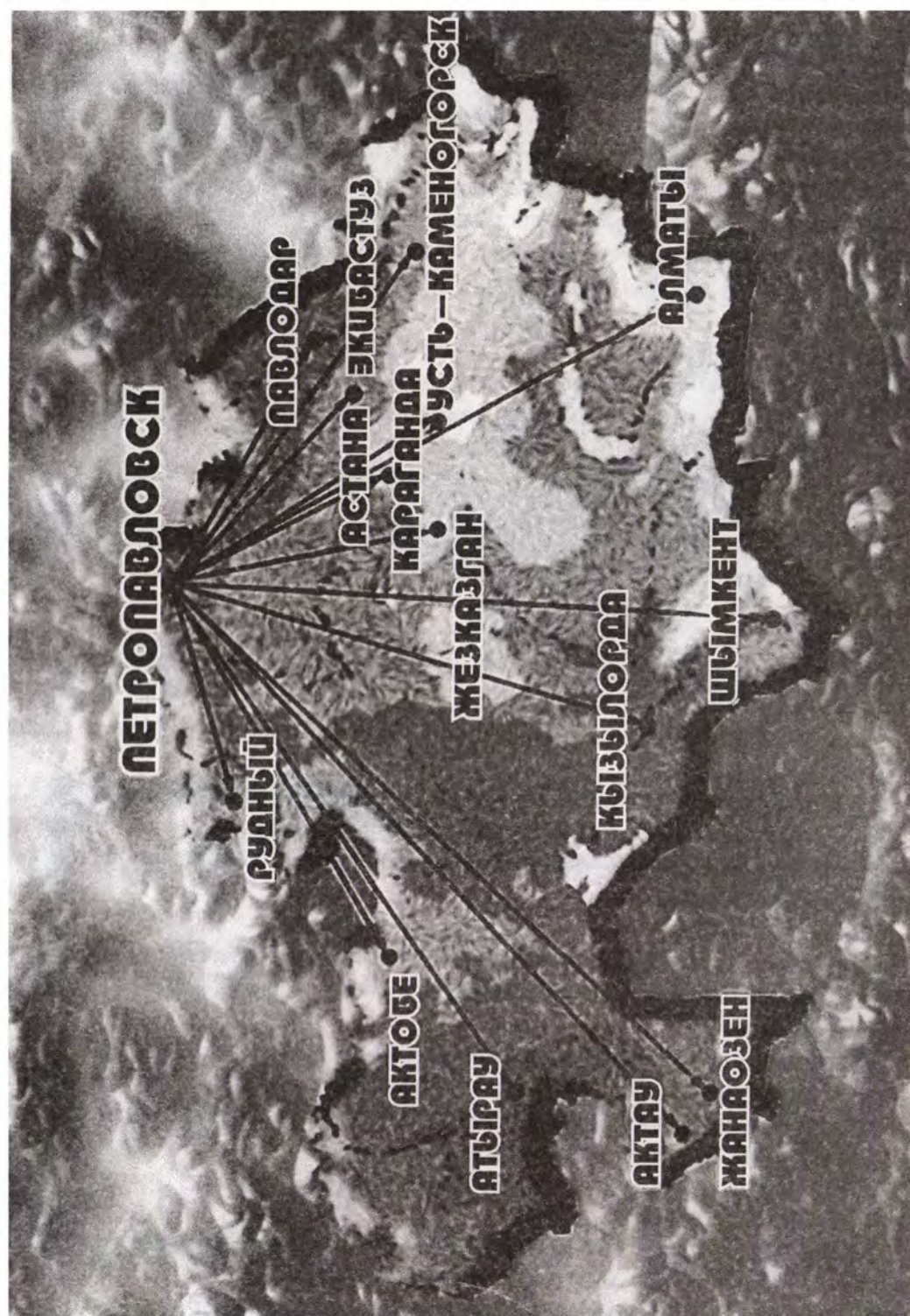
Международное признание открывает простор и для сотрудничества с иностранными партнерами. Заключили договор с японской компанией, которая выиграла тендер на реконструкцию Атырауского НПЗ. Традиционно высокая мера ответственности каждого члена коллектива, интеллектуальный потенциал инженеров-конструкторов и технолог-экономистов и завидное мастерство кадровых рабочих возвращает завод в ряд ведущих машиностроительных предприятий республики.

За 40 лет Петропавловский завод тяжелого машиностроения пережил разные периоды: рождение, развитие, расцвет и упадок. Но прекрасно то, что вступившее в пятый десяток своей производственной деятельности предприятие имеет концепцию развития, устойчивые экономические показатели и тенденции к росту, а потому коллектив завода с оптимизмом смотрит в будущее.

Успехи налицо, и жизнь требует их закрепления и приумножения. Видящий да увидит, слышащий да услышит, ну а тому, кто слеп к правде, любые исторические аналогии - пустой звук.



Буровая установка



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Время идет быстро и неумолимо. За 40 лет через проходную завода прошли многие и многие тысячи рабочих, инженеров, техников и служащих. Прошли целые поколения.

Все они внесли свой вклад в создание и развитие завода.

По пути, проторенному ветеранами, идут и будут шагать новые, молодые поколения заводчан, светом ума и сердечным горением, мастерством рук своих прокладывая путь к новым свершениям и победам.

А значит - жизнь продолжается, и наперекор политическим штормам и бурям ПЗТМ жил, живет и будет жить.

Вступив в новое столетие, коллектив ПЗТМ сохранил свои лучшие традиции: всегда быть в поисках нового, творчески и напряженно трудиться. Это залог успешной деятельности.

А, как правило, будущее там видится лучше, где хорошо и благодарно помнят и хранят прошлое.

Вспомнить пережитое - это словно пережить все заново, постигая величайшую мудрость - из всех путей, которые ведут к счастью, самые верные - труд и упорство.

Не случайно сказано: "Деньги потерять - немного потерять, честь потерять - много потерять, дух потерять - все потерять". Можно по-разному относиться к тем, уже далеким от нас событиям, рассуждать о правильности или неправильности тех или иных действий. Но это наша история.

Могли ли целые поколения заблуждаться?

Они стремились сделать свою жизнь лучше и верили в свои идеалы.

Наши внуки, конечно, поймут, что в свое время спасли мы, а что потеряли.

"Времена не выбирают, в них живут и умирают".

Великое счастье - быть полезными и нужными своему народу.

Страна прожила без войны более полувека. В этом и наша заслуга, а значит и счастье.

Никакое художественное произведение не сможет вобрать в себя весь самый сложный процесс возникновения, восстановления, многолетнего существования завода с судьбами и жизнью нескольких поколений, многих тысяч инженерно-технических работников, рабочих и служащих.

Подводя итог пройденного, хочу сказать: "Сделали, что могли. Кто сможет, пусть сделает лучше".

Книга приурочена к 60-летию Победы в Великой Отечественной войне и направлена на воспитание патриотизма у казахстанской молодежи, рассчитана на широкие слои читательской аудитории.





Руководящий состав ОАО «ПЗТМ»

Первый ряд (слева направо): Н.А. Савинкина - начальник управления кадров, Л.М. Шумкова - зам. генерального директора по экономике и финансам, А.А. Аксеев - генеральный директор ОАО «ПЗТМ», А.Е. Усаневич - директор по внешнеэкономическим связям, В.В. Ковшов - первый зам. генерального директора.

Второй ряд (слева направо): В.Н. Сотников - зам. директора завода «Энергомаш», А.В. Атажанов - зам. директора завода «Энергомаш», В.Н. Зарубин - председатель профкома ОАО «ПЗТМ», Г.И. Рудаков - главный контролер, В.А. Ушаков - директор завода «Прибор», Н.Х. Дисембаев - начальник отдела безопасности труда, А.П. Ильин - директор завода «ПТМ», В.Д. Соляной - зам. директора завода «ПТМ», В.К. Липинский - зам. директора КТЦ, В.С. Гулькин - начальник производственного отдела, А.В. Каширский - главный инженер, Л.Б. Павлухин - начальник АТС, В.А. Десятков - главный бухгалтер, С.И. Федосеев - директор по маркетингу и сбыту, Т.А. Токмухамбетов - директор ТОО «Торговый Дом ПЗТМ».

Третий ряд (слева направо): З.С. Арсланов - главный механик, В.П. Квасных - зам. директора РСО «Аркада», Б.И. Кубасов - начальник отдела ГО, А.П. Демиденко - зам. директора завода КП, А.В. Ступаченко - директор завода «Энергомаш», Н.В. Васильев - директор КТЦ, Н.Г. Вильд - зам. директор КТЦ, Н.А. Агапов - зам. директора завода «ПТМ», Е.А. Фашук - главный конструктор, О.В. Степанов - начальник отдела маркетинга, Н.Ф. Колесников - начальник 218 цеха, И.А. Шаповалов - директор завода «Техоснастка», О.В. Кисляков - начальник отдела охраны.



Визит Президента РК Н.А. Назарбаева



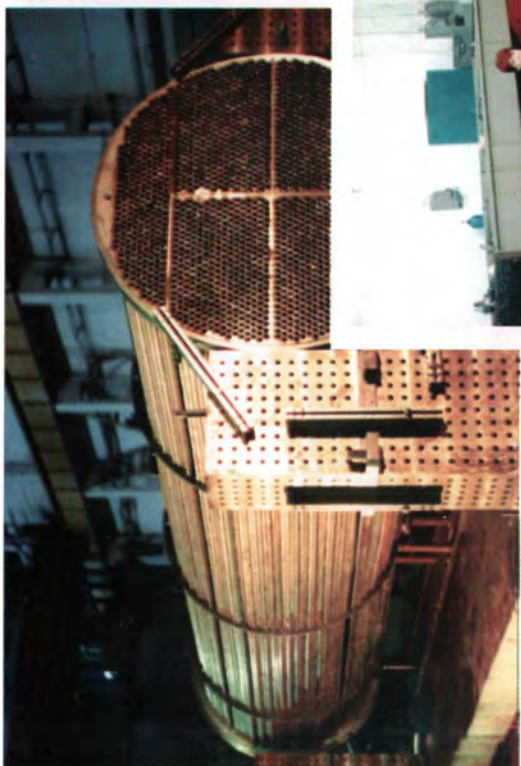
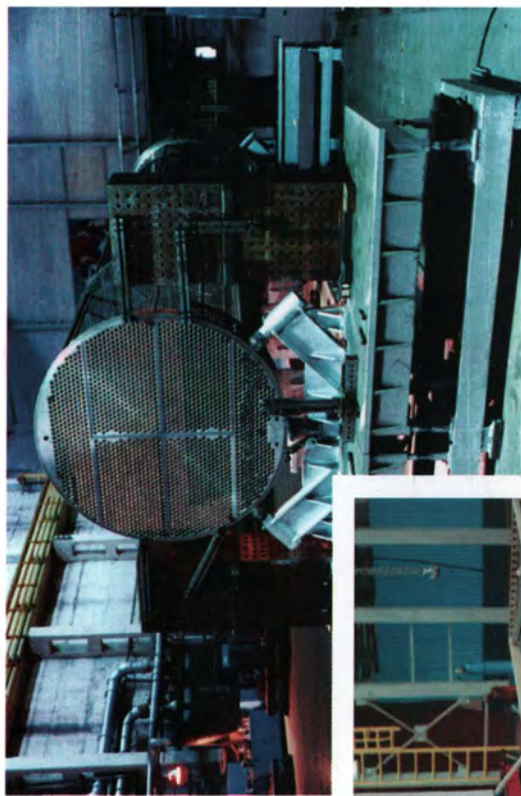
Визит Премьер-Министра РК И.Н. Тасмагамбетова



Установки для ремонта и эксплуатации скважин
различных модификаций



Оборудование для нефтегазового комплекса Казахстана





Буровая установка



Машина для ремонта и эксплуатации скважин



Буровая установка

СОДЕРЖАНИЕ

От издательства	
Предисловие	5
Глава 1. Так это было всерьез и надолго (1948-1962 гг.)	7
Часть 1. Начало строительства	7
Часть 2. Выпуск первой продукции	17
Глава 2. Экзамены на зрелость (1965-1971 гг.)	21
Глава 3. У подножья вершин (1971-1973 гг.)	37
Глава 4. «Крылья крепнут в полете», или дорога длиною в жизнь (1973-1994 гг.)	41
Заместители директора	42
Главные специалисты	43
Начальники отделов	44
Начальники цехов	46
Щит для Родины	49
Ракетная техника	57
"Мирные" ракеты	60
Союз серпа и молота	63
Товары народного потребления	66
Инфраструктура - гордость завода	68
Строители завода	74
Великая армия труда	75
Передовики производства	79
Подготовка кадров	81
Общественные организации	82
Военное представительство	84
"Я песнь пою его могуществу..."	86
Работа и встречи с интересными людьми	90
Исповедь	100
Каждый сверяет часы по своим звездам	104
Перестройка и конверсия: замыслы и результаты	109
Поиски новых путей	114
Глава 5. Невостребованный потенциал	117
Глава 6. Возрождение	119
Заключение	130

Отпечатано в ОАО «Полиграфия», г. Петропавловск, ул. Конституции, 11.
Подписано в печать 10.07.2004 г., формат 60х84/16. Печать офсетная, усл. печ. лист 9.
Тираж 1500 экз., заказ № 1888.